

## RINGKASAN

**Taufan Zulkarnain, NIM : 068320069. Peran Profesionalisme dan Etos Kerja Dalam Meningkatkan Kondisi Kerja Karyawan Pada PT. Tolan Tiga Indonesia Medan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah peran profesionalisme dan etos kerja berperan dalam meningkatkan kondisi kerja karyawan pada PT. Tolan Tiga Indonesia Medan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Tolan Tiga Indonesia Medan yang berlokasi di gedung Bank Sumut lantai 7, Jalan Imam Bonjol No. 18 Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di kantor direksi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan yang berjumlah 45 orang. Dari jumlah populasi maka penulis mengambil sampel dengan metode penarikan sampel bertujuan (purposive sampling) yaitu memilih sampel secara khusus berdasarkan tujuan penelitian, sehingga dalam penelitian ini semua subjek penelitian (populasi) digunakan sebagai sampel yaitu karyawan yang berjumlah 45 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket), yaitu dengan cara menyebarkan angket kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan rumus  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$ . Selanjutnya untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel bebas peran profesionalisme dan etos kerja terhadap kondisi kerja karyawan dapat dilihat dari koefisien determinasi yaitu R square ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil regresi linier berganda didapat  $Y = 27,176 + 0,287X_1 + 0,109 X_2 + e$ , artinya setiap penambahan 1% profesionalisme dan etos kerja konstan mengakibatkan kontribusi sebesar 0,287 atau 28,7% terhadap peningkatan kondisi kerja karyawan di PT. Tolan Tiga Indonesia Medan. Sedangkan setiap tambahan 1% etos kerja dan profesionalisme konstan mengakui bahwa kontribusi sebesar 0,10% atau 10,9% terhadap peningkatan kondisi kerja karyawan di PT. Tolan Tiga Indonesia Medan. Profesionalisme dan etos kerja berperan dalam meningkatkan kondisi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa variabel y sangat mempengaruhi variabel x.

Berdasarkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $6,080 > 2,70$ ) dengan hipotesis  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas profesionalisme dan etos kerja secara simultan berpengaruh terhadap kondisi kerja karyawan di PT. Tolan Tiga Indonesia Medan. Dengan melihat probabilitasnya (Sig) yang lebih kecil dari taraf signifikan ( $0,001 < 0,05$ ) maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan tersebut diterima dan berpengaruh (*high significant*). Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi, dapat nilai *adjusted R Square* yang diperoleh sebesar 0,188. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 18,8% kondisi kerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel profesionalisme dan etos kerja. Proporsi dari nilai ini dapat dikatakan rendah dan juga positif dengan taraf signifikan (Sig = 0,000). Sisanya sebesar 81,2 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini