

RINGKASAN

DIAS ASHARY LUBIS. NPM. 068320060. "PERANAN JOB ROTATION DAN JOB ORIENTATION TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN RSU. H. ADAM MALIK MEDAN". SKRIPSI 2010.

Job rotation (pemindahan kerja) karena keinginan perusahaan dapat terjadi karena dua sebab. Sedangkan *Job Orientation* (penempatan kerja) adalah tindak lanjut dari seleksi, yaitu penempatan calon karyawan yang diterima (lulus seleksi) pada jabatan/pekerjaan yang membutuhkannya dan sekaligus mendelegasikan authority kepada orang tersebut. Dengan demikian, calon karyawan itu akan dapat mengerjakan tugas-tugasnya pada jabatan bersangkutan terhadap pengembangan karir

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan *job rotation* dan *job orientation* terhadap pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan RSU H. Adam Malik Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Sampel penelitian di Kantor Pengawasan dan Pelayanan RSU H. Adam Malik Medan berjumlah 91 orang pegawai yang terdiri dari pegawai tetap dan honorer. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linear berganda dengan memakai program *software SPSS 15.00 for windows*.

Berdasarkan regresi hasil berganda didapat $Y = 28,881 + 0,231X_1 + 0,114 X_2 + e$, yang artinya setiap penambahan 1% *job rotation* dan *job orientation* akan mengakibatkan kontribusi sebesar 0,231 atau 23,1% terhadap peningkatan pengembangan karir di Kantor Pengawasan dan Pelayanan RSUP H. Adam Malik Medan.

Kata Kunci : Job Rotation, Job Orientation dan Pengembangan Karir.