

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan berkah, nikmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

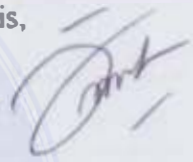
Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terbingga kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi. Selaku Dekan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Sekaligus Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya membimbing penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, sekaligus pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya membimbing penulis guna selesainya skripsi ini.
4. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama dibangku perkuliahan.
5. Kepada seluruh staf administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan pelayanan bagi penulis dalam bidang administrasi, dengan baik.

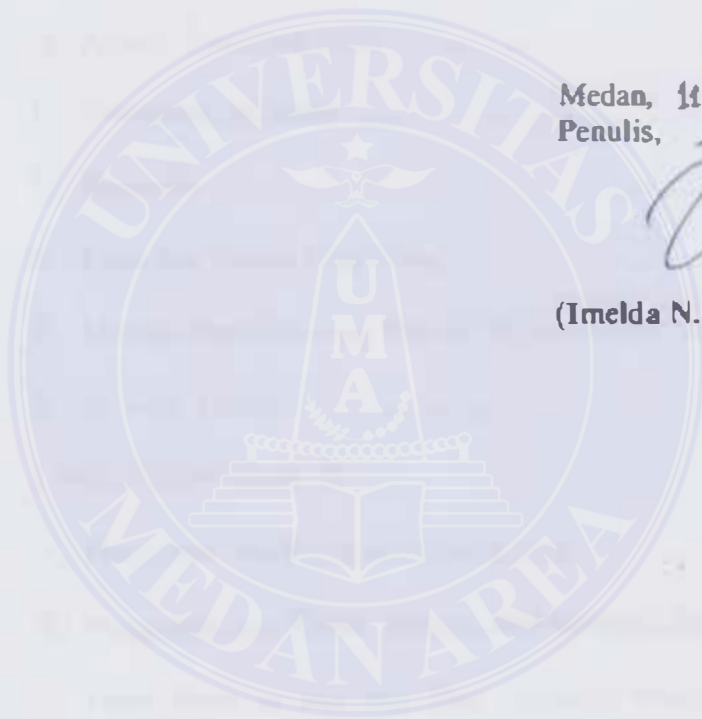
6. Seluruh keluarga yang tersayang yang telah memberi semangat dan dukungannya kepada penulis.
7. Bapak pimpinan Kantor Dinas Pendidikan Propinsi Sumatera Utara Di Medan yang telah memberikan izinnya kepada penulis untuk mengambil data guna penyelesaian tugas penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Medan, 11 Pebruari 2006
Penulis,



(Imelda N. A. Saragih)



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Hipotesis.....	4
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	4
E. Metode Penelitian dan Tehnik Pengumpulan Data.....	5
F. Metode Analisis.....	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Pengembangan Karier.....	8
B. Pengembangan Karier Sebagai Alat Motivasi Kerja.....	12
C. Teori Motivasi dan Implikasi Terhadap Pengembangan Karier.....	14
D. Produktivitas Pegawai Sebagai Alat Ukur Prestasi Kerja..	20
E. Hubungan Perencanaan dan Pengembangan Karier Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja.....	22

BAB III : KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROPINSI SUMATERA

UTARA DI MEDAN	24
A. Gambaran Umum	24
B. Sistem Pengembangan Karier	38
C. Prestasi Kerja	43
D. Faktor - Faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Pengembangan Karier	44
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	46
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	52
A. Kesimpulan.....	52
B. Saran-saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55