

RINGKASAN

Valentina Situmorang. NPM. 098320120. "Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intan Amanah Medan". Skripsi 2013. Dibawah Bimbingan (Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM Sebagai Pembimbing I. dan Dra. Isnaniah Laili KS. MMA. sebagai Pembimbing II)

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pembagian kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Amanah Medan, untuk mengetahui pembagian kerja yang diterapkan PT. Intan Amanah Medan dan untuk mengetahui kinerja karyawan di PT. Intan Amanah Medan. Jenis penelitian ini adalah korelasional populasi adalah karyawan pada PT. Intan Amanah Medan yang berjumlah 40 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Intan Amanah Medan yang berjumlah 40 orang dengan demikian penelitian ini disebut sampel sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Hasil penelitian diperoleh hasil nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,322 > 2,021$) sehingga dapat disimpulkan bahwa pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Amanah Medan dan nilai R yang diperoleh sebesar 0,804. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 80,4% kinerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel pembagian kerja. Proporsi dari nilai ini dapat dikatakan sedang.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa karyawan sebaiknya memperoleh otonomi yang lebih luas terutama dalam membuat suatu pekerjaan yang rumit. Hal ini dapat diwujudkan dengan pembentukan tim-tim kerja yang anggotanya merupakan perwakilan dari tiap divisi di bawah koordinasi perusahaan.

Kata Kunci : Pembagian Kerja, Kinerja Karyawan