

## DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Sanusi dan Solary Sutikno, **Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan**, Cetakan Pertama, Pnospeet, Bandung, 2009.

Alex S. Nitisemito, **Manajemen Personalia**. Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, 2002.

James A F. Stoner, Charles Wankel, **Management**, Terjemahan Heru Sutejo **Manajemen**, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta 2005.

J.R. Johansen, **The Secret of Leadership + Kutipan Motivasi Dasyat**, Cetakan Pertama, Shira Media, Yogyakarta, 2009.

J. Donald Walters, **The Art of Leadership (Seni Kepemimpinan)**, Terjemahan Kuswanto, Edisi Kesatu, Cetakan Kesatu, Daharaprize, Semarang, 2004.

Kartini Kartono, **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2008.

Kuncoro, Mudrajat, **Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi**, Edisi 1, Erlangga, Jakarta, 2005.

Laurensius, Ferry, **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta, 2006.

Maribot T.E. Hariandja, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasiado, 2004.

Malayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta, 2003.

Mangkumegara, AA. Airwar Prabu, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2005

Miftah Thoha, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi 5, Cetakan Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007.

Soeprihanto, John, **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta, 2005.

Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi, **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2009.

Winardi, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Cetakan 1-2, Rineka Cipta, Jakarta, 2006.

Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung,

## DAFTAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area (UMA) dengan judul : **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MATAHARI DEPARTEMEN STORE, Tbk GRAND PALLADIUM MEDAN"**. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan Anda agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Pctunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Tingkat pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

II. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberikan *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut;

### Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Ragu-ragu	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

### Daftar Pernyataan

#### Pernyataan Variabel Bebas X (Gaya Kepemimpinan Demokrasi)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
<b>Kapasitas Kerja</b>						
1	Pimpinan anda melibatkan karyawannya dalam proses pembuatan keputusan					
2	Pimpinan anda selalu memberikan dorongan motivasi kepada setiap karyawannya					
<b>Prestasi</b>						
3	Pimpinan anda memberi perintah disertai dengan arahan atau bimbingan					
4	Pimpinan aktif dalam menjalankan pekerjaannya					
<b>Tanggungjawab</b>						
5	Pimpinan anda mau mendengar masukan ide, saran dari karyawannya					
6	Pimpinan memiliki tanggungjawab yang besar atas setiap pekerjaan karyawan					
<b>Partisipasi</b>						
7	Pimpinan anda merupakan seorang atasan yang aktif, memiliki sosial tinggi dan mampu bergaul dengan bawahannya.					
8	Pimpinan anda membiarkan karyawannya membuat keputusan sendiri-sendiri untuk menyelesaikan masalah					
<b>Status</b>						
9	Pimpinan selalu tegas dalam menegakkan disiplin kerja kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
10	Pimpinan ingin diperhatikan dalam setiap pekerjaan yang dilakukan karyawan					

**Pernyataan Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)**

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan standart kuantitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Anda selalu mengerjakan tugas-tugas dengan benar dan sungguh-sungguh					
Kualitas Kerja						
3.	Pekerjaan dapat anda selesaikan dengan kualitas yang telah ditetapkan dan diharapkan oleh perusahaan					
4.	Anda dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan dan dibebankan kepada anda					
5.	Jumlah hasil kerja anda sama atau setara dengan hasil kerja rekan anda					
6.	Jumlah hasil kerja anda sama dengan jumlah standart yang ditentukan perusahaan					
7.	Mutu kerja yang anda capai lebih baik dibandingkan dengan standart yang telah ditentukan perusahaan					
Ketepatan waktu						
8.	Pekerjaan dapat anda selesaikan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan					
9.	Saya menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
10	Kesediaan karyawan untuk saling memberikan informasi					

**TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA UNTUK KEBERHASILAN PENELITIAN INI**