

ABSTRAK

Analisis Tingkat Spesialisasi Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertambangan Kota Medan, berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah disajikan penulis tentang pengaruh spesialisasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai di dinas Pertambangan Kota Medan, maka kesimpulannya adalah:

Berdasarkan pengolahan data diperoleh valid dengan nilai $R_{hitung} > R_{tabel}$ dan butir pertanyaan yang memiliki nilai tertinggi adalah P2 sebesar 0,934 dan nilai terendah adalah pertanyaan P5 sebesar 0,562. Berdasarkan data tersebut maka dapat disimpulkan bahwa semua butir pertanyaan tersebut valid dan layak untuk digunakan sebagai instrumen penelitian.

Koefisien regresi spesialisasi kerja sebesar 0,625, hal ini berarti:

Jika responden yang memberikan jawaban terhadap spesialisasi kerja meningkatkan satu satuan, maka responden yang memberikan nilai terhadap kepuasan kerja meningkat sebesar 62.5%