

## ABSTRAK

M. Afdol (2010). "Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Unit Transfusi Darah Cabang Medan", dibawah bimbingan M Akbar Siregar, (Ketua Sidang Meja Hijau), Patar Maibun, SE, Msi (Pembimbing I), Hery Syahrial, SE, MSi (Pembimbing II).

Dalam suatu sistem operasi perusahaan, potensi Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin. Sebab kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana saja. Tapi faktor manusia merupakan faktor yang terpenting.

Motivasi dan pengalaman kerja yang baik dapat juga menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sebab melalui adanya dua faktor tersebut akan menciptakan tingkat produktivitas kerja yang tinggi sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat produktivitas kerja menurun akan menghambat perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya.

Tujuan yang ingin dicapai peneliti adalah untuk mengetahui motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Unit Transfusi Darah Cabang Medan. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian signifikan simultan dan pengujian koefisien determinasi. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi, dapat dilihat nilai *adjusted R Square* yang diperoleh sebesar 0,479. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi ( $KD = R^2 \times 100\%$ ), sehingga diperoleh  $KD = 47,9\%$ . dan uji F menunjukkan mempunyai pengaruh yang positif karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu :  $17,094 > 2,70$  Dengan melihat probabilitasnya (*Sig*) yang lebih kecil dari taraf signifikan ( $0,001 < 0,05$ ) maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan tersebut diterima dan berpengaruh

**Kata Kunci : Motivasi, Pengalaman kerja, produktivitas Kerja**