

KATA PENGANTAR

Syukur bagi Tuhan atas kebaikan dan penyertaannya Nya didalam hidup kita, sehingga tanpa terasa penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Adminitrasi Uniniversitas Medan Area adapun penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir program Strata Satu(S1) Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen pada Universitas Medan Area. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya`ad Afifuddin, SE , MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
2. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area serta dosen pembibing I yang telah banyak memberkao arahan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
3. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi dosen pembibing II yang telah banyak memeberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Kabag Kepegawaian dan Kabag Tata Usaha beserta Stap Universitas Medan Area yang telah banyak membantu selama dalam pengambilan data

6. Istri beserta anak-anak tercinta yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat kepada penulis
7. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi selaku dosen wali yang telah banyak memberikan arahan dalam mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
8. Bapak Sirmas Munthe, ST, MT yang telah memberikan semangat dalam perkuliahan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah mengajar dan membantu penulisan sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
10. Seluruh teman-teman yang tak dapat disebut namanya satu persatu dan seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Akhir kata penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen juga rekan-rekan atas segala kesilapan dan kesalahan yang telah diperbuat penulis selama ini, dan penulis berharap semoga skripsi yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis serta pihak yang memerlukannya. Semoga Tuhan Memberkati, Amin.

Medan, 8 Mei 2013

Penulis

(WILMAR TAMBUNAN)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I :PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II :LANDASAN TEORITIS	
A. Kepemimpinan.....	6
1. Pengertian Kepemimpinan.....	6
2. Ciri-ciri Pemimpin.....	7
3. Kebiasaan baik yang dimiliki pemimpin.....	8
4. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	9
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	13
B. Lingkungan Kerja.....	14
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15

C. Kinerja.....	17
1. Pengertian Kinerja.....	17
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
3. Tipe-tipe Kinerja Rendah.....	20
4. Cara Untuk Meningkatkan Kinerja.....	22
D. Kerangka Konseptual.....	23
E. Penelitian Terdahulu.....	23
F. Hipotesis.....	25

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Jenis Lokasi dan waktu Penelitian.....	26
B. Pulalasi dan Sampel.....	27
C. Variabel dan Definisi Operasional.....	28
D. Jenis dan Sumber Data.....	30
E. Teknik Pengumpulan Data.....	31
F. Teknik Analisa Data.....	33

BAB IV :HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	37
1. Deskripsi Perusahaan.....	37
2. Visi dan Misi Universitas Medan Area.....	39
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
4. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	42
5. Penyajian Data Responden Penelitian.....	44
6. Penyajian Data Angket Responden.....	46

B. Pembahasan.....	55
1. Uji Validitas dan Rehabilitas.....	55
2. Regresi Linier Berganda.....	58
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4. Uji Hipotesis.....	60

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	25
Gambar IV.1 Struktur organisasi.....	31



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	27
Tabel 3.2 Teknik Penetapan Responden	28
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Klamidial.....	45
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia atau Umur.....	45
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pimpinan Anda Merupakan Seorang Yang Mempunyai Wawasan Jauh Kedepan.....	47
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pimpinan Anda Merupakan Seorang Mempunyai Pekerjaan Sesuai Dengan Ilmu Yang Dimilikinya.....	48
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pimpinan Anda seorang Yang Bertanggung Jawab Dan Memberi Dukungan Kepada Bawahan.....	47
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pimpinan Anda Merupakan Seorang Atasan Yang Memiliki Sosial Yang Tinggi.....	49
Tabel 4.8 Pimpinan Anda Seorang Yang Dapat Diandalkan Dalam Menyelesaikan Permasalahan Bawahan.....	50
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kebisingan Dapat Mempengaruhi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	50
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Faktor Keamanan Kerja Sangat Penting Bagi Karyawan	51
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Lingkungan Kerja Kondusif Sangat Membantu Karyawan Dalam Berprestasi.....	51
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Ventilasi Dan Penerangan Ruang Kerja Saat Ini Mudah Memadai	52

Tabel 4.13	Distribusi Jawaban Responden saya dalam Melakukan Pekerjaan Mengutamakan Hasil Kerja Yang Bermutu.....	52
Tabel 4.14	Distribusi Jawaban Responden Tingkat Kerja Sama dengan Teman Kerja Sangat Baik.....	53
Tabel 4.15	Distribusi Jawaban Responden Meagenai Tingkat Kesalahan Pekerjaan Pimpinan Kepada Saya Sangat Jarang	53
Tabel 4.16	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dalam Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Target Waktu Yang Telah Ditentukan Atasan.....	54
Tabel 4.17	Validitas Butir pertanyaan Variabel Bebas X1, X2 dan Variabel Terikat Y.....	56
Tabel 4.18	Reabilitas Variabel Bebas X1, X2 Terhadap Variabel Terikat Y.....	57
Tabel 4.19	Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.20	Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.21	Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	61
Tabel 4.22	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	62