

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasi, A. 1989. Bidang-bidang Psikologi Terapan. Jakarta : CV. Rajawali.
- Azwar, S. 1992. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Barra, R. 1986. Putting Quality Circle to Work. Terjemahan Maulana, A dan Kristina. Jakarta : Erlangga.
- Campbell, dkk. 1970. Managerial Behavior. Performance and Effectiveness. New York : McGraw-Hill.
- Drexler, JA. 1977. Organization Climate : Homogeneity Eithin Organikzation. Journal of Apllied Psychology. 62, 13-19.
- Gibson, JL., Ivancevich, JM., and Donnelly, JH. 1988. Organisasi dan Manajemen. Perilaku, Struktur dan Proses. Jakarta : Erlangga.
- Gilmer, BV. 1971. Industrial and Organizational Psychology. Tokyo : McGraw-Hill. Koghusa. Ltd.
- Hadi, S dan Pamardiningih, Y. 2000. Manual Seri Program Statistik. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, S. 1986. Metode Research. Jilid 2. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, S. 1987. Statistik. Jilid 1. Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Henryanto, E dan Marbun, BN. 1987. Pengendalian Mutu Terpadu. Seri Manajemen No. 110. Jakarta : IPPM dan PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Hepner, HW. 1973. Psychology Applied to Live and Work. New Jersey : Prentice-Hall Inc.
- Kolb dkk 1981. Organizational Psychology : An Experimental Approach. New Jersey : Prentice-Hall Inc. Englewood Cliff.
- Kubr, M. 1986. Pendidikan ke Arah Budaya Produktivitas Tinggi. Majalah Prisma. 11, 17-28.

- La Follette, WR. 1975. How is The Climate in Your Organization. Personnel Journal. 54, 376-379.
- Lady, FJ., dan Trumbo, DA. 1980. Psychology of Work Behavior. (Revised Ed). Homewood. Illinois : The Dorsey Press.
- Lawrence, PR dan Lorsch, JW. 1969. Organaization an Environment. Managing Differentiation and integrated. Homewood. Illinois : Richard D, Irwin. Inc.
- Mc Clelland, DC dan Burnham, DH. 1976. Power is The Great Motivator. Harvard Business Review, 54, 100-110.
- Penataran Metodologi Penelitian Sosial. 1989.
- Ravianto, J. 1985. Produktivitas dan Manajemen. Seri Produktivitas IV. Jakarta : Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.
- Rijanto. 1990. Majalah Bank dan Manajemen. Maret/April. 40-44.
- Senoadi, IB. 1984. Hubungan Antara Motivasi Berprestasi, Motivasi Berafiliasi dan Motivasi Berkuasa Pimpinan Menengah dengan Iklim Organisasi. Skripsi Sarjana. (tidak diterbitkan). Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Steers, RM. 1985. Efektivitas Organisasi. Jakarta : Lembaga Pendidikan dan Pembinaan Manajemen.
- Sukanto, R dan Handoko, HT. 1986. Organisasi Perusahaan. Yogyakarta : BPFE.
- Thoha, M. 1999. Kepemimpinan dalam Manajemen: Suatu Pendekatan Perilaku. Jakarta : Rajawali.



SKALA UKUR TIPE A (IKLIM ORGANISASI)

NO	URAIAN PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya menghargai pada pimpinan di organisasi ini				
2.	Saya mempunyai kebanggaan terhadap organisasi ini				
3.	Saya berani mempertanggung jawabkan kesalahan-kesalahan saya.				
4.	Saya dapat memahami dengan jelas aturan-aturan yang ada organisasi ini.				
5.	Tata tertib yang ada di perusahaan ini diterapkan secara adil.				
6.	Suasana di organisasi ini mendorong saya untuk bekerja dengan cara yang lebih giat				
7.	Banyak keputusan-keputusan yang diambil oleh pimpinan di organisasi ini yang akhirnya tidak dapat dijalankan.				
8.	Saya merasa pembicaraan antar anggota di organisasi ini sering terkesan kaku.				
9.	Atasan sering ikut campur dalam pengambilan-pengambilan keputusan yang seharusnya ditentukan sendiri oleh saya sebagai bawahan.				
10.	Saya di bingungkan oleh peraturan yang sering berubah di organisasi ini.				
11.	Saya meragukan keadilan pimpinan dalam menerapkan sanksi yang berlaku di organisasi ini				
12.	Organisasi ini masih melakukan kebijakan-kebijakan lama yang sudah tidak sesuai dengan situasi kondisi sekarang ini.				
13.	Para pimpinan di organisasi ini dapat mengambil keputusan dengan baik.				
14.	Saya merasakan adanya suasana yang harmonis diantara para anggota.				
15.	Saya diberi tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan masalah yang berhubungan dengan pekerjaan saya sendiri.				
16.	Saya dapat menerima standar-standar penilaian kerja yang berlaku di organisasi ini.				
17.	Ketika saya membuat kesalahan, pimpinan tidak segan-segan memberikan teguran kepada saya.				
18.	Saya mendukung ide-ide baru dari rekan kerja yang lain.				

19.	Saya kurang dapat menerima cara pengambilan keputusan yang dilakukan oleh para pimpinan.	SS	S	TS	STS
20.	Saya pernah tersisih dari lingkungan tempat saya bekerja sehingga saya tidak merasakan kehangatan.				
21.	Saya dan rekan kerja saling melemparkan kesalahan untuk menghindari tanggung jawab.				
22.	Saya kurang dapat memahami dengan jelas tugas-tugas yang harus saya kerjakan.				
23.	Di organisasi ini ada karyawan-karyawan tertentu yang lebih diutamakan oleh pimpinan				
24.	Ide-ide baru yang muncul dari saya kurang diabaikan di organisasi ini.				
25.	Saya dapat menerima keputusan-keputusan yang sudah dibuat oleh para pimpinan di organisasi ini.				
26.	Hubungan antara atasan dan saya sebagai bawahan cukup harmonis				
27.	Saya mendapat kesempatan mengambil keputusan sendiri dalam bertindak.				
28.	Organisasi ini memiliki prosedur kerja yang cukup jelas bagi saya.				
29.	Organisasi tidak membeda-bedakan penerapan hukuman kepada yang melakukan pelanggaran.				
30.	Organisasi ini menghargai gagasan-gagasan baru dari saya sebagai anggota.				
31.	Saya meragukan pendapat-pendapat yang dikemukakan oleh pimpinan di organisasi ini.				
32.	Saya menutupi rahasia keberhasilan pekerjaan saya dari rekan kerja yang lain.				
33.	Pimpinan di organisasi ini masih meragukan rasa tanggung jawab dari saya.				
34.	Saya merasa bahwa diorganisasi ini banyak pekerjaan yang kurang jelas tujuannya.				
35.	Menurut saya organisasi ini tidak adil dalam penerapan hukuman kepada anggota-anggotanya atas pelanggaran aturan yang terjadi.				
36.	Saya merasakan adanya suasana kerja yang kurang bebas untuk berpikir kreatif.				

SKALA UKUR TIPE B (SIKAP KREATIF)

NO	URAIAN PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya akan memprioritaskan waktu untuk mengikuti agenda kegiatan yang diadakan di kantor.				
2.	Saat jam kerja, saya akan meninggalkannya jika ada kepentingan pribadi.				
3.	Saya akan melakukan upaya untuk menciptakan kekompakan sesama anggota organisasi.				
4.	Saya merasa keberatan jika harus bekerjasama dalam tim.				
5.	Saat jam kerja, saya tidak ingin diganggu dengan kegiatan lain yang bukan urusan organisasi.				
6.	Begitu sampai di kantor, saya lebih senang membahas isu yang menarik dengan rekan-rekan.				
7.	Menurut saya langkah-langkah sistematis yang logis dalam memecahkan suatu masalah adalah metode yang terbaik untuk memecahkan masalah tersebut.				
8.	Inspirasi tidak ada hubungannya dengan keberhasilan pemecahan suatu masalah.				
9.	Saya senang mendapatkan tantangan dalam bekerja, karena dapat mengembangkan potensi yang saya miliki				
10.	Kemajuan organisasi ini tidak hanya terletak pada tanggung jawab saya sendiri, jadi buat apa pusing-pusing memikirkannya.				
11.	Saya selalu antusias dalam menyelesaikan setiap tugas-tugas, karena saya menyenangi hal tersebut.				
12.	Jika ada yang kegiatan lain, saya akan meninggalkan organisasi ini.				
13.	Saya berusaha bersikap adil dengan siapa saja.				
14.	Saya menghindari acara-acara yang dilakukan organisasi.				
15.	Saya akan membantu rekan yang sedang menghadapi kesulitan.				
16.	Rasa dendam sering muncul pada saat saya dikritik bawahan.				
17.	Saya senang menjadi orang yang memiliki otoritas.				
18.	Saya akan menyelesaikan pekerjaan begitu pekerjaan itu harus diselesaikan				

39.	Saya lebih suka bekerja dengan orang lain dalam satu tim daripada bekerja sendirian.	SS	S	TS	STS
40.	Orang yang pantas satu meja dengan saya adalah orang yang saya sukai saja.				
41.	Saya paling tidak suka menunda-nunda penyelesaian tugas dari suatu pekerjaan.				
42.	Saya tidak perlu repot-repot menyelesaikan tugas, karena sudah ada bawahan yang siap untuk diperintah				
43.	Dalam menyelesaikan suatu masalah, saya lebih mengedepankan rasionalitas				
44.	Kebanyakan problem yang saya hadapi tidak dapat ditemukan jalan pemecahannya secara pasti.				
45.	Saya selalu mencari inovasi-inovasi terbaru untuk memajukan organisasi yang saya pimpin.				
46.	Saya lebih senang meminta ide-ide dari orang lain.				
47.	Saya menyenangi tugas-tugas yang penuh tantangan.				
47.	Saya menyenangi tugas-tugas saya saat ini karena sesuai kemampuan dan minat yang saya miliki.				
48.	Rasanya saya sudah bosan bergabung di organisasi ini.				
49.	Saya harus berusaha keras untuk mencapai hasil yang optimal adalah tindakan yang bjaksana.				
50.	Jika ada tugas-tugas yang berat, saya akan segera meminta bantuan orang lain untuk menyelesaikannya.				
51.	Semua anggota organisasi adalah rekan yang siap saya bantu.				
52.	Saya hanya dapat bergaul dengan baik pada orang yang se kelas dengan saya.				
53.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan target				
54.	Saya mengerjakan tugas tanpa mempertimbangkan peraturan yang berlaku				
55.	Saya menyukai orang-orang yang memegang teguh dalam mengambil keputusan				
56.	Saya menggunakan seluruh waktu saya untuk berpikir menyelesaikan masalah sendirian sepanjang hari				
57.	Saya menyenangi tugas-tugas yang penuh tantangan				
58.	Bagi saya yang terpenting adalah hasil, prosesnya tidak penting.				
59.	Sejak kecil saya memang berminat pada organisasi seperti yang saya jalani ini.				
60.	Saya lebih menyukai pekerjaan yang memungkinkan saya dapat dipengaruhi oleh orang lain.				



**PIMPINAN CABANG
SATUAN MAHASISWA PEMUDA PANCASILA
(SATMA PP)
KOTA MEDAN**



PANCASILA ABADI

Nomor : 052 / B – 5 SATMA PP / KM / IX / 2006

Medan, 20 Nopember 2006

Lamp : -

Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth,

**Sdr. HASNUL ARIFIN NASUTION
Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area**

Pimpinan Cabang Satuan Mahasiswa PEMUDA PANCASILA Kota Medan dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : HASNUL ARIFIN NASUTION
NPM : 01.860.0095
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi Universitas Medan Area

Dengan ini memberi izin dengan sepenuhnya kepada nama diatas untuk melaksanakan penelitian (Pengambilan Data) guna sebagai syarat melengkapi penyusunan skripsi yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan izin ini diperbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

**Hormat kami,
Pimpinan Cabang
Satuan Mahasiswa PEMUDA PANCASILA Kota Medan**

Ketua

AMRI TASMAN SH

Sekretaris

ANSA RAMBE

SEKRETARIAT :

UNIVERSITAS MEDAN AREA, Medan, Telp. (061) 6611835 Fax. (061) 6611835
Contact Person : 0815 309 2300



**PIMPINAN CABANG
SATUAN MAHASISWA PEMUDA PANCASILA
(SATMA PP)
KOTA MEDAN**

PANCASILA ABADI

SURAT KETERANGAN

Nomor : 053 / B - 5 SATMA PP / KM / IX / 2006

Pimpinan Cabang Satuan Mahasiswa PEMUDA PANCASILA Kota Medan dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : HASNUL ARIFIN NASUTION
NPM : 01.860.0095
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi Universitas Medan Area

Benar nama tersebut melaksanakan penelitian (Pengambilan Data) pada unsur pengurus Satuan Mahasiswa PEMUDA PANCASILA yang berada di Komisariat (kampus-kampus) yang berada di jajaran Kota Medan. Dengan judul penelitian "**Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Sikap Keraktif Anggota Satuan Mahasiswa PEMUDA PANCASILA (SATMA PP) di Kota Medan**".

Penelitian ini dipergunakan sebagai syarat melengkapi penyusunan skripsi yang bersangkutan.

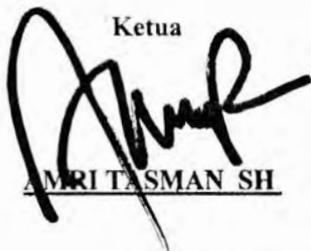
Demikianlah surat keterangan ini diperbuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

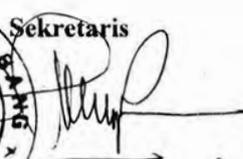
Medan, 10 Oktober 2006

Hormat kami,

Pimpinan Cabang

Satuan Mahasiswa PEMUDA PANCASILA Kota Medan

Ketua

AMRITASMAN SH

Sekretaris


HANSA RAMBE

SEKRETARIAT :

Jl. Gaharu No. 52 Medan, Telp. (061) 6611835 Fax. (061) 6611835
UNIVERSITAS MEDAN AREA Contact Person : 0815 309 2300

Sekali Layar Terkembang Surat Kita Berpantang