

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada umumnya setiap perusahaan bertujuan untuk dapat mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam perencanaan, salah satunya adalah mencari keuntungan atau laba. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut maka kegiatan yang telah direncanakan tersebut harus dilaksanakan secara efektif dan efisien.

Mengingat pentingnya sumber daya manusia, perusahaan tidak boleh mengabaikan perannya dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Oleh sebab itu seorang pemimpin harus memiliki persepsi, wawasan, perilaku dan gaya kepemimpinan yang dapat memberikan perhatian dan dorongan kepada pegawai, sehingga pegawai pada perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja.

Berbagai cara dapat ditempuh dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan salah satunya adalah motivasi dan penilaian prestasi kerja pegawai. Dengan adanya motivasi dan penilaian prestasi kerja pegawai akan dapat memotivasi pegawai agar semangat kerja tinggi sehingga prestasi kerja pegawai juga menjadi lebih baik yang pada akhirnya akan mencapai sasaran seperti yang diharapkan manajemen perusahaan dan juga memberikan informasi kepada pimpinan perusahaan tentang kemampuan yang dimiliki oleh para pegawai.

Seorang pimpinan dituntut untuk dapat melakukan pembinaan kepada pegawai baik pembinaan dalam tingkat kecakapan maupun

ketrampilan. Disamping itu pimpinan harus memperhatikan keutuhan pegawai, walaupun disadari bahwa kebutuhan pegawai itu cukup banyak. Namun disinilah tantangan bagi pimpinan untuk berupaya memenuhi kebutuhan pegawai.

Atas dasar bacaan tersebut diatas disadari bahwa peranan pimpinan dalam memotivasi pegawainya merupakan factor penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu penulis mengajukan masalah tersebut dalam skripsi yang berjudul “ **PERANAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PT WIKA BETON SUMATRA UTARA**”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah, dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut “ Apakah peranan kepemimpinan dan motivasi dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai pada PT Wika Beton.

C. Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Ingin mengetahui peranan kepemimpinan dan motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai
2. Ingin mengetahui seberapa besar peranan kepemimpinan dan motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai