

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoroga ,P. 1990. Psikologi Kepemimpinan. Jakarta : Rineka Cipta
- Anaroga, P dan Widiyani, N. 1990. Psikologi Dalam Perusahaan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anaroga , P dan Suyati, S . 1995. Psikologi Industri dan Sosial Semarang : Pustaka Jaya.
- Azwar, S 1989. Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya. Seri Pengukuran Psikologi. Yogyakarta : Sigma Alpha
- Azwar, S. 1992. Seri Pengukuran Psikologi Reliabelitas dan Validitas Interpretasi dan Komputasi . Jakarta : Liberty
- As'ad, M. 1995. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- As'ad, M. 1997. Psikologi Industri dan Organisasi. Yogyakarta : Liberty.
- Atkinson, R. 1997. Pengantar Psikologi. Edisi Kedelapan. Jakarta : PT.Erlangga
- Black, J.M. 1991. Manajemen dan Supervisor Seri Manajemen no.62. Jakarta Pustaka Binaman Presindo.
- Bangun, S.N.2002. Hubungan Konsep Diri Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Perintis Sarana Pancing Indonesia Tanjung Morawa. Skripsi (Tidak Diterbitkan. Medan : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area)
- Depnaker. 1997. Pedoman Pembina Karier Dalam Jabatan Struktural PNS di Lingkungan Departemen Tenaga Kerja Jakarta. Depnaker.
- Flippo, E. B. 1987. Management Fourt Edittion Boston : Allyin dan Bacon inc.
- Hadi,S.1989.Metodologi Research.Jilid II. Yogyakarta : Andi offset
- Fasibuan, M. S. P 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia : Jakarta CV. Agung.
- Hariandja, M.T.E. 2002 Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Grasindo
- Jumadi. 1995. Hukum Pernuruhan Perjanjian Kerja. Jakarta : Rajawali Pers.

- Johan, R. (<http://wwwi.bpkpenabur.or.id/jurnal/01/homepage.htm.3k>)
- Karim, 1995. Loyalitas dan Disiplin Kerja Karyawan. Bandung : Eresco.
- Kartono, K, 1991. Psikologi Sosial Untuk Industri dan Organisasi. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kartono, K. 1994. Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri. Edisi Baru. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Lumenta,B.1989.Perawat Citra,Peran dan Fungsi . Yogyakarta : Penerbit Kanisius
- Maslow,A.H.1984. Motivasi dan Kepribadian. Seri Manajemen. No 104. Jakarta : Gramedia
- Moekijat.1989.Pengembangan Manajemen Dan Motivasi. Bandung : Pioner Jaya
- Moekijat, 1992. Administrasi Gaji dan Upah. Bandung : Mandor
- Moenir, A. S. 1987. Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian. Jakarta : Pioner.
- Muchdarsyah.S.2000.Produktivitas Apa dan Bagaimana.Jakarta :Grasindo
- Munandar, A.S 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : Universitas Indonesia
- Nitisemito. 1994. Azas-azas Manajemen. Medan : Fakultas Ilmu SOSPOL Medar.
- \_\_\_\_\_ 1998. Pemimpin Dalam Kepemimpinan. Jakarta : Penerbit CV. Rajawali
- Poerdarminta,W.J.S.1985.Kamus Umum Bahasa Indonesia. Jakarta : Balai Pustaka
- Peksohadiprodjo, S. dan Handoko, T. H. 1982. Organisasi perusahaan. Yogyakarta : Badan Penerbitan Fakultas Ekonomi UGM
- Pahmat. 1998 : Manajemen Kepegawaian. Yoyakarta. Kanisius.
- Robbins,S.P 1996. Prilaku Organisasi Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo
- Soepomo.1974. Pengantar Hukum Perburuhan. Jakarta:Djambatan
- Sacli, 1987. Persepsi Dari Proses Kognitif Manusia. Bandung. Fresco.

- Straus,G dan Sayles, L.R. 1991. Management Personalia Segi Manusia Dalam Organisasi.Terjemahan : Hadikusuma dan Hamzah. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo
- Slameto.1995. Belajar dan Faktor Belajar Yang Mempengaruhinya. Edisi Revisi Jakarta. Rineka Cipta.
- Sondang. P 1996. Organisasi, Kepemimpinan dan Prilaku Administrasi. Jakarta : CV. Mas Agung
- Siagian.P.2002. Manajemen Sumber Daya Manusia . Edisi Keempat. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Saulina, N. 2003. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Manajemen Konflik dengan Stress kerja Karyawan di Pabrik Karet PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Skripsi (Tidak Diterbitkan).Medan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
- Sigit,S. 2003. Prilaku Organisasional. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa
- Thoha.M.1993. Pengantar Psikologi Umum.Jakarta : Bumi Aksara
- Thoha.M.2003.Perilaku Organisasi. Jakarta : Rajawali Grafindo Persada
- Wexley,W.N dan Yukl, G.A.1988. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia Jakarta : Bina Aksara
- Walgito,B.1991. Pengantar Psikologi Umum. Bandung :Tarsito
- Wursyanto.1982. Manajemen Kepegawaian II. Yogyakarta Kanisius

Dengan Hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikan-Nya kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian pada perawat di Rumah Sakit Tentara Binjai.

Dalam penelitian ini saya mengajukan beberapa pertanyaan dalam bentuk skala. Dengan memberikan jawaban yang telah disediakan, berarti anda telah berpartisipasi membantu saya untuk menyelesaikan tugas kuliah saya.

Jawaban yang telah diberikan akan kerahasiaannya. Untuk itu anda tidak perlu merasa khawatir, sebab jawaban yang anda berikan tidak ada kaitannya dengan masalah apapun. Data yang peroleh nantinya semata-mata hanya untuk tujuan ilmiah.

Kesediaan anda memberikan jawaban, berarti secara tidak langsung telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan psikologi pada khususnya. Atas segala pengorbanan waktu, tenaga serta kerjasama yang baik dari anda saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Ferawati Manullang

## I. DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data ini sesuai dengan keadaan diri anda:

1. Nama (Inisial) :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Tingkat Pendidikan :
5. Status Perkawinan : Kawin/Belum Kawin
6. Masa Kerja : Bulan /Tahun
7. Jumlah Anak : Orang

---

## II. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan kadalam dua bentuk skala (Skala A dan Skala B ). Anda diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan yang tepat dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih jawaban sebagai berikut:

- SS : Bila merasa **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan tersebut  
 S : Bila merasa **SETUJU**  
 TS : Bila merasa **TIDAK SETUJU**  
 STS : Bila merasa **SANGAT TIDAK SETUJU**

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (X) pada lembar jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing.

Contoh :

1. Saya suka saling tolong menolong terhadap sesama rekan kerja

SS S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa anda, **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

2. Sulit bagi saya untuk mematuhi peraturan yang ditetapkan

SS S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa anda, **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

## Skala A

No	Uraian Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Upah yang saya terima dari rumah sakit ini sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR)				
2.	Jika anggota keluarga saya yang sakit maka pihak rumah sakit tempat saya bekerja tidak pernah memberikan bantuan biaya				
3.	Bagi saya tidak masalah walaupun harga barang-barang di pasar selalu naik karena upah saya cukup untuk membelinya				
4.	Upah yang saya terima tidak cukup untuk memenuhi biaya transport, jadi menurut saya pihak rumah sakit perlu membayar biaya transport				
5.	Menurut saya pihak rumah sakit tidak perlu membayar biaya transport karena upah yang diterima sudah cukup				
6.	Saya merasa bingung bila harga-harga di pasar baik karena upah saya tidak cukup				
7.	Rumah sakit tempat saya bekerja menanggung biaya kesehatan semua anggota keluarga saya				
8.	Rumah sakit saya bekerja kurang memperhatikan sistem pengupahan pegawainya				
9.	Selama saya bekerja di rumah sakit ini saya memperoleh upah yang pantas				
10.	Didalam peraturan pengupahan tempat saya bekerja tidak ada biaya untuk biaya pendidikan anak				
11.	Rumah sakit tempat saya bekerja akan menambah upah pekerjaannya jika barang-barang di pasar naik				
12.	Jika ada perawat yang rumahnya jauh hendaknya rumah sakit mengantar jemput				
13.	Perawat yang rumahnya jauh tidak perlu diantara jemput				
14.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya tidak peduli apakah itu baik atau tidak karena upah saya tidak cukup memenuhi kebutuhan hidup				
15.	Setiap anak yang menjadi tanggung jawab perawat rumah sakit akan mendapatkan biaya pendidikan dari pihak rumah sakit				
16.	Upah yang saya terima dari rumah sakit selama ini tidak sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR)				
17.	Dalam rumah sakit ini secara berkala akan mendapatkan kenaikan upah yang optimal				
18.	Saya tidak mau mempunyai anak banyak karena akan menambah biaya hidup				
19.	Selama saya bekerja di rumah sakit ini penghasilan yang saya terima sudah pantas untuk membeli barang-barang di pasar				

20.	Lokasi tempat saya bekerja tidak dilalui kendaraan umum, membuat biaya transport sangat tinggi			
21.	Lokasi tempat saya bekerja dilalui oleh kendaraan umum			
22.	Jika sedang bermasalah, saya sering tidak tahu tugas di rumah sakit			
23.	Menurut saya semakin banyak anak semakin banyak pendapatan			
24.	Saya tidak peduli bila saya dikeluarkan dari Rumah sakit ini karena upah tidak memadai			
25.	Saya suka bekerja di rumah sakit, tempat saya bekerja karena dari sini saya bisa hidup			
26.	Di dalam daftar upah tidak terdaftar biaya tunjangan untuk anak			
27.	Rumah sakit tempat saya bekerja telah memberi upah dengan melihat perbandingan harga barang-barang di pasar			
28.	Saya tinggal di kota besar akibatnya biaya hidup saya sangat tinggi			
29.	Biaya hidup tempat saya tinggal tergolong rendah			
30.	Rumah sakit tempat saya bekerja tidak peduli dengan harga barang-barang yang terus naik karena tidak menaikkan upah saya sebagai pekerja			
31.	Biaya tunjangan untuk anak selalu dibayarkan oleh pihak rumah sakit tempat saya bekerja			
32.	Saya akan keluar dari rumah sakit ini untuk mencari pekerjaan di rumah sakit yang lain yang gajinya lebih besar			
33.	Penghasilan yang saya peroleh selama ini telah memenuhi kebutuhan hidup saya			
34.	Dirumah sakit tempat saya bekerja membagi rata upah untuk setiap perawat baik tanggungannya banyak atau sedikit			
35.	Saya suka membeli barang-barang yang mewah karena sesuai dengan upah saya			
36.	Setiap mau bekerja, saya harus mengeluarkan biaya yang besar			
37.	Jarak antara rumah sakit dengan tempat tinggal saya sangat dekat			
38.	Saya belum pernah membeli barang-barang yang mewah karena upah saya tidak memadai membelinya			
39.	Rumah sakit tempat saya bekerja memberi upah tambahan yang lebih bagi pekerja perawat yang mempunyai tanggungan lebih banyak.			
40.	Menurut saya upah yang saya terima dari rumah sakit belum cukup untuk memenuhi kebutuhan ini			
41.	Saya merasa tidak perlu mencari pekerjaan sampingan			

	karena upah yang saya terima dari rumah sakit sudah cukup untuk memenuhi hidup keluarga				
42.	Saya akan mencari pekerjaan tambahan karena tanggungan keluarga saya sangat besar				
43.	Saya tidak akan keluar dari rumah sakit tempat saya bekerja kerana upah saya dapat membeli barang-barang kebutuhan rumah tangga				
44.	Saya harus mencari angkot yang jauh dari tempat tinggal saya, supaya dapat menghemat biaya				
45.	Saya tidak pernah terlambat sampai tempat kerja karena kendaraan umum banyak di tempat tinggal saya				
46.	Saya akan segera keluar dari rumah sakit tempat saya bekerja sekarang, jika mendapat pekerjaan yang lebih baik, karena upahnya tidak dapat mencukupi kebutuhan rumah tangga saya				
47.	Rumah sakit tempat saya bekerja sangat memperhatikan kesejahteraan keluarga saya				
48.	Setelah pulang dari rumah sakit saya harus mencari pekerjaan sampingan karena upah saya terima tidak memenuhi kebutuhan hidup				
49.	Pendapatan yang saya terima dari rumah sakit tempat saya bekerja sangat besar sehingga dapat memenuhi kebutuhan hidup saya				
50.	Saya harus menyewa untuk tempat tinggal saya dan keluarga				
51.	Sejak saya bekerja di rumah sakit ini saya dapat membeli barang-barang di luar kebutuhan sehari-hari				
52.	Kalau ada rumah sakit yang dekat rumah, saya ingin pindah saja				
53.	Saya suka bekerja di rumah sakit tempat saya bekerja sekarang karena saya tidak perlu mengeluarkan biaya transport				
54.	Diluar kebutuhan hidup sehari-hari saya akan meminta uang kepada orang lain untuk membelinya				
55.	Rumah sakit tempat saya bekerja menyediakan tempat tinggal bagi saya dan keluarga				
56.	Walaupun sudah bekerja lembur upah yang saya terima dari rumah sakit tidak dapat mencukupi hidup saya				
57.	Rumah sakit tempat saya bekerja sangat peduli dengan kesehatan para perawatnya, dengan memberikan upah tambahan untuk kesehatan				
58.	Rumah sakit tempat saya bekerja tidak pernah memberikan bantuan sembako untuk keluarga saya				
59.	Saya suka membeli barang-barang sebagai hadiah untuk orang yang saya sayangi				
60.	Saya kesal bekerja di rumah sakit ini karena terlalu ribut				

	dengan kebisingan kota				
61.	Menurut saya rumah sakit tempat saya bekerja sangat strategis dekat dengan pusat kota				
62.	Saya sangat ingin sekali membeli perabotan rumah tangga yang mewah, tapi upah saya tidak cukup untuk membelinya				
63.	Setiap bulan rumah sakit tempat saya bekerja memberikan sembako untuk keluarga saya				
64.	Menurut saya rumah sakit tempat saya bekerja tidak pernah peduli jika saya sakit				
65.	Bekerja di rumah sakit ini membuat saya bertahan hidup				
66.	Pihak rumah sakit tempat saya bekerja tidak peduli dengan tingginya biaya hidup pegawainya				
67.	Saya lebih suka berbelanja di supermarket karena upah saya cukup untuk berbelanja di sana				
68.	Saya tidak percaya diri jika harus pulang pada pagi atau malam hari karen dianggap perempuan tidak baik				
69.	Daerah tempat saya tinggal sangat menghargai profesi saya sebagai seorang perawat yang biasa pulang pagi atau malam hari				
70.	Saya terpaksa berbelanja di pasar tradisional untuk membeli kebutuhan sehari-hari yang harganya jauh lebih murah.				
71.	Pihak rumah sakit selalu memberikan angket kepada perawatnya untuk mengetahui kesejahteraan keluarganya				
72.	Upah yang saya terima sekarang, belum dapat memenuhi kebutuhan hidup saya yang banyak				
73.	Menurut saya upah yang saya terima sudah dapat menolong orang lain				
74.	Saya tidak senang pada rumah sakit yang membatasi jumlah anggota keluarga yang menjadi tanggungan rumah sakit				
75.	Setiap tahun saya selalu membeli barang-barang yang baru di rumah saya				
76.	Peraturan di tempat saya bekerja diterapkan dengan disiplin				
77.	Rumah sakit tempat saya bekerja memberi keringanan sanksi kepada perawat yang tempat tinggal jauh jika datang terlambat ke tempat kerja				
78.	Selama barang-barang di rumah saya masih bisa dipakai saya tidak akan menggantinya karena upah saya tidak cukup membeli yang baru.				
79.	Jika kebutuhan keluarga perawat tercukupi maka perawat tersebut lebih bersemangat datang ke tempat kerja				
80.	Saya selalu menghutang pada orang lain untuk memenuhi kebutuhan hidup				

## Skala B

138

No	Uraian Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu datang tepat waktu kerja				
2.	Saya malas jika harus datang cepat ke tempat kerja				
3.	Segala peraturan yang ditetapkan, akan saya patuhi				
4.	Jika ada anggota keluarga saya yang sakit maka pihak rumah sakit tempat saya bekerja tidak pernah memberikan bantuan biaya				
5.	Bila memiliki kesulitan dalam bekerja saya akan menggunakan cara-cara lain sehingga kesulitan teratasi				
6.	Saya akan menghindari dari pekerjaan yang tidak mampu saya selesaikan				
7.	Jika pekerjaan yang harus saya selesaikan berat, maka saya tidak akan mengerjakannya				
8.	Seberat apapun tugas yang diberikan akan tetap saya usahakan untuk diselesaikan				
9.	Bila teman kesulitan dalam bekerja, maka saya akan mencoba membantunya				
10.	Saya tidak peduli dengan kesulitan yang dihadapi teman dalam bekerja				
11.	Saya menyadari tugas-tugas yang harus saya kerjakan				
12.	Saya berada ditempat kerja, saya tidak tahu apa yang harus saya kerjakan				
13.	Setiap pekerjaan selalu saya kerjakan dengan sungguh-sungguh				
14.	Jika ada pekerjaan lain, saya lebih baik pindah dari rumah sakit ini				
15.	Jika ada teman yang berniat tidak baik terhadap rumah sakit akan saya peringati untuk tidak melakukannya				
16.	Saya akan mendukung jika ada teman yang mengajak untuk membalas hal-hal yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan di tempat saya bekerja				
17.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu bersemangat				
18.	Semakin banyak tugas, maka saya akan semakin tidak bersemangat				
19.	Meskipun kecil saya mencoba untuk tidak melanggar peraturan yang ada				
20.	Melanggar peraturan yang telah ditetapkan adalah hal biasa yang sering saya lakukan				
21.	Dalam bekerja, saya tidak perlu menunggu perintah atasan tentang suatu pekerjaan				
22.	Jika tidak ada perintah atasan, saya tidak akan memulai pekerjaan				
23.	Tugas yang dibebankan kepada saya adalah tanggung jawab sepenuhnya				
24.	Saya suka menolak jika pekerjaan yang harus saya				

	selesaikan terlalu banyak				
25.	Saya lebih senang bekerjasama daripada sendirian				
26.	Bagi saya bekerja dengan dibantu orang lain, membuat hasil kerja semakin tidak baik				
27.	Saya merasa bersalah jika ada pekerjaan yang tidak saya kerjakan				
28.	Seberat apapun tugas yang diberikan akan tetap saya usahakan untuk diselesaikan				
29.	Saya akan menggunakan waktu kerja sebaik mungkin untuk bekerja				
30.	Jika ada teman yang dapat menggantikan tugas saya, maka saya akan minta tolong agar saya bisa pulang lebih awal				
31.	Setiap perintah atasan akan saya kerjakan				
32.	Saya akan menghindari untuk bertemu atasan yang suka memberikan tugas				
33.	Saya merasa belum tenang, jika ada pekerjaan yang berlum saya selesaikan				
34.	Untuk menyelesaikan suatu pekerjaan saya lebih suka santai tidak diatur atasan				
35.	Biaya saya bekerja sesuai dengan prosedur, menyelesaikan pekerjaan akan lebih cepat selesai				
36.	Saya akan mencari cara tercepat dalam menyelesaikan pekerjaan, meskipun melanggar peraturan				
37.	Saya selalu mempersiapkan diri didalam bekerja				
38.	Saya lebih senang bekerja dengan cara-cara yang saya ketahui saja				
39.	Dengan menyelesaikan pekerjaan, berarti saya telah menyelesaikan tanggung jawab saya sebagai pekerja				
40.	Jika mendapatkan upah yang lebih besar saya akan pindah dari rumah sakit ini				
41.	Dengan bekerjasama saya yakin bahwa pekerjaan selesai tepat waktu				
42.	Meskipun telah bekerjasama, saya tidak yakin pekerjaan dapat selesai tepat waktu				
43.	Pekerjaan bagi saya lebih utama dibandingkan pekerjaan yang bukan tanggung jawab saya				
44.	Atasan akan maklum jika saya tidak menyelesaikan pekerjaan saya				
45.	Bagi saya waktu kerja sangat berharga				
46.	Dalam bekerja, saya lebih suka mencari cara tertentu agar waktu cepat habis				
47.	Saya lebih mengutamakan kepentingan rumah sakit daripada kepentingan diri sendiri				
48.	Jika tidak mendapat keuntungan, maka saya akan memilih untuk tidak mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya				



# UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223

E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : *155* /FO/PP/2006

Medan, *24* Mei 2006

Lampiran : -

Hal : Pengambilan Data

Kepada Yth : Saudara Pimpinan  
RS Tentara Binjai  
di -  
Binjai

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Ferawati Manullang  
NPM : 00.860.0167  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada RS Tentara Binjai.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : **"Hubungan Persepsi Terhadap Upah Dengan Loyalitas Kerja Pada Perawat Honorer di Rumah Sakit Tentara Binjai."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dekan,

*Dr. Mulia Siregar*

Tembusan :  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
1. Pembantu Rektor I UMA  
2. Mahasiswa Ybs.

SURAT KETERANGAN  
NOMOR : B/13/1/2006

Yang bertandatangan di bawah ini Kepala Rumah Sakit Pembantu 01.08.02 Denkesyah 01.04.04  
Kesdam I/BB menerangkan bahwa:

Nama : Ferawati Munullang  
NPM : 00.860.0167  
Tempat/Tanggal Lahir : Binjai, 6 Juni 1980  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Mahasiswa tersebut diatas benar telah melaksanakan penelitian di Rumah Sakit Pembantu  
01.08.02 Denkesyah 01.04.04 Kesdam I/BB Binjai pada tanggal 13 - 16 Juni 2006 dengan judul  
skripsi:

"Hubungan Persepsi Terhadap Upah Dengan Loyalitas Kerja Pada Perawat Honorar di  
Rumah Sakit Tentara Binjai"

Surat keterangan ini diberikan sebagai persyaratan penyusunan Tugas Akhir (skripsi).

Demikian Surat Keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

BINJAI, 16 JUNI 2006  
KEPALA RUMAH SAKIT PEMBANTU 01.08.02  
PELAKSANA TUGAS



Pembuatan