

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di dalam sebuah perusahaan motivasi sangatlah penting karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia agar manusia dapat bekerja dengan giat dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal baik bagi perusahaan atau organisasi maupun untuk diri sendiri.

Sasaran utama pemberian motivasi oleh pimpinan kepada bawahan adalah untuk peningkatan prestasi kerja para bawahan yang bersangkutan. Di mana pimpinan mendelegasikan pekerjaannya kepada bawahan untuk dikerjakan dengan baik, penuh tanggung jawab dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan. Begitu pula para pimpinan agar dapat terus menerapkan tujuan perusahaan dengan tepat sesuai dengan yang direncanakan. Agar para pimpinan dan bawahan dapat termotivasi merupakan hal yang sulit untuk menentukan alat motivasi apa yang tepat untuk mereka karena perbedaan jabatan dan kebutuhan serta faktor-faktor lain yang diinginkan untuk dapat memotivasi mereka. Hal tersebut dibutuhkan kejelian para pimpinan untuk mengetahui apa yang dapat memotivasi para bawahan dan hal tersebut bukanlah hal yang mudah untuk diterapkan. Untuk memotivasi para bawahan para pimpinan harus mengetahui motif dan motivasi yang diinginkan oleh para bawahan dengan tepat dan benar.

Universitas Medan Area adalah perusahaan sosial yang berbentuk Yayasan/milik perorangan melaksanakan kegiatan di bidang pendidikan. Pada tahun 1983-1984 adalah sebagai tahun akademik pertama dimulainya Universitas

Medan Area yang telah memiliki lima Fakultas yaitu Fakultas Teknik, Fakultas Pertanian, Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, serta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Masing-masing Fakultas semuanya berstatus izin operasional, menyelenggarakan program pendidikan strata satu (S1). Dalam waktu yang relatif singkat sekitar pertengahan 1984 semua Fakultas telah memperoleh status terdaftar. Pengakuan dan kepercayaan pemerintah ini tertuang dalam surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 054/0/1984 tanggal 6 Maret 1984 dan sekarang telah memiliki status akreditasi.

Adapun masalah-masalah yang dijumpai seperti masih banyaknya pegawai yang menunda-nunda tugas pokoknya, tingkat kedisiplinan yang masih kurang, jumlah jam kerja yang digunakan, kecepatan dalam penyelesaian tugas yang diberikan dan lain sebagainya yang mempengaruhi motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Universitas Medan Area.

Berdasarkan uraian di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian menyangkut permasalahan motivasi kerja karyawan. Sebagai objek dari penelitian tersebut di atas, penulis memilih Universitas Medan Area, karena keadaan dari sumber daya manusianya dipandang layak untuk memenuhi penelitian ilmiah yang dimaksudkan. Akhirnya dengan alasan-alasan tersebut maka penulis memilih judul dari penelitian ini adalah ***“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MEDAN AREA - MEDAN”***.