

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah yang sederhana ini sebagai syarat akhir untuk meraih derajat gelar kesarjanaan dibidang Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Mulia Siregar selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
2. Ibu Dra. Inna Minaulli, M.Si, selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Ibu Istiana, S.Psi, selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing penulisan skripsi ini.
4. Ibu Istiana, S.Psi selaku ketua Jurusan di Fakultas Psikologi UMA.
5. Seluruh staf Dosen di Fakultas Psikologi UMA yang telah membantu dan mendidik selama menjadi mahasiswa.
6. Bapak Yulizar Wahyudi selaku kepala bagian di kepegawaian P.T. PLN rayon Medan Timur yang telah memberi kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
7. Ayah dan bunda tercinta yang selalu memberikan dorongan semangat dan kasih sayangnya pada penulis.

8. Kakak dan adik tercinta (Ema, Dian, Nia, Nisa), ponakanku tersayang (Mursya, Syifa, Maira, Rehan dan Nabita), makasih atas dukungannya.
9. Nova, Iti, Desi serta seluruh teman-teman di fakultas Psikologi UMA yang tidak akan terlupa.

Medan 10 Juli 2006



JULY ARUNI NST

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Sikap.....	8
1. Pengertian Sikap.....	8
2. Komponen Sikap.....	9
3. Proses Pembentukan Sikap.....	11
4. Sikap terhadap Pekerjaan.....	12
B. Moral Kerja.....	14
1. Pengertian Moral Kerja.....	14
2. Proses Pembentukan Moral Kerja.....	15

3. Faktor-Faktor yang Menentukan Moral Kerja.....	16
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Moral Kerja.....	18
5. Ciri-Ciri Moral Kerja Tinggi dan Moral Kerja Rendah.....	21
6. Pengaruh Moral Kerja Tinggi dan Moral Kerja Rendah.....	23
C. Hubungan antara jenis Kelamin dengan Sikap Terhadap Manajer Wanita.....	25
D. Hubungan antara Sikap Bawahan Pria terhadap Manajer Wanita dengan Moral Kerja.....	35
E. Paradigma Penelitian.....	40
F. Hipotesis.....	41

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian.....	42
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
D. Metode Pengumpulan Data.....	44
E. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	46
F. Metode Analisis Data.....	48

BAB VI PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian.....	50
1. Orientasi dan kacah penelitian.....	50
2. Persiapan penelitian.....	51

B. Pelaksanaan penelitian.....	58
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	59
1. Uji normalitas.....	59
2. Uji linieritas.....	60
3. Hasil penelitian.....	61
4. Hasil perhitungan mean hipotetik dan mean empirik.....	62
D. Pembahasan.....	62

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Distribusi Skala Sikap Bawahan Pria sebelum Uji Coba.....	52
2. Distribusi Skala Moral kerja sebelum Uji Coba.....	53
3. Distribusi Skala Sikap Bawahan Pria sesudah Uji Coba.....	55
4. Distribusi Skala Moral Kerja sesudah Uji Coba.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

- A. Data Hasil Uji Coba
 - A.1 Data Uji Coba Skala Kemampuan Penyesuaian Diri
 - A.2 Data Uji Coba Skala Kecemasan
 - A.3 Rekapitulasi Data Penelitian
- B. Hasil Uji Coba
 - B.1 Hasil Uji Validitas Butir Skala Kemampuan Penyesuaian Diri
 - B.2 Hasil Uji Reabilitas Skala Kemampuan Penyesuaian Diri
 - B.3 Hasil Uji Validitas Butir Skala Kecemasan
 - B.4 Hasil Uji Reabilitas Butir Skala Kecemasan
- C. Uji Asumsi
 - C.1 Hasil Uji Normalitas Sebaran
 - C.2 Hasil Uji Linieritas Hubungan
- D. Analisis Data Teknik *Product Moment*
- E. Skala
 - E.1 Skala Kemampuan Penyesuaian Diri
 - E.2 Skala Kecemasan
- F. Surat Keterangan Penelitian