



## DAFTAR PUSTAKA

- H.Malayu SP.(2007), Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Kesembilan Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Ph.Triton (2005). Peradikma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama,Tugu Publiser Jakarta.
- Risyanti Prasetyo (2006), Pengembangan Karier Sekretaris Kepemimpinan Cetakan Pertama, CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Danin (2004), Lingkungan Kerja yang Kondusif dan Kesejahteraan, Rineka Cipta Jakarta.
- Wibowo (2007), Manajemen Kinerja Edisi Ketiga Cetakan Ke Enam PT. Rajagrafindo Perkasa. Jakarta.
- Sugiyono (2008), Metode Penelitian Bisnis Cetakan Keduabelas Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi Arikunto (2002), Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek cetakan Keduabelas Edisi Revisi V. Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko T.Hani. (2001), Manajemen.Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Sudjatmiko, steve (2010), mengapa Departemen SDM di benci PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Sudamayanti, (2004) Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Cetakan Kedua, Mandar Maju, Bandung.
- Pedoman Mahasiswa tahun Ajaran 2012/2013, Yayasan pendidikan Haji Agus Salim Universitas Medan Area.
- Tim penyusun, (2008), Pedoman Penulisan Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

## QUISSIONER PENELITIAN

Dengan segala kerendahan hati saya memohon bantuan Bapak/ibu untuk mengisi angket ini yang akan saya gunakan untuk penelitian saya dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai Administrasi Universitas Medan Area” semoga bantuan Bapak/ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerja sama yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

### EDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Cara pengisian untuk pertanyaan cukup dengan memberikan checklist (✓) pada jawaban yang anda pilih:

SS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

R = Ragu-Ragu

TS = Tidak-Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

**Daftar pertanyaan**

**I. Pertanyaan Variabel Bebas X1**

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan anda merupakan seorang yang mempunyai wawasan yang jauh kedepan					
2	Pimpinan anda merupakan seorang yang memiliki pekerjaan sesuai dengan ilmu yang dimilikinya					
3	Pimpinan anda seorang yang bertanggung jawab dan memberi dukungan kepada bawahan					
4	Pimpinan anda merupakan seorang atasan yang memiliki sosial yang tinggi					
5	Pimpinan anda seorang yang dapat diandalkan dalam menyelesaikan permasalahan bawahan					

**Daftar Pertanyaan**

**II. Pertanyaan Variabel Bebas X2**

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Kebisingan dapat mempengaruhi dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Faktor keamanan kerja sangat penting bagi karyawan					
3	Lingkungan kerja kondusif sangat membantu karyawan dalam berprestasi					
4	Ventilasi dan penerangan ruangan kerja saat ini sudah memadai					

## Daftar pertanyaan

### III. Pertanyaan Variabel Terikat Y

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil kerja yang bermutu					
2	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekekerja sangat baik					
3	Tingkat kesalahan pekerjaan yang diberikan pimpinan kepada saya sangat jarang					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					