

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Organisasi perlu mengetahui berbagai kelemahan dan kelebihan karyawan sebagai landasan untuk memperbaiki kelemahan dan menguatkan kelebihan, dalam rangka meningkatkan produktivitas dan pengembangan karyawan. Untuk itu perlu dilakukan kegiatan penilaian prestasi kerja karyawan secara priodik yang berorientasi pada masa lalu atau masa yang akan datang.

Setiap organisasi beroperasi dengan mengkombinasikan sumber daya melalui cara yang dapat menghasilkan produk dan jasa yang dapat dipasarkan. Siapapun yang mengelola organisasi akan mengelola berbagai sumber dayanya untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Organisasi dikelola dan terdiri dari orang-orang atau para pegawai. Tanpa orang-orang itu, perusahaan tidak ada masalah-masalah yang timbul dalam perusahaan seringkali bersumber dari permasalahan yang berhubungan dengan sumber daya manusianya.

Permasalahan dengan sumber daya manusianya seringkali bersumber dari keyakinan manajemen yang menganggap bahwa semua orang pada umumnya sama dan mereka semua dapat diperlukan secara identik. Sesungguhnya tidak ada dua orang yang betul-betul identik dan setiap orang berbeda secara fisik, maupun psikologis satu dengan yang lainnya. Intinya bahwa perbedaan ini

menuntut perhatian agar setiap pribadi dapat dinilai sesuai dengan kapasitas yang dimilikinya.

Penilaian prestasi kerja mutlak harus dilakukan untuk mengetahui prestasi yang dapat dicapai setiap karyawan. Dengan penilaian prestasi kerja berarti para karyawan mendapat perhatian atasannya sehingga mendorong mereka bergairah bekerja. Penilaian prestasi karyawan penting bagi setiap karyawan dan berguna bagi organisasi untuk menetapkan tindakan kebijaksanaan selanjutnya.

Dilain pihak adanya penilaian prestasi kerja tersebut seringkali timbul keinginan dari karyawan agar dapat memperoleh peningkatan sehubungan dengan peningkatan kemampuan dan tanggung jawab yang diembannya. Peningkatan yang dimaksud dapat dilakukan oleh pihak perusahaan atau oleh karyawan sendiri berkaitan dengan pelaksanaan kerja. Penilaian prestasi kerja tidak terjadi secara spontan tapi diawali secara cermat oleh adanya pelaksanaan kerja secara cermat pula dan pengakuan bahwa karyawan maupun manajemen mestilah mengambil langkah yang hati-hati.

Mengingat hal-hal di atas, maka penulis tertarik untuk meneliti dan membahas masalah penilaian prestasi kerja terhadap pelaksanaan kerja sebagai topik dalam penelitian ini. Selanjutnya sebagai objek penelitian, penulsi memilih PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Unit Sumbul Cabang Sidikalang, karena dianggap memenuhi syarat untuk suatu penelitian ilmiah.

Berdasarkan topik dan objek penelitian di atas, penulis merumuskan judul sebagai berikut :