

KATA PENGANTAR



Ass. Mualaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul **Peranan Job Rotation dan Job Orientation Terhadap Pengembangan Karir Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan RSU. H. Adam Malik Medan**.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Ali Ya'kub Matondang. Sag, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus Ketua Sidang Meja Hijau.
3. Bapak Hery Syahrif, SE, Msi selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Bapak Ohsan Elfendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Muslim Wijaya, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu hingga selesainya skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan RSU. H. Adam Malik Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini,
9. Buat sobatku dan juga buat teman-teman Manajemen angkatan 2006 yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.
10. Buat teman-teman seperti Abangda Hermanto Sinaga / SKJ, Abangda Agem, Abangda Koko, seluruh anak-anak futsal FE-UMA, seluruh anak-anak Sumber Jaya FC dan Sobatku Fyan Yayan.
11. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda.

Wassalammu 'alaikum Wr.Wb

Medan, 2011
Penulis

(DIAS ASHARY LUBIS)

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian Job Rotation	5
2. Jenis-jenis Job Rotation	8
3. Pengertian Job Orientation.....	10
4. Pengertian Pengembangan Karir.....	12
5. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	16
6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir	17
7. Jalur Pengembangan Karir	19
B. Kerangka Konseptual	21
C. Hipotesis.....	22
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
B. Populasi dan Sampel.....	24
C. Definisi Operasional	25
D. Jenis dan Sumber Data.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisis Data	26

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	31
1. Deskripsi Data RSUP H. Adam Malik	31
2. Struktur Organisasi	32
3. Kegiatan Usaha	38
4. Job Rotation dan Job Orientation yang diterapkan.....	39
5. Faktor-faktor Kendala Dalam Rotation dan Orientation	40
B. Pembahasan	41
1. Penyajian Data Responden	41
2. Penyajian Data Angket Responden.....	42
3. Teknik Analisis Data.....	49

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	57
B. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	22
2. Struktur Organisasi RSU H. Adam Malik Medan.....	33



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	23
2. Instrumen Skala Likert	28
3. Kegiatan Usaha RSUD. H. Adam Malik Medan	39
4. Jenis Kelamin	41
5. Usia Responden.....	41
6. Pendidikan Responden.....	42
7. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Job Rotation (X1)	42
8. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Job Orientation (X2)	44
9. Distribusi pendapat responden mengenai variabel Pengembangan Karir (Y).....	47
10. Coefficients(a).....	49
11. Model Summary(b)	50