

RINGKASAN

Peni Veronika Br. Bangun (2012). " Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Rudi Daya Pratama Medan". (Drs. Patar Marbun, Msi selaku Pembimbing I, Eka Dewi Setia Tarigan, SE, Msi selaku Pembimbing II).

CV. Rudi Daya Pratama Medan dalam persaingan bisnis yang semakin tajam menuntut perusahaan agar segera berbenah dalam pengelolaan manajemen yang profitable dan profesional, untuk itu karyawan wajib untuk meningkatkan kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui secara empiris atau nyata analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Rudi Daya Pratama Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asnsiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah dalam populasi karyawan CV. Rudi Daya Pratama. Dengan demikian pengaobilan sample dalam penelitian ini adalah sample jenuh. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan *lobservasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sample penelitian serta data skunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Rudi Daya Pratama Medan.

Kata kunci : (1) *monetary and non monetary reward* (Penghargaan moneter dan moneter) (2) *job characteristic* (Karateristik Pekerjaan) (3) *work-environment characteristic* (Kateristik Lingkungan Kerja) (4) *personal characteristic* (Karateristik Individu).