

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah

Etika merupakan kode yang berisi prinsip-prinsip dan nilai-nilai moral yang mengatur perilaku orang atau kelompok terkait dengan hal yang benar atau salah. Etika (ethics) menentukan in-standart sejauh mana sesuatu dalam tingkah laku dan pengambilan keputusan dianggap baik atau buruk. Etika berhubungan dengan nilai-nilai internal yang merupakan sebagian dari budaya perusahaan dan membentuk keputusan mengenai tanggung jawab sosial yang berkaitan dengan lingkungan eksternal.

Perilaku yang tidak etis merupakan permasalahan relevan bagi semua pegawai. Hal tersebut muncul dari tingkat dasar hingga puncak organisasi. Beragam karakteristik individu dan organisasi yang memiliki kontribusi terhadap perilaku yang tidak etis, perilaku organisasi merupakan penjelasan yang menguntungkan bagi pemahaman yang lebih baik dan mengembangkan etika organisasi.

Etika mencakup penelitian mengenai pilihan dan masalah moral, ia menyangkut benar versus salah, baik versus buruk, dan banyak bayangan kelabu dalam isu-isu yang diduga berwarna hitam dan putih. Implikasi moral bersumber dari setiap keputusan yang sebenarnya baik didalam maupun diluar kerja.

Kita menyadari bahwa etika harus menjadi kegiatan sehari-hari, bukan kegiatan yang sekali dilakukan kemudian disimpan dan dilupakan. Menjadi seorang yang bermoral dan membuat keputusan yang etis saja tidak cukup. Harus menciptakan iklim etika yang kuat bagi orang lain. Seluruh organisasi harus memusatkan perhatian terhadap nilai-nilai etika dan menciptakan lingkungan organisasi yang mendorong, menandu, dan mendukung perilaku etis seluruh pegawai.

Hal yang telah dikemukakan diatas, menunjukkan bahwa organisasi pemerintahan dengan kegiatan-kegiatan yang dibagi memerlukan etika dalam berperilaku, agar dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai. Dari uraian diatas dapat diketahui bahwa pembahasan mengenai etika merupakan faktor yang dominan dalam suatu organisasi. Sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul " Peranan Etika Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan wilayah 1 Medan."

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah 1 Medan, penulis mencoba merumuskan permasalahan sebagai berikut : " Apakah