

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir, 2003, Pengenalan Sistem Informasi, Edisi Pertama, Penerbit ANDI OFFSET, Yogyakarta.**
- Davis, Gordon B., 2002, Management Informasi System, Edisi Diperbaharui, Terjemahan Bob Widyahartono, Kerangka Dasar Sistem Manajemen, Penerbit PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.**
- Efendi, Onong U., 2002, Sistem Informasi Manajemen, Edisi Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.**
- Erwan Arbie, 2001, Sistem Informasi Manajemen, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, Penerbit Bina Alumni Indonesia, Jakarta.**
- James L. Gibson, 2000, Organisation and Management, Terjemahan Heru Sutejo, Organisasi Dan Manajemen, Penerbit Erlangga, Jakarta.**
- Kenneth C. Laudon., Jane P. Laudon, 2001, Sistem Informasi Manajemen (Mengelola Perusahaan, Terjemahan Erwin Philippus, Edisi Delapan, Penerbit Andi, Yogyakarta.**
- Moekijat, 2000 : Latihan dan Pengembangan Pegawai, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.**
- Nitisemito, Alex S., 2001, Sistem Informasi Manajemen, Jilid I, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.**
- Siagian, Sondang P., 2003, Sistem Informasi Untuk Pengambilan Keputusan, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.**
- Stoner, James A F., Charles Wankel, 2003, Management, Terjemahan Heru Sutejo Manajemen, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.**
- Sugiyono, 2005, Metode Penelitian Administrasi, Edisi Revisi, Alfabeta, Bandung.**
- S. Prayudi Atmosudirjo, 2000, Pengambilan Keputusan, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.**
- T. Hani Handoko, 2000, Pengambilan Keputusan, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.**
- Tim Penyusun, 2008, Pedoman Penulisan Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.**

LAMPIRAN I

NO. RESPONDEN

DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET)
ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
(PERSERO) MEDAN

I. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A, berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan.

II. ANGKET PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita
2. Umur : a. 20 – 30 Tahun
b. 31 – 40 Tahun
c. 41 tahun keatas
3. Pendidikan : a. SLTA
b. D3
c. Sarjana (S – I)

B. DAFTAR PERTANYAAN

I PERTANYAAN VARJABEL X (SISTEM INFORMASI MANAJEMEN)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah sistem informasi yang diterapkan perusahaan telah berjalan dengan baik?					
2	Apakah dalam memberikan informasi atasan bertindak bijaksana?					
3	Apakah dengan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan kepuasan kerja bagi karyawan?					
4	Apakah dengan sistem informasi yang diterapkan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan?					
5	Apakah pengaruh informasi dapat memberikan keputusan yang efektif?					
6	Apakah pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan pencapaian tugas?					
7	Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai informasi?					

II. PERTANYAAN VARIABEL Y (PENGAMBILAN KEPUTUSAN)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju apabila pengambilan keputusan yang dilakukan dapat meningkatkan prestasi kerja.					
2	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu mengambil keputusan secara bijaksana.					
3	Apakah anda setuju apabila dengan harapan dan penilaian terhadap pekerjaan-pekerjaan lain didalam organisasi menginginkan anda untuk keluar dari perusahaan					
4	Apakah nd setuju dengan seringnya perusahaan memberikan maksud-maksud yang berhubungan dengan perilaku pergantian karyaw sehingga dapat menginginkan anda untuk keluar dari perusahaan.					
5	Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kinerja anda.					
6	Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan					
7	Apakah and setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya.					