

UCAPAN TERIMA KASIH

Rasanya tiada kata yang paling indah selain ucapan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat izin dan Ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA PTPN III TANJUNG MORAWA”**. Serta sholawat dan salam penulis hadiahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW yang selalu diharapkan syafaatnya dihari kemudian. Amin Ya robbal Alamin.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Ayahanda Alm. Sutan Mulia hasibuan dan Ibunda Hj Deliminta Harahap, kaka, serta adik-adik yang memberikan dukungan baik moral maupun materil di dalam meraih cita-cita.

Selain itu dengan segala kerendahan hati penulis tidak lupa mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area beserta jajarannya.
2. Bapak Drs, Mulia Siregar. Selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
3. Ibu Istiana, S Psi. Selaku Kepala Bagian Psikologi Industri dan Organisasi yang telah banyak memberikan saran bagi penulis.
4. Ibu Lodiana Ayu, S Psi. Selaku Ketua Sidang yang telah meluangkann waktunya untuk hadir dipersidangan penulis.

5. Ibu Dra, Nefi Darmayanti, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan serta saran yang sangat berarti bagi penulis hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Drs, Mulia siregar. Sebagai Dosen Pembimbing II yang selalu memperhatikan perkembangan penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Merry Hafni, S.Psi, M.Si. Selaku Sekretaris Sidang yang juga turut membantu proses persidangan penulis.
8. Ibu Istiana S.Psi. Selaku Dosen dan sebagai Tamu dalam proses persidangan penulis.
9. Bapak DR. Krishna Surya Bhuana, M.S. Selaku Menejer PT. Industri Karet Nusantara PTPN III Tanjung Morawa yang telah mengijinkan penulis untuk mengadakan penelitian.
10. Bapak Anwar. Selaku Personalia di PT. Industri Karet Nusantara PTPN III Tanjung Morawa, yang telah banyak membantu kelancaran proses penelitian penulis.
11. Bapak Supangung. Selaku Bagian Umum di PTPN III, yang memberikan perijinan untuk penelitian yang telah banyak membantu kelancaran proses penelitian penulis.
12. Seluruh Staf dan Pegawai Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Seluruh Karyawan Produksi PT. Industri Karet Nusantara PTPN III Tanjung Morawa.

Akhirnya tak ada Gading yang tak Retak, tidak ada kesempurnaan tanpa kebersamaan. Kritikan dan saran membangun adalah input yang berharga bagi kesempurnaan skripsi ini dimasa mendatang, penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa kemajuan bagi kita semua khususnya bagi penulis .

Akhir kata semoga Allah SWT membalas budi baik bapak-bapak, ibu-ibu, saudara-saudara dan rekan-rekan berikan.

Wassalam.

Medan, Oktober 2006

Penulis



DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Produktivitas Kerja	11
1. Pengertian produktivitas kerja	11
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	15
3. Aspek-aspek produktivitas kerja	20
B. Persepsi Terhadap Pengembangan Karier	22
1. Pengertian persepsi terhadap pengembangan karier	22
2. Langkah-langkah dalam pengembangan karier	25
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier	26
4. Aspek-aspek pengembangan karier	27
C. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pengembangan Karier Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan	30
D. Hipotesis	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian	33
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	33
C. Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	34

D. Metode Pengumpulan Data	35
E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	38
F. Metode Analisis Data	42
 BAB IV Laporan Penelitian	
A. Orientasi Kancan Penelitian	45
1. Gambaran umum perusahaan	45
2. Persiapan penelitian	48
a. Persiapan administrasi	48
b. Persiapan alat ukur penelitian	49
c. Uji coba alat ukur penelitian	50
B. Pelaksanaan Penelitian	52
C. Metode Analisis Data Dan Hasil Penelitian	53
1. Uji asumsi	54
a. Uji normalitas sebaran	54
b. Uji linieritas	55
2. Hasil perhitungan korelasi r product moment	56
3. Hasil perhitungan mean hipotetik dan mean empirik	58
a. Mean hipotetik	58
b. Mean empirik	58
c. Kriteria	58
D. Pembahasan	59

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	62
B. Saran-saran	63
Daftar Pustaka	64



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Distribusi Butir Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karier Sebelum Uji Coba	49
2. Distribusi Butir Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karier Setelah Uji Coba	51
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	54
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas	56
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Korelasi Product Moment	56
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Statistik Induk	57
7. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik Dan Nilai Rata-rata Empirik	59

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran	66
Lampiran A. Angket Persepsi karyawan terhadap pengembangan karier	67
Lampiran B. Data Butir-butir Sahih Angket Persepsi karyawan terhadap pengembangan karier	71
Lampiran C. Hasil Uji Coba	77
Lampiran C-1 Hasil Uji Coba Validitas Angket Persepsi karyawan terhadap pengembangan karier	78
Lampiran C-2 Hasil Uji coba Reliabilitas Angket Persepsi karyawan terhadap pengembangan karier	82
Lampiran D. Uji Asumsi	85
Lampiran D-1 Uji Normalitas Sebaran	86
Lampiran D-2 Uji Linieritas	91
Lampiran E. Analisis Dwi Variat Korelasi Product Moment	94
Lampiran F. Surat Bukti Penelitian	98