

KATA PENGANTAR



Assalammu 'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji dan Syukur yang tak henti-hentinya penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah berkenan memberikan Rahmat serta HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta tidak lupa pula Salawat dan Salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang merupakan Uswatun Suri Tauladan bagi kita dalam kehidupan sehari-hari.

Judul penelitian skripsi ini adalah : *"Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Karyawan Pada PT Tolan Tiga Indonesia Medan"*, yang diajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan dan untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis dengan segala kerendahan hati menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan maupun ketidak sempurnaan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Penulis menerima berbagai masukan yang sifatnya membangun guna kesempurnaan hasil penelitian dimasa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, baik secara moril maupun secara materil yang diberikan kepada penulis. penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H.A. Ya'kub Motondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs.Muslim Wijaya, Msi selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Ibu Dra.H.Rafiah Hasibuan, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan sumbangan pikiran, waktu dan tenaga dalam membimbing dan mengarahkan penulis.
6. Bapak H.Syahriandi, SE, MSi selaku Pembimbing II Penulis.
7. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku Pembimbing II penulis.
8. Majelis Seminar dan Meja Hijau.
9. Pimpinan dan seluruh Karyawan Direksi PT Tolan Tiga Indonesia Medan yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti serta memberikan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh Staff Dosen Pengajar dan Pegawai Biro Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
11. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terbingga buat Ibuanda Siti Hawa Lubis yang dengan penuh kasih sayang membesarkan,

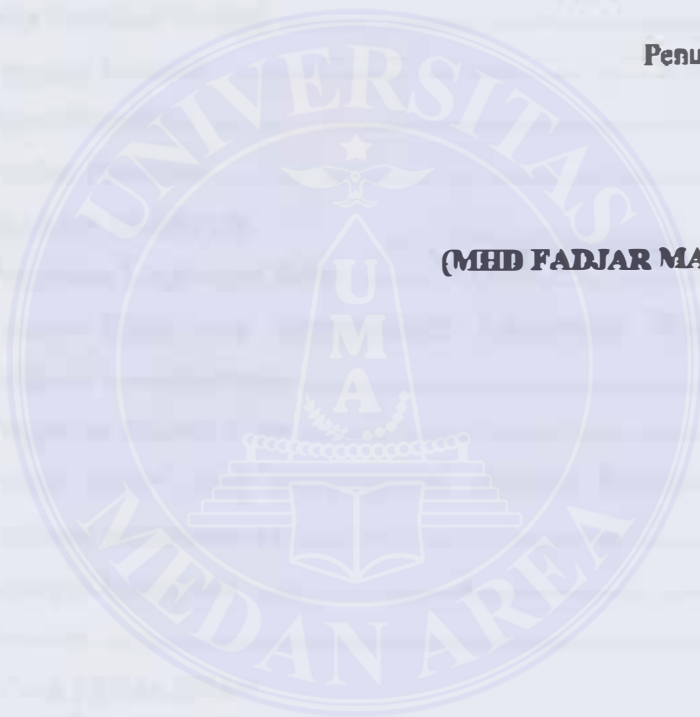
mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda serta seluruh keluarga yang sangat saya sayangi.

12. Buat sahabat-sahabat saya, Rika, Putri, Topan, Aura, Tri, Eva, Heni, Sari, teman-teman manajemen, akuntansi '06' Pagi, yang telah memberikan semangat serta doanya kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.

Medan, 2010

Penulis

(MHD FADJAR MARTUA NST)



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
 BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Lingkungan Kerja	4
B. Faktor - faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja dan indikator pengukurannya.....	5
C. Pengertian Disiplin Kerja	10
D. Faktor - faktor yang mempengaruhi Disiplin Karyawan dan indikator pengukurannya.....	13
E. Kerangka Konseptual	16
F. Hipotesis	17
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian	18
B. Populasi dan Sampel	19
C. Definisi Operasional	19
D. Jenis dan Sumber data	20
E. Teknik pengumpulan data	20
F. Teknik analisis data	20

BAB IV : PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	24
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	24
2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	26
B. Lingkungan Kerja Karyawan.....	32
C. Disiplin Karyawan	37
D. Faktor-fakor yang mempengaruhi Disiplin Karyawan	40
E. Hambatan-hambatan yang dihadapi.....	45
F. Pembahasan	45

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Faktor- faktor yang mempengaruhiTingkat Kedisiplinan Karyawan	15
2. Kerangka Kooseptual.....	17
3. Struktur Organisasi PT Tolan Tiga Indonesia, Medan	28
4. Kurva Pengujian Hipotesis	62



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu penelitian	18
2. Indikator Lingkungan Kerja	20
3. Indikator Disiplin Karyawan	20
4. Bobot Nilai dari Setiap Pertanyaan.....	22
5. Interval Koefisien Korelasi	23
6. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
7. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	46
8. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia	47
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Penerangan / Cahaya di tempat anda bekerja sudah baik	48
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Temperatur di perusahaan sudah baik sehingga anda dapat menyesuaikan diri dengannya	48
11. Distribusi Jawaban Responden, Sudah baikkah Kelembaban di tempat anda bekerja sudah baik sehingga anda merasa nyaman	49
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Pemakaian air condition dapat menghilangkan bau ditempat kerja dengan baik.....	49
13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Sirkulasi udara di tempat anda bekerja sudah baik sehingga pertukaran oksigen lancar	50
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Kebisingan yang dapat mengganggu konsentrasi di tempat anda bekerja sudah di atasi dengan baik .	50
15. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Pengaturan tata letak , tata warna perlengkapan di tempat anda bekerja sudah baik.....	51
16. Distribusi Jawaban Responden, Keamanan di tempat anda bekerja sudah baik dengan memanfaatkan satuan petugas pengamanan (SATPAM) yang ada	51
17. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Pembebanan target kerja yang diberlakukan sudah baik	52
18. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Contoh yang diberikan pimpinan dalam menerapkan disiplin sudah baik.....	52

19. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Karyawan menerima balas jasa dengan baik dari perusahaan	53
20. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Hubungan antara karyawan di perusahaan sudah baik dalam menerapkan disiplin yang ada.....	53
21. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Pimpinan tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan kesalahan.....	54
22. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Pimpinan selalu melakukan pengawasan melekat terhadap karyawan dengan baik.....	54
23. Distribusi Jawaban Responden, apakah Sanksi yang diberikan oleh pimpinan sudah baik dengan tingkat kesalahan yang ada	55
24. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Perusahaan menerapkan kebijaksanaan yang adil dalam menerapkan peraturan dengan baik	55
25. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Bebas X	56
26. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Bebas Y	57
27. Tabel Bantu Untuk Perhitungan Variabel X dan Variabel Y	58
28. Nilai Regresi Linear Sederhana	59
29. Nilai Korelasi	60
30. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisiensi Korelasi	60
31. Hasil Uji Signifikan Parsial	61
32. Koefisien Determinasi	62