

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis persembahkan Kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas rahmad dan bimbingan-Nya yang telah memberikan perlindungan, kesehatan dan ketabahan pada penulis, sehingga penulis dapat menyajikan dan menyelesaikan Skripsi dengan judul :

“Penerapan Sistem Komposisi Dalam Upaya Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Angkutan Bandar Swastika Raya Medan”

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi tingkat Sarjana (S-1) untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berupaya dengan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang ada untuk menyelesaikannya, namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa ini maupun susunan kalimat ataupun kata bahasanya masih belum begitu sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan serta menerima masukan masukan atau saran - saran demi kesempurnaan penulisa skripsi ini.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan-bantuan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini juga penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak H. Syahriandy selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang juga merupakan pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberi bimbingan kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini.
2. Bapak Drs.H. Jhon Hardy, MSi, selaku pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini.
3. Bapak Drs. Zainal Abidin selaku ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai Skripsi ini.
4. Bapak Drs. Patar Marbun selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.
5. Bapak Pimpinan beserta segenap karyawan Perusahaan PT. Angkutan Bandar Swastika Raya Medan yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
6. Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan.
7. Penghormatan dan penghargaan yang tulus dan ikhlas penulis berikan kepada ayahanda Drs. Binsar Sihombing (Alm) dan Ibunda Lina Boru Sihpayung yang telah memberikan do'a restu serta dukungan baik secara moral maupun materiil yang tidak ternilai harganya mulai dari penulis memasuki bangku perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

8. Rasa cinta dan sayang yang tulus dan ikhlas penulis persembahkan kepada :

Istri : Adelina Hutauruk, SE

Anak : Rachel Olivia Sihombing.

Yang telah banyak memberikan semangat dan dorongan serta bantuan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Penghargaan dan terimakasih yang tak terhingga kepada semua teman-teman, kerabat serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah banyak memberi dukungan dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada kita semua.

Medan,

2006

Penulis,

HAPPY JOHNSON SIHOMBING

DAFTAR ISI

	Halaman
Ringkasan	i
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	2
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian kompensasi Jenis dan gunanya kompensasi	7
B. Pengertian kompensasi dan jenis-jenisnya	10
C. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian Kompensasi	17
D. Pengertian prestasi kerja dan metode peniliannya	20

BAB III : PT. ANGKUTAN BANDAR SWASTIKA RAYA MEDAN	28
A. Gambaran Umum	28
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	35
C. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	38
D. Hubungan kompensasi dengan prestasi kerja karyawan	48
E. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya	49
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	62
Daftar Pustaka	63