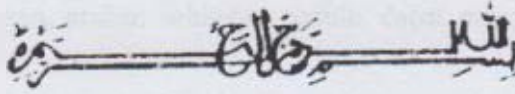


KATA PENGANTAR



Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan puji syukur kehariban Allah SWT atas Rabmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tidak luput dari kekurangan karena berbagai keterbatasan pengetahuan, pengalaman, kemampuan serta biaya, oleh karena itu penulis senantiasa mengbarapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga tulisan ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkannya.

Kemudian penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua tercinta yaitu Ayahanda dan Ibunda yang melahirkan, mengasuh, mendidik dan memberikan dukungan baik moril maupun material serta semangat kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang memberikan bantuan dan mendorong penulis selama mengikuti perkuliahan dan juga selama penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. A. Ya'cub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MEd selaku Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area.
4. Pimpinan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Unit Sumbul Cabang Sidikalang yang telah bersedia menerima penulis untuk melakukan pengambilan data.

5. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi selaku pembimbing I yang telah membantu dalam memberikan bimbingan, arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
6. Ibu Dra. Isnaniah, LKS, MMA selaku pembimbing II yang telah membantu dalam memberikan arahan dalam tulisan sehingga tulisan ini dapat terbentuk sesuai dengan harapan penulis.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah mendidik selama dalam proses pembelajaran yang saya tempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
8. Seluruh Pegawai Adm F.E UMA.
9. Seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan materi maupun moril do'a dan harapan penulis kiranya mereka, senantiasa memperoleh Keberkahan, Keselamatan dan Kesehatan dari ALLAH SWT.

Tak ada manusia yang sempurna dimuka bumi ini begitu juga dengan hasil skripsi penulis untuk itu penulis mohon kritik, saran dari para pembaca agar dapat memperbaiki apa yang menjadi kekurangan dari penulis. Akhimya, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis.

Medan, April 2010
Penulis

Yon Harmoko

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	
1. Pengertian dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	5
2. Metode Penilaian Prestasi Kerja	10
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	18
4. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Dengan Penetapan	
Jabatan	20

B. Kerangka Konseptual	22
C. Hipotesis	23

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	25
C. Definisi Operasional	26
D. Jenis Dan Sumber Data	26
E. Teknik Analisis Data	27

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	29
B. Pembahasan	47

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	56
B. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA.....	58
----------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	23
2. Struktur Organisasi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Unit Sumbul Cabang Sidikalang	32



DAFTAR TABEL

Halaman

1. Contoh Penilaian Dengan Metode Rating Scale	13
2. Contoh Penilaian Dengan Metode Chekiist	14
3. Contoh Penilaian Dengan Metode Critical Incident Tecnique	15
4. Contoh Penilaian Dengan Metode Perbandingan	17
5. Jadwal Penelitian	24
6. Bobot Faktor Penilaian Individu	44
7. Penilaian Pegawai "A" (Manajerial)	45
8. Keadaan Responden Berdasarkan Kelamin	48
9. Keadaan Responden Berdasarkan Umur	48
10. Keadaan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
11. Tabulasi Data nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel X	50
12. Tabulasi Data Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel Y	51
13. Tabulasi Data Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel X dan Y	52