

## DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono,(2004) : **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Alex S. Nitisemito, (2001) : **Manajemen Personalialia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Malayu SP. Hasibuan, (2001) : **Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta .
- Hadipoerwono,( 2002) : **Tata Personalialia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta.
- Marihot T. E. Hariandja,(2004) : **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Malayu SP. Hasibuan, (2003) : **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, (2002) : **Manajemen Personalialia**, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Husaini Usman (2006) : **Pengantar Statistika** , Edisi Kedua ,Diterbitkan PT Bumi Aksara Jakarta.
- Edwin B. Flippo,(2001) : **Personality Management (Manajemen Personalialia)**  
Terjemahan Moh. Masud, Edisi Keempat,Cetakan Kesembilan, Peoerbit Erlangga, Jakarta.
- Moekijat, (2000) : **Latihan dan Pengembangan Pegawai**, Cetakan Ketigabelas, Penerbit Alumni Bandung.
- M. Manullang, (2001), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta, 2001.
- T. Hani Handoko, (2003) : **Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- S. Nasution dan M. Thomas, (2000) **Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah**, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Strauss Sayles, (2002) : **Personel The Human Problems Of Management**, **Manajemen Personalialia Segi Manusia Dalam Organisasi**, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Buku Ketiga, Penerbit PT. Binaman Presindo, LPPM, Jakarta .
- Tim Penyusun, (2008) : **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

## LAMPIRAN

### IDENTITAS RESPONDEN

No . Responden	:	.....
Usia	:	.....
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki - Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> DIPLOMA <input type="checkbox"/> SLTA

#### Pertanyaan Variabel X ( Penarikan Karyawan )

No	Pertanyaan	Opsi			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju mengenai sistem penarikan karyawan yang dilaksanakan perusahaan.				
2	Apakah anda setuju dalam penarikan karyawan selalu melibatkan karyawan yang ada di perusahaan.				
3	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat meminimalisasikan tingkat kesalahan dalam pekejaan.				
4	Apakah anda setuju mengenai selalu berhati - hati dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.				
5	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menjadikan suatu pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.				
6	Apakah anda setuju mengenai mempunyai kemampuan untuk menjadikan suatu pekerjaan menjadi mudah.				
7	Apakah anda setuju setiap melakukan penarikan karyawan dapat dapat mempengaruhi produktivitas pekerjaan yang ada di perusahaan .				
8	Apakah anda setuju dengan adanya penarikan tenaga kerja akan mendapatkan tenaga kerja yang produktif.				

## LAMPIRAN

### IDENTITAS RESPONDEN

No . Responden	: .....
Usia	: .....
Jenis Kelamin	: <input type="checkbox"/> Laki - Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	: <input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> DIPLOMA <input type="checkbox"/> SLTA

#### Pertanyaan Variabel Y ( Produktivitas Kerja Karyawan )

No	Pertanyaan	Opsi			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju mengenai sistem penempatan karyawan baru dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan karyawan lama.				
2	Apakah anda setuju dengan penempatan karyawan pada tempat yang tidak tepat akan mempengaruhi produktivitas karyawan tersebut.				
3	Apakah anda setuju bahwa tempat pekerjaan yang tidak nyaman dapat mempengaruhi produktivitas kerja anda.				
4	Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan lama.				
5	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan produktivitas kerja para karyawannya.				
6	Apakah anda setuju dengan tempat dan posisi kerja yang tidak tepat dapat mempengaruhi produktivitas kerja di perusahaan.				
7	Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi hasil kerja anda.				
8	Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan oleh pimpinan terhadap prestasi kerja anda akan membuat anda merasa dihargai.				