

RINGKASAN

MUHAMMAD FADJAR MARTUA NST, "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN PADA PT. TOLAN TIGA INDONESIA, MEDAN". Dibawah bimbingan (Dra. H. Rafiah Hasibuan, MM Sebagai Pembimbing I, dan H. Syahriandi, SE. Msi, Sebagai Pembimbing II).

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diembankan. Disiplin kerja adalah sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari perusahaan baik yang tertulis maupun tidak tertulis. lingkungan kerja harus benar-benar diperhatikan oleh setiap pimpinan perusahaan karena secara tidak langsung ia dapat menjadi faktor keberhasilan usaha dalam mencapai tujuan perusahaan. Dengan diterapkannya lingkungan kerja yang sesuai maka peningkatan kedisiplinan karyawan diharapkan akan dapat dicapai.

Jenis penelitian ini adalah asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan sebab akibat antara variabel bebas x (lingkungan kerja) dan variabel terikat y (disiplin karyawan) dan apabila ada, seberapa eratnya pengaruh atau hubungan itu. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Direksi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan yang berjumlah 45 orang, dimana diambil keseluruhannya untuk dijadikan responden karena berjumlah di bawah 100 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data merupakan data primer berupa pengamatan/observasi, wawancara/interview, dan penyebaran angket pada responden dengan menggunakan skala likert untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial yang mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negatif yang dapat berupa kata-kata yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah Korelasi Product Moment Karl Pearson.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh korelasi $r_{xy} = 63,2\%$ artinya faktor-faktor lingkungan kerja (X) berpengaruh positif terhadap disiplin karyawan (Y). Sedangkan 36,8 % adalah dipengaruhi faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Dari perhitungan R Square (Determinasi) sebesar 0,400 atau (40%), artinya lingkungan kerja terhadap disiplin karyawan pengaruh positif.

Dari hasil pengujian hipotesis ternyata t hitung $>$ t tabel, yaitu $2,229 >$ $2,021$. Oleh karena itu H_0 ditolak dan H_a diterima, dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif lingkungan kerja yang kondusif dalam meningkatkan disiplin karyawan pada Kantor Direksi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan.