

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Lingkungan kerja adalah keadaan di mana tempat kerja yang baik meliputi fisik dan nonfisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, aman, tenang, perasaan ~~tidak nyaman~~, dan lain sebagainya, (Handoko, 2001:36). Lingkungan kerja yang segar, nyaman, dan memenuhi standar ketamahan layak akan memberikan kontribusi terhadap kenyamanan karyawan dalam melakukan tugasnya. Lingkungan kerja nonfisik yang meliputi keramahan sikap para karyawan, sikap saling menghargai di waktu berbeda pendapat, dan lain sebagainya adalah syarat wajib untuk terus membina kualitas pemikiran karyawan yang akhirnya bisa membina kinerja mereka secara terus-menerus. Lingkungan kerja yang kondusif dapat menciptakan hubungan dan kerjasama yang harmonis di antara seluruh anggota organisasi dalam hubungan karyawan dengan pimpinan, diarahkan terwujudnya kerjasama kerja yang serasi, (Dessler, 2003:11).

Disiplin adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar standar organisasional, (Handoko, 2001:208). Disiplin dapat diartikan sebagai sikap seseorang atau kelompok yang berniat untuk mengikuti aturan-aturan yang telah ditetapkan. Dalam kaitannya dengan pekerjaan, pengertian disiplin kerja ialah suatu sikap dan tingkah laku yang menunjukkan ketaatannya karyawan terhadap peraturan organisasi. Kurang pengetahuan tentang peraturan, prosedur, dan kebijakan yang ada merupakan penyebab terbanyak tindakan

indisipliner. Salah satu upaya untuk mengatasi hal tersebut pihak pimpinan sebaiknya membekali program orientasi karyawan pada hari pertama mereka bekerja, karena karyawan dapat diharapkan bekerja dengan baik dan patuh, apabila peraturan/prosedur atau kebijakan yang ada tidak diketahui, tidak jelas, atau tidak dijalankan sebagai mestinya.

Sehubungan dengan hal di atas lingkungan kerja hal yang akan berpengaruh terhadap disiplin karyawan. Lingkungan kerja yang menyenangkan bagi karyawan melalui pengikatan hubungan yang harmonis dengan atasan, rekan kerja, maupun bawahan, serta didukung oleh sarana dan prasarana yang memadai yang ada di tempat bekerja akan membawa dampak yang positif bagi karyawan, sehingga disiplin karyawan dapat meningkat.

PT. Tolan Tiga Indonesia Medan merupakan suatu perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan, dalam melaksanakan kegiatannya, perusahaan memerlukan adanya disiplin karyawan yang baik dan saling mendukung sesuai dengan kebijaksanaan yang telah digariskan sehingga yang diinginkan tersebut segera terwujud. Oleh karena itu berdasarkan uraian masalah di atas maka penulis tertarik untuk mengambil judul penelitian ini dengan judul : **"Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Disiplin Karyawan Pada Kantor Direksi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan."**