

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan lahir dan batin kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis dengan segala kerendahan hati menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih benar-benar jauh dari sempurna, dan masih banyak kekurangan serta kejanggalaan terdapat di dalamnya, oleh sebab itu penulis mohon kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna sempurnanya karya ilmiah ini.

Pada kesempatan ini juga penulis sekali lagi dengan segala kerendahan hati tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H.A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afsuddin, SE, MEd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs.H. Miftahudin, MBA , sebagai pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya membimbing penulis guna selesainya skripsi ini.
5. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, sebagai Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya memberikan bimbingan kepada penulis.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar penulis dari sejak awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi

7. Bapak Pimpinan PT. Frisian Flag Indonesia Medan beserta staf yang telah bersedia menerima dan memberikan bantuan kepada penulis untuk mengambil data guna penyelesaian skripsi ini.
8. Segenap staf tata usaha Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah memberikan bantuan dan pelayanan administrasi kepada penulis.
9. Seluruh sanak keluarga yang terus memberikan dorongan agar penulis tabah untuk menyelesaikan perkuliahan.

Akhirnya semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan Karunia-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, November 2010

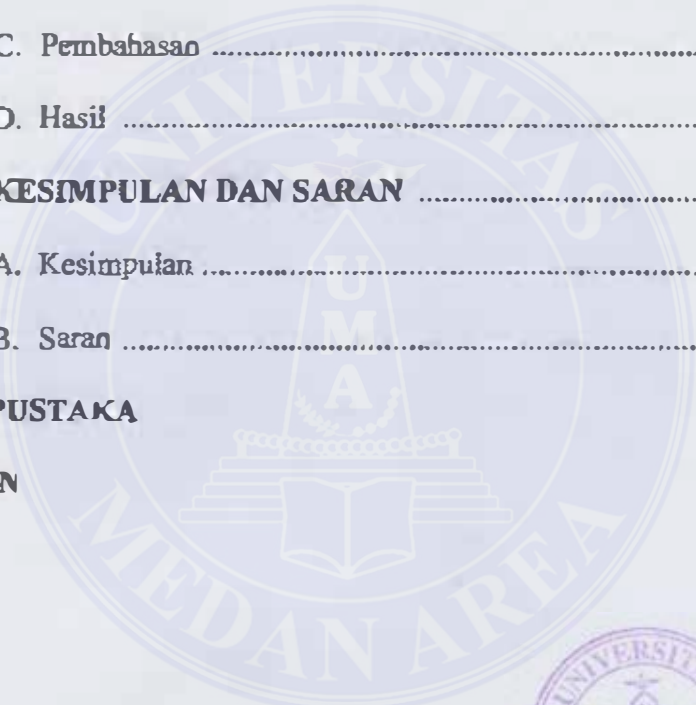
Penulis

Henry Antonius Johan Matullessya
06.832.0132

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II. LANDASAN TEORITIS	4
A. Perencanaan Sumber Daya Manusia	4
B. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
C. Pengertian Penarikan Karyawan dan Sumber-Sumber Karyawan	14
D. Langkah-Langkah Persiapan dan Teknik Pelatihan Kerja Karyawan	15
E. Pengertian dan Bentuk Pengembangan Karyawan	21
F. Hubungan Penarikan Karyawan dengan Produktivitas Kerja	24
BAB III. METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Lokasi dan Waktu Penelitian	26

B. Populasi dan Sampel	27
C. Defenisi Operasional	28
D. Jenis dan Sumber Data	28
E. Teknik Pengumpulan Data	29
BAB IV. PT FRISIAN FLAG INDONESIA MEDAN	33
A. Gambaran Umum Perusahaan	33
B. Pelaksanaan Latihan Dan Pengembangan	43
C. Pembahasan	49
D. Hasil	64
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Struktur Organisasi PT.Frisian Flag Indonesia Medan	35
2. Kurva Pengujian Hipotesis	67



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian	26
2. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Regresi	31
3. Data Produksi PT. Fisian Flag Indonesia Medan	44
4. Jumlah karyawan	46
5. Produktivitas Karyawan	48
6. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
7. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia	51
8. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	51

