

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2001, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Djamin, 2000, **True Professionalism**, Alih Bahasa Oleh Bern Hidayat, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Effendi. Onong Uchjana, 2001, **Ilmu Teori dan Filsafat Komunikasi**, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.
- Gibson. 2002, **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Hani T. Handoko, 2001. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi kelima belas. BPFE : Yogyakarta.
- Hariandja Maribot T.E., 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Kurnato, 2003, **The Ground of Professional Ethics. Landasan Etika Profesi**. Alih Bahasa oleh Agus M. Hardjana, Kanisius, Yogyakarta.
- Pandji Anoraga dan Sri Suryanti, 2004. **The Basic of Supervisory Management**, Terjemahan Oleh Muhammad Masud, Jakarta: PT. Binaman Presindo.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2000, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Meliala, 2005, **Antara Kekuasaan Dan Profesionalisme**, PT Dharmapena Multimedia, Jakarta
- Taufik Abdullah, 2003, **Etos Kerja**, Edisi Revisi, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Siagian Sondang P., 2002, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora. Henry, 2002, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2005, **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung : Penerbit: CV. ALFABETA.
- Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : A. 20 – 29 Tahun (..... Tahun)
B. 30 – 39 Tahun (..... Tahun)
C. 40 – 49 Tahun (..... Tahun)
D. di atas 50 Tahun (..... Tahun)
3. Jenis Kelamin : A. Pria
B. Wanita
4. Pendidikan : A. SD
B. SMP
C. SLTA
D. Diploma
E. Sarjana (S – 1)
F. Pasca Sarjana

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i diijazur yang telah disediakan. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

SB : Sangat Baik

B : Baik

KB : Kurang Baik

TB : Tidak Baik

STB : Sangat Tidak Baik

DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₁ (PROFESIONALISME)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SB	B	KB	TB	STB
1	Karyawan selalu berusaha untuk menyelesaikan semua pekerjaan tepat pada waktunya.					
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
3	Karyawan dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
4	Karyawan selalu berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan.					
5	Hasil pekerjaan yang diselesaikan selalu menunjukkan keadaan yang bersih.					
6	Selalu menjaga seluruh dokumen hasil kerja dalam keadaan yang bersih.					
7	Pimpinan yang cerdas dan loyal akan mendukung masa depan karyawan					
8	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku					

II. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₂ (ETOS KERJA)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SB	B	KB	TB	STB
1	Ruangan yang nyaman dan bersih dapat menghilangkan kejenuhan sehingga dapat memperoleh prestasi kerja yang diharapkan.					
2	Dengan adanya perkembangan teknologi maka dapat meningkatkan prestasi kerja.					
3	Prestasi kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.					
4	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang dibebankan membuat perencanaan terlebih dahulu.					
5	Untuk meningkatkan keefektifan dan keefisienan pelaksanaan tugas-tugas di kantor, perlu adanya ide atau inisiatif.					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan di bantu oleh rekan sekerja.					
7	Karyawan yang memiliki kerja sama yang tinggi dapat meningkatkan kinerja.					
8	Dengan adanya kerjasama antar karyawan pekerjaan yang dikerjakan akan lebih efektif dan efisien.					

III. PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (KONDISI KERJA)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SB	B	KB	TB	STB
1	Lingkungan kerja sangat mendukung dalam meningkatkan gairah kerja anda.					
2	Jadwal kerja yang diterapkan di perusahaan tempat anda bekerja sudah baik					
3	Pembebanan target kerja yang diberlakukan sangat baik					
4	Tingkat kepedulian pimpinan di lingkungan kerja sudah baik					
5	Kepedulian karyawan terhadap pekerjaannya dapat meningkatkan kerja dengan baik					
6	Komunikasi yang terbangun antara karyawan dengan pimpinan dan staf sudah baik					
7	Mekanisme pemberian penghargaan atau hukuman bagi karyawan perusahaan yang berprestasi atau yang bermasalah sudah baik					
8	Intensitas kontrol kerja yang dilakukan oleh staf pengawas atau pimpinan kepada karyawan sudah baik					