

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Krisis yang berkembang menjadi krisis multidimensi memerlukan usaha ekstrakeras dari seluruh komponen bangsa untuk dapat segera memulihkan situasi menjadi lebih baik. Melihat persaingan bisnis sekarang ini diliputi oleh banyak ketidakpastian yang ditandai dengan berbagai masalah yang sedang melanda perekonomian nasional Indonesia maka sangat diperlukan sumber daya manusia yang andal dan terampil pada setiap sektor industri.

Upaya peningkatan kinerja karyawan menuntut peran manajemen dalam melakukan pendekatan kepemimpinan yang efektif. Pimpinan memiliki peranan dalam mengarahkan, menggerakkan, mengendalikan dan memotivasi karyawan agar dapat meningkatkan kinerja sehingga keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada kemampuan pimpinannya. Dalam mengusahakan supaya bawahannya memenuhi tugas mereka, pimpinan menggunakan gaya kepemimpinannya. Gaya kepemimpinan manajer yang efektif akan mempengaruhi kinerja karyawan yang efektif pula.

CV. Rudi Daya Pratama Medan mengalami kendala didalam kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang sangat berpengaruh pada perusahaan harus segera berbenah dalam pengelolaan

manajemen yang *profitable* dan *professional* tanpa harus menghilangkan fungsinya sebagai badan usaha.

CV. Rudi Daya Pratama dalam mencapai tujuannya ingin meningkatkan efisiensi dan fleksibilitas, dan mengembangkan organisasi yang kuat dengan kombinasi dan keahlian sumber daya manusia.

Perusahaan perlu memperhatikan dan menciptakan kondisi adanya keseimbangan antara pencapaian tujuan perusahaan dan pencapaian tujuan individual karyawannya dimana salah satu tujuan individual karyawan adalah tercapainya kepuasan mereka dalam bekerja. Seorang karyawan dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaannya, dan seorang karyawan yang tidak puas akan menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaannya. Jika karyawan merasa puas terhadap perlakuan yang diterimanya ditempat kerja, maka mereka akan bersemangat untuk bekerja sebagaimana yang diharapkan sehingga akan meningkatkan kinerja mereka dan selanjutnya akan meningkatkan kinerja organisasi.

CV. Rudi Daya Pratama Medan mengalami kendala didalam kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang sangat berpengaruh pada perusahaan harus segera berbenah dalam pengelolaan manajemen yang *profitable* dan *professional* tanpa harus menghilangkan fungsinya sebagai badan usaha. CV. Rudi Daya Pratama dalam mencapai tujuannya ingin meningkatkan efisiensi dan fleksibilitas, dan mengemhangkan organisasi yang kuat dengan kombinasi dan keahlian sumber daya manusia.