

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga. P. 1992 Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta
- Anoraga. P. 2001. Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto. S. 1998. Prosedur Penelitian. Edisi Revisi, Yogyakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Azwar. S.1989. Reliabilitas dan Validitas Interpretasi dan Komputasi. Yogyakarta : Penerbit Liberty.
- Bennett dan Rumondang. S. 1995. Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Jakarta :PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Gerungan. W A.1991. Psikologi Sosial. Bandung : Eresco.
- Hadi. S. 1986. Metodologi Research I. Yogyakarta Universitas Gajah Mada.
- Hadi. S. 1990. Metodologi Research III. Yogyakarta Universitas Gajah Mada.
- Hadi, S dan Pamardiningsih, Y. 2000. Manual Seri Program Statistik (SPS) Versi 1994 Manual SPS Paket MIDI. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.
- Hasibuan. M. 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Ichsan. A. 1981. Manajemen dan Motivasi. Jakarta : Bina Aksara.
- Indrawijaya. A. 1989. Prilaku Organisasi. Bandung : Sinar baru.
- Mar'at. 1981. Sikap Manusia, Perubahan Serta Pengukurannya. Jakarta : PT. Ghalia
- Moekijat. 1989. Manajemen Kepegawaian. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Moenir. 1987. Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Pegawai. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ranupandjojo dan Husnan. 1991. Manajemen Personalialia. Yogyakarta :. BPFE.

- Salim. E. 1996. Aspek Sikap Mental dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. 1996. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2000. Restruktur Dengan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan. Bandung : Mandar Maju.
- Siagian. S.P. 2002. Teori Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta : Rineka Cipta.
- Simanjuntak. P. 2003. Manajemen Hubungan Industrial. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.
- Sinungan. M. 1992. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Sirait. S.N.V. 1997. (Skripsi) Hubungan Persepsi karyawan Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dengan Rasa Aman Karyawan Pada PKS. Tanjung Seumantoh PTPN-I Langsa. (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi UMA.
- Soeprihanto. J. 1987. Manajemen Personalia. Yogyakarta : BPFE.
- Strauss. G. , and sayles. L. 1991. Manajemen Personalia. Jakarta : PT. Karya Unipress.
- Suma'mur. 1981. Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. Jakarta : CV. Haji Masagung.
- Sumantri. S. 1986. Tingkah Laku Konsumen. Bandung : fakultas Psikologi Universitas Padjadjaran.
- Swastha. B. 1988. Pengantar Bisnis Modern. Yogyakarta : Liberty.
- Syarif. R. 1986. Seri manajemen dan Produktivitas. Penerbit Angkasa Bandung.
- Tjiptoherijanto. P. 1996. Sumber Daya Manusia dalam Pembangunan Nasional. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Umar. H. 1998. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Walgito. B. 1983. Psikologi Sosial Suatu Pengantar. Yogyakarta Universitas Gajah Mada.

**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

Kepada Yth :  
Karyawan PT. Super Andalas Steel  
di  
Medan

Dengan hormat,

Saya *Fitrisia Hirmidiana*, seorang mahasiswa semester akhir di fakultas Psikologi Universitas Medan Area, tengah mengadakan sebuah penelitian sebagai salah satu syarat dalam rangka penyusunan skripsi.

Dalam penelitian ini saya membagikan angket untuk anda isi. Untuk itu saya bermohon kepada anda untuk bersedia membantu saya dengan mengisi angket yang saya bagikan.

Jawaban yang anda berikan tidak ada kaitannya dengan kondite kerja anda di perusahaan ini. Penelitian ini bersifat ilmiah, yakni hanya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan umumnya dan psikologi khususnya. Oleh sebab itu dengan memberikan jawaban berarti anda telah turut berpartisipasi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan.

Jawaban yang anda berikan akan kami jaga kerahasiaannya. Untuk itu anda tidak perlu merasa khawatir ataupun was-was.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama yang anda berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Fitrisia Hirmidiana

**I. IDENTITAS DIRI**

NAMA (INISIAL) : \_\_\_\_\_

USIA : \_\_\_\_\_

MASA KERJA : \_\_\_\_\_ TAHUN

**II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET**

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan. Anda diminta untuk menyatakan pendapat terhadap seluruh pernyataan yang ada (ANGKET) sesuai dengan keadaan diri anda dengan cara memilih :

SS = Bila anda SANGAT SETUJU atas isi pernyataan yang diajukan

S = Bila anda SETUJU atas isi pernyataan yang diajukan

TS = Bila anda TIDAK SETUJU atas isi pernyataan yang diajukan

STS = Bila anda SANGAT TIDAK SETUJU atas isi pernyataan yang diajukan

Anda hanya diperbolehkan memilih 1 (satu) pilihan pada setiap jawaban. Anda cukup membuat tanda silang (X) pada pilihan jawaban anda di bagian khusus di samping setiap pernyataan.

Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan anda sendiri, dan anda diharapkan serius dalam mengerjakannya. Oleh karena itu apapun jawaban yang anda berikan tidak ada yang salah dan sedapat mungkin tidak ada satupun pernyataan yang terlewatkan.

**SELAMAT BEKERJA**

### ANGKET SIKAP TERHADAP KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Penggunaan alat-alat keselamatan pada saat bekerja akan menciptakan kondisi kerja yang aman				
2.	Saya selalu menggunakan alat-alat pengaman pada saat bekerja.				
3.	Saya berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai dengan petunjuk.				
4.	Berhubung peralatan keselamatan kerja lengkap, kehati-hatian tidak begitu penting.				
5.	Penggunaan alat-alat pengaman pada saat bekerja tidak menjadi suatu keharusan.				
6.	Saya jarang memperhatikan tata cara penggunaan peralatan keselamatan kerja.				
7.	Untuk menghindari kecelakaan, maka setiap karyawan wajib menggunakan alat pengaman pada saat bekerja.				
8.*	Saya berusaha untuk mengetahui cara pelaksanaan pengamanan kerja.				
9.	Mematuhi undang-undang K3 berarti menghindar dari bahaya yang muncul di saat bekerja.				
10.	Menurut saya, tidaklah menjadi suatu keharusan bagi seluruh karyawan untuk menjaga kondisi alat-alat kerja.				
11.	Saya berpendapat, keharusan memakai peralatan keselamatan kerja pada waktu bekerja akan membuat karyawan gerah.				
12.	Menurut saya, tidak begitu penting mempelajari peraturan kerja yang mencakup keselamatan kerja.				
13.*	Walaupun peralatan keselamatan kerja sudah lengkap, tetapi karyawan juga harus tetap bekerja dengan hati-hati.				
14.	Saya harus mematuhi peraturan penggunaan alat pengaman untuk menghindari kecelakaan.				
15.	Mengikuti syarat-syarat keselamatan kerja yang ada di perusahaan adalah hal yang harus dilakukan karyawan.				
16.	Saya jarang memeriksa peralatan keselamatan kerja yang akan digunakan.				
17.*	Menurut saya tidak begitu penting mematuhi peraturan menggunakan peralatan keselamatan pada saat bekerja.				

18.	Walaupun sudah ada undang-undang K3, perusahaan kurang memperhatikan kesejahteraan karyawan.				
19.	Agar terhindar dari kecelakaan maka saya harus bekerja dengan hati-hati.				
20.	Menurut saya, setiap karyawan harus taat dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan.				
21.	Saya dapat menerima semua peraturan mengenai keselamatan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
22.	Menggunakan alat pengaman pada saat bekerja tidak dapat menjamin keselamatan saya.				
23.*	Saya berpendapat karyawan tidak harus mengetahui cara penggunaan alat keselamatan kerja.				
24.	Menurut saya, karyawan kurang mematuhi undang-undang K3.				
25.	Kondisi kerja yang nyaman membuat saya lebih produktif.				
26.	Menggunakan alat pengaman pada saat bekerja sudah menjadi keharusan setiap karyawan.				
27.	Menurut saya sangatlah penting bagi setiap karyawan mematuhi peraturan yang mencakup keselamatan kerja.				
28.*	Lingkungan kerja yang kurang kondusif membuat saya bosan berada di tempat kerja.				
29.	Dengan adanya peraturan yang ketat mengenai prosedur K3 akan membuat karyawan bosan.				
30.	Sepanjang pengamatan saya, karyawan tidak pernah mengikuti syarat-syarat keselamatan kerja yang ada di perusahaan.				
31.	Saya merasa peralatan kerja yang saya pakai sudah cukup memadai untuk keselamatan kerja.				
32.	Saya merasa perlu menggunakan alat pengaman pada saat bekerja.				
33.	Saya merasa setiap karyawan wajib mematuhi undang-undang pokok K3 yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
34.*	Saya merasa tidak nyaman bila diawasi pada saat bekerja.				
35.	Saya merasa dengan memakai peralatan keselamatan kerja akan membatasi kebebasan saya dalam bekerja.				
36.	Saya merasa tidak begitu perlu mematuhi undang-undang K3 yang ditetapkan perusahaan.				

37.	Saya merasa kondisi kerja yang aman akan membuat keselamatan kerja karyawan lebih terjamin.				
38.	Saya merasa aman dan nyaman bekerja bila menggunakan peralatan keselamatan kerja.				
39.	Saya merasa dengan mematuhi undang-undang K3 keselamatan karyawan akan lebih terjamin.				
40.	Saya merasa kurang puas karena perusahaan tempat saya bekerja belum memperhatikan keselamatan karyawan.				
41.	Saya merasa tidak perlu menggunakan alat pengaman pada saat bekerja.				
42.	Saya merasa keselamatan kerja masih kurang terjamin meskipun sudah ada undang-undang K3.				
43.	Saya merasa setiap karyawan harus memelihara kondisi kerja yang aman agar terhindar dari kecelakaan.				
44.	Saya merasa harus mengikuti prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan tentang keselamatan kerja agar terhindar dari kecelakaan.				
45.	Perlu diberikan sanksi pada karyawan bila lalai menggunakan peralatan keselamatan pada saat bekerja.				
46.	Saya merasa tidak nyaman bekerja karena kurangnya fasilitas peralatan medis untuk pertolongan pertama pada kecelakaan.				
47.*	Saya merasa was-was bekerja karena tidak diberikan fasilitas alat pengaman dalam bekerja.				
48.	Saya merasa tidak perlu diberikan sanksi pada karyawan yang lalai menggunakan peralatan keselamatan kerja.				
49.	Saya merasa nyaman dalam bekerja karena peralatan dan mesin sudah dilengkapi dengan alat pencegah kecelakaan.				
50.	Saya merasa dapat dengan leluasa mengerjakan pekerjaan dengan memakai peralatan keselamatan kerja.				
51.	Saya merasa dengan adanya undang-undang K3 membuat saya dapat bekerja dengan lebih baik.				
52.	Saya merasa tidak nyaman bekerja karena peralatan dan mesin belum dilengkapi dengan alat-alat pencegah kecelakaan.				
53.*	Saya merasa peralatan kerja yang saya pakai kurang mendukung kelancaran tugas.				

54.	Peraturan yang diberikan perusahaan sangat berat sehingga saya malas mematuhi.				
55.	Saya merasa senang perusahaan telah memperhatikan kondisi lingkungan kerja para karyawan.				
56.	Saya merasa dengan menggunakan alat keselamatan kerja akan mendukung kelancaran tugas dalam bekerja.				
57.	Saya merasa syarat-syarat keselamatan kerja yang di perusahaan harus dipatuhi oleh seluruh karyawan.				
58.*	Saya merasa tidak nyaman dengan kondisi lingkungan kerja di perusahaan ini.				
59.	Saya merasa terganggu bekerja bila memakai peralatan keselamatan kerja.				
60.	Saya merasa karyawan tidak pernah mematuhi persyaratan keselamatan kerja.				
61.	Saya berusaha untuk teliti dan hati-hati dalam bekerja agar tidak terjadi kecelakaan kerja.				
62.	Saya selalu mengikuti peraturan-peraturan yang ditetapkan perusahaan.				
63.	Agar terhindar dari kecelakaan, saya selalu berusaha untuk mengikuti peraturan yang ada di perusahaan ini.				
64.	Saya malas memakai alat pengaman pada saat bekerja karena dapat memperlambat kerja saya.				
65.	Saya tidak dapat bekerja dengan baik karena peralatan keselamatan kerja yang saya pakai kurang cocok dan kurang nyaman.				
66.	Saya malas mengikuti peraturan yang ada di perusahaan ini meskipun untuk keselamatan sendiri.				
67.	Saya akan merasa aman bila menggunakan alat pengaman dalam bekerja.				
68.*	Saya tidak pernah melakukan kelalaian dalam bekerja.				
69.	Saya selalu mengikuti syarat-syarat keselamatan kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.				
70.	Saya selalu merasa was-was dalam bekerja meskipun sudah memakai alat pengaman.				
71.*	Saya tidak pernah mengikuti peraturan-peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.				
72.*	Saya tidak pernah mengikuti syarat-syarat keselamatan kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.				
73.*	Sebelum bekerja saya selalu memeriksakan alat-alat yang akan digunakan.				
74.*	Saya selalu menggunakan alat pengaman dalam bekerja untuk mencegah terjadinya kecelakaan.				



75.*	Saya selalu mengikuti bila diselenggarakannya kegiatan mengenai program keselamatan dan kesehatan kerja.				
76.*	Saya tidak pernah merawat peralatan keselamatan kerja yang saya pakai.				
77.*	Berhubung peralatan keselamatan kerja yang saya pakai lengkap, saya rasa kehati-hatian tidak begitu penting.				
78.	Saya tidak pernah mengikuti kegiatan-kegiatan program keselamatan dan kesehatan kerja.				
79.	Saya selalu merawat/menjaga peralatan-peralatan keselamatan yang saya pakai.				
80.	Saya selalu mendapatkan informasi tentang cara pengerjaan setiap tugas.				
81.	Saya selalu mengikuti pendidikan mengenai cara bekerja yang aman dan selamat.				
82.	Saya tidak dapat berkonsentrasi dalam bekerja karena harus memakai peralatan keselamatan kerja.				
83.	Saya tidak pernah menggunakan alat pengaman pada saat bekerja.				
84.	Saya tidak terbiasa menggunakan alat pengaman pada saat bekerja.				
85.	Bila mengantuk, saya akan menggunakan jam istirahat untuk tidur agar tidak terjadi kecelakaan pada saat bekerja.				
86.	Saya berusaha bekerja sesuai dengan peraturan yang ada demi keselamatan saya.				
87.	Bila kondisi peralatan kurang baik saya akan melaporkan kepada petugas keselamatan				
88.	Saya tidak dapat leluasa dalam bekerja karena menggunakan alat pengaman.				
89.	Saya selalu lalai dalam bekerja karena tidak menggunakan alat pengaman.				
90.	Saya malas melaporkan kepada petugas keselamatan bila ada peralatan keselamatan yang kurang baik.				
91.	Saya berusaha agar terbiasa menggunakan alat pengaman pada saat bekerja				
92.*	Saya malas mengikuti pendidikan mengenai cara bekerja yang aman dan selamat.				



# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348. PS.WT. 107 FAX. 7366878  
E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : 0259 /FO/PP/2005  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

Medan, 3, Maret 2005

Kepada : Yth. Saudara Pimpinan  
PT. SUPER ANDALAS STEEL Medan  
di-  
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudari untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Fitrisia Hirmidiana  
NPM : 00.860.0062  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. SUPER ANDALAS STEEL Medan.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : **"Hubungan Antara Sikap Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. SUPER ANDALAS STEEL Medan."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

# P.T. SUPER ANDALAS STEEL

Office : Jln. Karo No. 2 Medan, Telp. 4523044 (2 Saluran) - 4525850 - 4526945 Fax. 4528975  
Work Shop : Jln. K.L. Yos Sudarso Km. 9 Medan, Telp. 6850284-6851628-6850285-6851159 Fax. 6851159  
INDONESIA

## SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa


Nama : Fitrissia Hirmidiana

No. Stb : 00.860.0062

Benar telah melakukan penelitian dengan judul "Hubungan Antara Sikap Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Super Andalas Steel – Medan" dari tanggal 02 s/d 06 April 2005.

Demikian kami sampaikan, agar maklum adanya.

Medan, 06 April 2005  
PT. Super Andalas Steel.

  
Darman  
Manager Personalia.