

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat pertolongan dan kasih karuniaNya penulis mendapatkan kekuatan dalam penulisan skripsi ini. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu bagian yang penting dari fase kehidupan penulis.

Dalam penulisan skripsi ini tentu saja bantuan -- bantuan berbagai pihak, merupakan sesuatu yang sangat penting dan berharga. Hal tersebut karena keterbatasan penulis dalam menjalani pengalaman penulisan skripsi ini untuk pertama kali . Dengan demikian penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada.

1. Bapak Drs.Mulia Siregar, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs .H.A Rangkuti, selaku dosen Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya ditengah tengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan dan saran – saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh staf dosen di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu selama ini.
4. Seluruh staf administrasi mas Misro,Kak Pida dan karyawan di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
5. Bapak Ismet Yunus LMP,SDI selaku dosen wali penulis selama menempuh perkuliahan di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

6. Pimpinan Rumah sakit Tentara Binjai Bpk Dr. Farhaan Abd Sp THT yang telah mengizinkan penulis melaksanakan penelitian di Rumah sakit Tentara Binjai.
7. Kakanda Dr Lisbeth Tambunan yang membantu penulis untuk menyebarkan skala Persepsi terhadap upah dengan skala loyalitas kerja kepada para perawat honorer.
8. Kepada para perawat yang telah memberikan waktunya untuk mengisi skala persepsi terhadap upah dengan loyalitas kerja.
9. Teman – teman rohaniku KTB EUNIKE ; kak Herlina STh, Kak Lenny Ssi, Ermawan SS, Hermin Spd, Emiyanti lubis,SE, terimakasih buat semua dukungan doa dan semangat yang diberikan .
10. Buat Dameria Agustina Sitepu teman seperjuanganku terimakasih buat dukungan doa dan persahabatan kita selama ini.
11. Untuk Bang Morri, Kak Rena, Kak Erni, Kak Sorin dan Bang Dumpang kakak abang dan adik pelayanan di Persekutuan Siswa Kristen Binjai terima kasih untuk dukungan doanya dan segalanya.
12. Buat SUNDAY'SCHOOL GKPI MARTURIA BINJAI adik – adik teman – teman Esther, Mia, Jo Terimakasih untuk dukungan doa yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini.
13. Buat,Derlina, mak Loila, Yolanda yang membantu penulis mengoreksi skala Kak Tres, Fitri,Bode,Ekaye,Mindo dan teman – teman angkatan 2000 yang namanya tidak dapat penulis tulis satu persatu yang telah memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
14. Buat keluarga St.J Lubis,amangboru semasa hidup mengizinkan penulis untuk mengetik di rumahnya, namboru yang selalu menyambut jika penulis datang ke

rumah untuk mengetik,Emi, Mala dan Leo terimakasih bantuannya dalam mengetik skripsi ini dan juga terimakasih untuk semua dukungan yang telah diberikan.

Akhir kata semoga Tuhan yang maha Kuasa membalas semua kebaikan Bapak – Bapak ibu – ibu, saudara – saudari dan rekan – rekan sekalian penulis berharap skripsi dapat bermanfaat bagi kita semua terimakasih.

Binjai, Oktober 2006

Penulis

Ferawati Manullang

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Loyalitas Kerja	9
1. Pengertian Loyalitas Kerja.....	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja	10
3. Aspek-aspek Loyalitas Kerja	12
B. Persepsi Terhadap Upah	15
1. Pengertian Persepsi	15
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	18
3. Pengertian Upah	23
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah	25

5. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Upah	26
6. Manfaat Upah	26
7. Kebijakan Upah	29
8. Bentuk-bentuk dan Jenis Upah	29
9. Sistem Upah	30
C. Perawat.....	31
1. Pengertian Perawat.....	31
2. Fungsi dan Peran Perawat	32
3. Status Perawat Dalam Rumah Sakit.....	33
D. Hubungan Persepsi Terhadap Upah Dengan Loyalitas Kerja.....	36
E. Hipotesa.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Identifikasi Variabel Penelitian	39
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	40
D. Metode Pengumpulan Data.....	42
E. Validitas Dan Realibilitas Alat Ukur	43
F. Metode Analisis Data	45
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	48
A. Orientasi Kancan Penelitian	48
1. Orientasi Kancan Penelitian.....	48

2. Persiapan Penelitian	50
a. Persiapan Administrasi	50
b. Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	51
1. Skala Loyalitas Kerja	51
2. Skala Persepsi Terhadap Upah.....	53
3. Hasil Uji Coba Alat Ukur	55
1. Hasil Uji Coba Skala Loyalitas Kerja.....	56
2. Hasil Uji Coba Skala Persepsi Terhadap Upah	58
B. Pelaksanaan Penelitian	59
C. Analisis Data.....	60
1. Uji Asumsi	61
a. Uji Normalitas Sebaran	61
b. Uji Linieritas	62
2. Hasil- hasil Analisis Data.....	62
3. Hasil Penelitian Mean Hipotesis dan Mean Empirik.....	62
D. Pembahasan	66
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran-saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Halaman

1. Penyebaran Butir -- Butir Skala Loyalitas Kerja Sebelum Uji Coba	52
2. Penyebaran Butir -- Butir Skala Persepsi Terhadap Upah Sebelum Uji coba	53
3. Penyebaran Butir -- Butir Skala Loyalitas Kerja Sesudah Uji Coba.....	57
4. Penyebaran Butir -- Butir Skala Persepsi Terhadap Upah Sesudah Uji Coba....	59
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	61
6. Hasil Perhitungan Nilai Rata – Rata Hipotetik dan Nilai Rata – Rata Empirik Skala Persepsi Terhadap Upah	65
7. Hasil Perhitungan Nilai Rata – Rata Hipotetik dan Nilai Rata – Rata Empirik Skala Loyalitas Kerja	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.....	74
Lampiran A : Data Butir-Butir Valid Skala Persepsi Terhadap Upah.....	74
Lampiran B : Data Butir-Butir Valid Skala Loyalitas Kerja.....	78
Lampiran C : Uji Coba	81
Lampiran C-1 : Hasil Uji Coba Validitas.....	98
Lampiran C-2 : Hasil Uji Coba Reliabilitas.....	103
Lampiran D : Uji Normalitas Sebaran.....	110
Lampiran E : Uji Linearitas Hubungan.....	112
Lampiran F : Deskriptif Penelitian.....	114
Lampiran G : Skala Persepsi Terhadap Upah dan Skala Loyalitas Kerja.....	132
Lampiran H : Surat Bukti Penelitian.....	145