

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kuasanya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Akademik Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area. Adapun judul dalam penulisan skripsi ini adalah “*TINJAUAN YURIDIS TERHADAP BERAKHIRNYA HUBUNGAN KERJA KARENA MENGUNDURKAN DIRI*” (Studi Kasus Putusan No. 53/G/2013/PHI.Mdn).

Di dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan maupun dorongan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Utary Maharany B.,SH.,M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
2. Bapak Zaini Munawir, S.H. M.Hum, selaku Ketua Bagian Hukum Keperdataan Fakultas Hukum Universitas Medan Area
3. Bapak Abi Jumroh Harahap S.H, Mkn., selaku Dosen Pembimbing I penulis.
4. Bapak Muazzul S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
5. Ibu Windy S.H., M.Hum., selaku Sekretaris dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta semua unsur staf administrasi di Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

7. Rekan-rekan se-Almamater di Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan Terima kasih kepada Kedua orang tua penulis yang telah senantiasa tanpa henti menaruh harapan besar kepada penulis untuk dapat menyelesaikan perkuliahan penulis dengan baik. Semoga kasih sayang mereka tetap menyertai penulis dalam setiap perjalanan kehidupan penulis.

Demikianlah, atas segala budi baik semua pihak sekali lagi saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya semoga kiranya mendapat berkah dari Tuhan Yang Maha Esa dan semoga ilmu pengetahuan yang dipelajari penulis selama masa perkuliahan dapat berguna untuk kepentingan dan kemajuan Bangsa, dan Negara.

Medan, 3 Maret 2016
Hormat Saya Penulis

RIKO FRANSISKUS PURBA
NPM: 11.840.0130

DAFTAR ISI

HALAMAN

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
1.5.1. Tujuan Penelitian	7
1.5.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Uraian Teori	9
2.1.1. Pengertian Perjanjian Kerja	11
2.1.2. Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja	15
2.1.3. Bentuk Dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja	20
2.1.4. Perselisihan Hubungan Kerja	22
2.1.5. Penyebab Terjadinya Perselisihan Hubungan Kerja	24
2.1.6. Akibat Terjadinya Perselisihan Hubungan Kerja ..	28
2.1.7. Jenis Perselisihan Dengan Berakhirnya Hubungan Kerja	37

2.2. Kerangka Pemikiran	40
2.2.1. Kerangka Teoritis	40
2.2.2 Kerangka Konsepsional	44
2.3. Hipotesa	45
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1. Jenis, sifat, Lokasi, Dan waktu Penelitian	48
3.1.1. Jenis Penelitian	48
3.1.2. Sifat Penelitian	49
3.1.3. Lokasi Penelitian	49
3.1.4. Waktu Penelitian	49
3.2. Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.1. Data primer	51
3.2.2. Data Sekunder	51
3.2.3. Data Tersier	51
3.3. Analisa Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Hasil Penelitian dan Pembahasan	53
4.1.1. Alasan Penyebab Berakhirnya Hubungan Kerja Karena Pekerja Yang Mengundurkan Diri	53
4.1.2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Terhadap Pekerja Yang Mengundurkan Diri	59

4.1.3. Akibat Hukum Terhadap Berakhirnya Hubungan	
Kerja Karena Pekerja Yang Mengundurkan Diri ...	64
4.1.4. Kasus dan Tanggapan Kasus	68
4.1.5. Penjelasan Kasus	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

