

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma. *Manajemen Prestasi Kerja*. Cetakan Pertama. CV. Rajawali, Jakarta, 2002
- A. Usmara. *Motivasi Kerja*. Cetakan Pertama. Amara Books, Yogyakarta, 2006
- Faustino Cardoso Gomes. *Manajemen Sumber Daya Manusia Personalia*. Cetakan Kelima. BPFE, Yogyakarta, 2000
- Faustino Cardoso Gomes. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Yogyakarta, 2003
- Flippo. Edwin B., *Manajemen Personalia*. Aliha Babasa Moh. Mas'ud, Jilid I, Edisi Keenam, Erlangga, Jakarta, 2002
- Heidjrahman Ranupandojo dan Suad Husnan. *Manajemen Personalia*. Cetakan Kelima. BPFE, Yogyakarta, 2004
- Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, STIE-YKPN, Yogyakarta, 2004
- Husein Umar, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Penerbit PT. Gramedia Pustaka. Jakarta, 2002
- Manullang. M. *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan Ketujuh Belas. Gajah Mada University Pers. Yogyakarta, 2004
- Melayu SP. Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Bumi Aksara. Jakarta, 2002
- Mudrajad Kuncoro, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta, 2003
- Sondang P. Siagian. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta, 2005
- Suharsimi Anikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Rineka Cipta. Jakarta, 2002
- Sugiono. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung, 2006
- Winarno Surkdimad, *Pengantar Metode Penelitian Ilmiah*, Penerbit Tarsito, Bandung, 2002

IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki

b. Perempuan

Beri tanda silang (X) atau checklist () pada SS/S/CS/TS/STS, pada pernyataan yang diyakini

NO	PERNYATAAN	KLASIFIKASI				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Universitas Medan Area telah melakukan penilaian prestasi kerja					
2	Penilaian Prestasi Kerja benar-benar dijalankan secara baik atau hanya asal dibuat saja					
3	Pelaksanaan Prestasi Kerja dilakukan secara objektif dan menyeluruh					
4	Penilaian Prestasi Kerja diterapkan secara terpusat pada titik-titik nilai yang strategis					
5	Sistem Penilaian Prestasi Kerja dijalankan berdasarkan realistik dan ekonomis serta sesuai dengan bentuk organisasi					
6	Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja terkoordinasi dengan aliran kerja organisasi					
7	Pelaksanaan Penilaian Prestasi kerja perlu diperbaiki di masa depan					
8	Penilaian Prestasi Kerja dilaksanakan berdasarkan promosi jabatan					
9	Penilaian Prestasi Kerja dilaksanakan oleh Universitas Medan Area sudah merata pada seluruh karyawan					
10	Penilaian Prestasi Kerja mempengaruhi pelaksanaan promosi jabatan					

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki

b. Perempuan

Beri tanda silang (X) atau checklist () pada SS/S/CS/TS/STS, pada pernyataan yang diyakini

NO	PERNYATAAN	KLASIFIKASI				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Menyenangi tugas pekerjaan yang diberikan kepada anda					
2	Memahami terhadap tugas yang diberikan kepada anda					
3	Pekerjaan yang diberikan menarik minat dan menumbuhkan kreatifitas untuk menyelesaikannya					
4	Berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan sebelumnya					
5	Selalu mencari jalan keluar apabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan					
6	Selalu mematuhi peraturan yang ada di Universitas Medan Area					
7	Suasana kerja yang kondusif akan mendukung tercapainya prestasi kerja yang baik					
8	Gaji atau upah yang anda terima sudah mencukupi kebutuhan anda					
9	Lengkapya sarana dan prasarana akan berpengaruh sekali terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan					
10	Apakah masalah individual dapat mengganggu motivasi anda dalam bekerja					

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju