

DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, Agus, (2005), **Manajemen Prestasi Kerja**, CV Rajawali, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2008), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja, Marihot T.E., (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang M., (2009), **Manajemen Personalia**, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Penerbit Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- R. Wayne Mondy, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Siswanto, Bedjo, (2006), **Manajemen Tenaga Kerja**, Sinar Baru, Bandung.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry, (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Stoner, James A F., Charles Wankel, (2008), **Management**, Terjemahan Heru Sutejo **Manajemen**, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.
- Jogiyanto. (2004), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Sihimorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, (2008), **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.

Lampiran I

DAFTAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area (UMA) dengan judul : **“Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Sarana Agro Nusantara Medan”**. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan Anda agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Tingkat pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

II. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberikan *checklist* (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Lampiran 2

Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang setuju	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

Daftar Pernyataan

Pernyataan Variabel Bebas X (Penempatan Kerja)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
Pendidikan						
1	Penempatan karyawan diperusahaan disesuaikan dengan jenjang atau latar belakang pendidikan					
2	Materi yang anda peroleh selama jenjang pendidikan sangat mendukung dalam pekerjaan anda					
3	Menurut saya, pendidikan membuat saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Pengetahuan Kerja						
4	Penempatan karyawan diperusahaan disesuaikan dengan pengetahuan dan pengalaman masing-masing					
5	Pengetahuan yang anda miliki sangat mendukung dalam pekerjaan anda					
Keterampilan						
6	Penempatan karyawan diperusahaan sesuai dengan keterampilan yang anda miliki					
7	Menurut anda, keterampilan kerja sangat dibutuhkan untuk menjalankan pekerjaan					
Pengalaman Kerja						
8	Pengalaman seorang karyawan sangat dibutuhkan didalam setiap pekerjaan					
9	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya mengurangi kesalahan yang saya lakukan dalam bekerja					

Pernyataan Variabel Terikat Y (Prestasi Kerja)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan standar kuantitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Anda selalu mengerjakan tugas-tugas dengan benar dan sungguh-sungguh					
Kualitas Kerja						
3.	Pekerjaan dapat anda selesaikan dengan kualitas yang telah ditetapkan dan diharapkan oleh perusahaan					
4.	Anda dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan dan dibebankan kepada anda					
5.	Jumlah hasil kerja anda sama atau setara dengan hasil kerja rekan anda					
6.	Jumlah hasil kerja anda sama dengan jumlah standart yang ditentukan perusahaan					
7.	Mutu kerja yang anda capai lebih baik dibandingkan dengan standart yang telah ditentukan perusahaan					
Ketepatan waktu						
8.	Pekerjaan dapat anda selesaikan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan					
9.	Saya menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan Terima Kasih banyak.