

ABSTRAK

Henry Antonius Johan Matullessya (06.832.0132)

HUBUNGAN PENARIKAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. FRISIAN FLAG INDONESIA MEDAN

Karyawan adalah asset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas perusahaan. Perkembangan suatu perusahaan serta semakin tingginya teknologi yang digunakan menyebabkan sering terjadinya perubahan serta semakin meluasnya pekerjaan yang akan diemban oleh karyawan, sehingga perlu diadakan pengembangan karyawan. Pengembangan karyawan bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan supaya prestasi kerjanya baik dan mencapai hasil yang optimal. Adapun tujuan penelitian ini adalah guna mengetahui dan menganalisis pengaruh positif dan signifikan pengembangan karyawan (pelatihan, mutasi dan promosi) terhadap prestasi kerja pada PT. Frisian Flag Indonesia Medan. Rumusan masalah dari penelitian adalah untuk mengetahui apakah variable pengembangan karyawan (pelatihan, mutasi dan promosi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Frisian Flag Indonesia Medan. Hipotesa yang dikemukakan dari rumusan masalah diatas variable pengembangan karyawan (pelatihan, mutasi dan promosi) berpengaruh positif terhadap peningkatan prestasi kerja pada PT. Frisian Flag Indonesia Medan.

Ada pengaruh yang signifikan pelaksanaan pengembangan karyawan dengan prestasi kerja karyawan pada PT. Frisian Flag Indonesia Medan. Ada peningkatan kualitas kerja karyawan yang signifikan antara sebelum dan sesudah pengembangan karyawan. Pengembangan karyawan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan pada perusahaan ini sebesar 0.458 dan sisanya dipengaruhi faktor lain. Pengembangan karyawan sangat penting karena dengan itu dapat meningkatkan wawasannya, kemampuan evaluasi dan konseptual serta terbiasa/akrab dengan peralatan kerja yang digunakan.

Kata Kunci : Pengembangan, Karyawan, Prestasi Kerja.