

DAFTAR PUSTAKA

- Mondy, Wayne, R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh. Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Mathis, Robert. L & Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi I. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Simanjuntak J. Payaman. 2006. *Manajemen Keselamatan dan kesehatan kerja*. Jakarta. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Hasibuan, S.P, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Ridley, John. 2004. *Ikhtisar Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, Edisi Ketiga, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Penerbit PT Rineka Revisi. Jakarta.
- Manulang. 2001. *Manajemen Personalia*. Penerbit Aksara Baru. Jakarta
- Dessler, Gary. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, PT. Prenhallindo. Jakarta
- Hariandja. Marhot Tua. 2009. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia sarana.
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Rosda Karya, Bandung.
- Husni, Lalu 2005. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Edisi Revisi. Cetakan Kelima. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Sastrohadiwiryo. Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi Pertama. Cetakan pertama, Jakarta: Bumi Aksara.

Bangun, Wilson. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Erlangga.

Budiono. 2003. *Teori Pertumbuhan Ekonomi*. Yogyakarta. Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada.

Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV ALFABETA.

Suharsimi Arikuntu. 2006. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta : Penerbit Reneka Cipta.

Kuncoro, Mudrajad 2003. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Bagaimana Meneliti & Menulis Tesis*. Erlangga. Jakarta

Parulian, T. 2010. *Modul Praktikum Komputer Analisis Data Dengan SPSS Versi 19*. Medan : Laboratorium Komputer Universitas Medan Area.

Dari Jurnal :

Vivi Meilinda (2006) : *“Pengaruh Kondisi kerja, keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap semangat kerja karyawan*. Surabaya, Universitas Kristen Petra

Arif Chammad Rojai (2010) : *Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel (YPSSA)*. Sidoarjo, IAIN Sunan Ampel.

KUESIONER PENELITIAN

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) SAWIT HULU.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/ Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/ Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMP () SMA () SMK () STM

Usia : a. 20 - 29 Tahun (....Tahun) c.40-49 Tahun (....Tahun)
b. 30 - 39 Tahun (....Tahun) d.diatas 50Tahun(....Tahun)

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i, anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dilajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₁ (KESELAMATAN KESEHATAN KERJA)

N O	PERTANYAAN	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Kemampuan dan keterampilan yang dimiliki anda dapat menghindari terjadinya kecelakaan kerja pada saat melakukan pekerjaan					
2	Tingkat kesesuaian tata letak peralatan kerja dan mesin dapat mendukung proses kegiatan pekerjaan					
3	Adanya poliklinik dan kelengkapan P3K sangat diperlukan dilingkungan pekerjaan					
4	Kelengkapan peralatan keselamatan kesehatan kerja sangat diperlukan pada waktu pelaksanaan pekerjaan					
5	Cara melakukan pekerjaan harus sesuai dengan prosedur keselamatan kesehatan kerja (K3)					
6	Atasan harus memberikan pengarahan pelatihan dan pendidikan mengenai pekerjaan					

PERTANYAAN VARIABEL X₂(INSENTIF)

N O	PERTANYAAN	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Insentif telah sesuai dengan kinerja karyawan					
2	Perhitungan Insentif atas lama kerja karyawan					
3	Insentif yang diterima selalu tepat waktu					
4	Insentif yang diterima sudah layak dan adil setiap karyawan					
5	Insentif bernilai guna bagi karyawan					
6	Evaluasi jabatan memotivasi semangat kerja karyawan					

PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (SEMANGAT KERJA)

N O	PERTANYAAN	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu hadir untuk melakukan pekerjaan					
2	Disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kualitas kerja yang baik pula.					
3	Didalam pekerjaan saya sanggup menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Lingkungan kerja yang nyaman yang memadai membuat gairah kerja saya meningkat					
5	Saya bergairah dalam bekerja karena puas atas fasilitas yang diberikan					
6	Saya sudah memenuhi target yang ditentukan oleh perusahaan.					