

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 1992. **Psikologi Kerja**. Bineka Cipta. Jakarta.
- Azwar, Saifuddin. 1995. **Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya**. Pustaka Pelajar Offset. Yogyakarta.
- Azwar, _____. 1997. **Reabilitas dan Validitas**. Pustaka Pelajar Offset. Yogyakarta.
- Azwar, _____. 2000. **Penyusunan Skala Psikologi**. Pustaka Pelajar Offset. Yogyakarta.
- Benge, E. J. 1976. *Measuring Key to Increased Productivity*. Modern Bussines Report. New York.
- Davis, Keith. 1970. *Human Relation at Work*. Tata Mc Graw Hill Publishing Company Ltd. New Delhi.
- Fakuh, Mansour. 1996. **Menggeser Konsepsi Gender dan Transformasi Sosial**. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Flippo, B, Edwin. 1991. **Manajemen Personalia**. Erlangga. Jakarta.
- Gerungan, W, A. 1991. **Psikologi Sosial**. PT. Eresco. Jakarta.
- Hadi, Sutrisno. 2002. **Statistik Jilid 2**. Andi Offset. Yogyakarta.
- Handoko, T, Hani. 1986. **Manajemen**. BPFEE. Yogyakarta.
- Hersey, Palu Blanchard. 1997. *Managing for Organizational Behaviour*. Prentice Hall of Hindia Private Limited. New Delhi.
- Ivan, Cevich & Gibson, Donelly. 1993. **Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses**. Erlangga. Jakarta.
- Kiech, David & Crutchfield, Richard, S & Balachey, Ergerton, L. 1975. *Individual in Society*. Prentice Hall. New York.

- Kursan, Stan. 1986. **Aspek-Aspek Manusiawi dalam Organisasi**. Erlangga. Jakarta.
- Maier, Norman, RF. 1976. *Phsycology in Industry*. Oxford & IBH Publishing Co. New Delhi.
- Manullang. 1983. **Dasar-Dasar Manajemen**. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Marhijanto, Bambang. 1992. **Kamus Lengkap Bahasa Indonesia Masa Kini**. Terbit Terang. Surabaya.
- Matsumoto, David. 2004. **Pengantar Psikologi Lintas Budaya**. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Narbuko, Cholid & Achmadi, Abu. 2001. **Metodologi Penelitian**. Bumi Aksara. Jakarta.
- Nurgiyantoro, Burhan & Gunawan, Marzuki 2002. **Statistik Terapan untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial**. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Siegel, Sidney. 1992. **Statistik Nonparametrik untuk Ilmu-Ilmu Sosial**. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Singarimbun, Masri. & Effendi, Sofyan. 1988. **Metode Penelitian Survey**. Penerbit LP35. Jakarta.
- Tim Antropologi. 2004. **Panduan Belajar Antropologi**. Yudhistira. Jakarta.
- Winardi. 1993. **Manajer dan Manajemen**. PT. Citra Aditya Bakti. Bandung

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Identitas Diri

Nama :

Usia :

2. Petunjuk Pengisian Skala

- a. Bacalah setiap pernyataan ini dengan baik.
- b. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sangat sesuai dengan diri anda.

SS = Bila anda sangat sesuai dengan pernyataan yang diajukan
S = Bila anda sesuai dengan pernyataan yang diajukan
TS = Bila anda tidak sesuai dengan pertanyaan yang diajukan
STS = Bila anda sangat tidak sesuai dengan pernyataan yang diajukan.
- c. Jika saudara keliru dalam memberikan jawaban, maka lingkalirah jawaban tersebut dan gantilah dengan jawaban yang baru.
- d. Setelah selesai periksalah kembali jawaban saudara sehingga yakin bahwa tidak ada jawaban yang terlewat (tidak diisi).

Terima Kasih

July Aruni

SKALA SIKAP TERHADAP MANAJER WANITA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Dalam aturan perusahaan manajer wanita sangat patuh.	SS	S	TS	STS
2	Dalam bekerja wanita lebih teratur daripada pria.	SS	S	TS	STS
3	Dalam memeriksa pekerjaan bawahannya, wanita sangat teliti dan hati-hati.	SS	S	TS	STS
4	Dalam memimpin rapat, manajer wanita selalu berbicara dengan suara jelas.	SS	S	TS	STS
5	Dalam mengambil keputusan, manajer wanita kadang selalu memperhatikan hal-hal yang tidak begitu penting.	SS	S	TS	STS
6	Dalam pekerjaannya, wanita sering melibatkan perasaannya.	SS	S	TS	STS
7	Dalam pengambilan keputusan wanita tidak stabil.	SS	S	TS	STS
8	Kemampuan manajerial wanita lebih baik dari pria.	SS	S	TS	STS
9	Keputusan yang diambil oleh manajer wanita harus dimusyawarahkan terlebih dahulu	SS	S	TS	STS
10	Manajer wanita dapat dengan baik menetapkan tugas-tugas bagi bawahannya.	SS	S	TS	STS
11	Manajer wanita dapat melakukan pengawasan kepada bawahan sepenuhnya.	SS	S	TS	STS

12	Manajer wanita dibatasi dalam mengelola bawahannya.	SS	S	TS	STS
13	Manajer wanita hanya melakukan hal-hal kecil saja.	SS	S	TS	STS
14	Manajer wanita harus diawasi dalam manajemen.	SS	S	TS	STS
15	Manajer wanita jarang yang sukses dalam memimpin bawahannya.	SS	S	TS	STS
16	Manajer wanita lebih teliti dibandingkan dengan pimpinan pria.	SS	S	TS	STS
17	Manajer wanita memperhatikan bawahannya seperti anggota keluarga.	SS	S	TS	STS
18	Manajer wanita mudah menyerah dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
19	Manajer wanita sangat cerewet kepada bawahannya.	SS	S	TS	STS
20	Manajer wanita sangat sensitif terhadap perkataan bawahannya.	SS	S	TS	STS
21	Manajer wanita selalu membiarkan laporan yang tidak terperinci dari bawahannya.	SS	S	TS	STS
22	Manajer wanita selalu mendiskusikan keputusan penting yang harus diambil dengan atasannya langsung.	SS	S	TS	STS
23	Wanita tidak cepat mengambil keputusan daripada pria.	SS	S	TS	STS
24	Manajer wanita tidak berusaha keras memimpin bawahannya.	SS	S	TS	STS

25	Manajer wanita tidak harus hadir dalam aktivitas kantor.	SS	S	TS	STS
26	Manajer wanita tidak mau meluangkan waktunya untuk mendengarkan usul anggota bawahannya.	SS	S	TS	STS
27	Manajer wanita tidak memperhatikan bawahannya seperti manajer pria.	SS	S	TS	STS
28	Manajer wanita yang melakukan tugas diluar kota sering jadi bahan gunjingan masyarakat	SS	S	TS	STS
29	Manajer wanita yang sukses jarang ditemui daripada manajer pria.	SS	S	TS	STS
30	Pekerjaan konseptual lebih berhasil dilakukan oleh pria.	SS	S	TS	STS
31	Peran manajer wanita dibatasi dalam pengelolaan kerja karyawan.	SS	S	TS	STS
32	Pimpinan wanita lebih bersahabat daripada pimpinan pria.	SS	S	TS	STS
33	Pria kurang cocok dipimpin oleh wanita.	SS	S	TS	STS
34	Sebagai manajer wanita suka mencoba gagasan baru.	SS	S	TS	STS
35	Sebagai manajer, wanita selalu membuat jadwal kerja.	SS	S	TS	STS
36	Sebagai manajer wanita sensitif terhadap bawahannya.	SS	S	TS	STS
37	Sebagai manajer, wanita terbuka dalam menunjukkan perasaan suka atau tidak suka.	SS	S	TS	STS

38	Sebagai pemimpin, wanita suka mengkritik/mencela pekerjaan yang jelek.	SS	S	TS	STS
39	Sekarang wanita lebih memiliki kesempatan yang luas untuk menduduki jabatan-jabatan penting dalam perusahaan.	SS	S	TS	STS
40	Tingkat intelektual wanita lebih rendah daripada pria.	SS	S	TS	STS
41	Untuk melaksanakan promosi jabatan, wanita sering dipilih untuk naik kejabatan yang lebih tinggi.	SS	S	TS	STS
42	Untuk melaksanakan promosi jabatan, wanita sering dipilih untuk naik kejabatan yang lebih tinggi.	SS	S	TS	STS
43	Wanita dalam bekerja sering dipengaruhi suasana hatinya.	SS	S	TS	STS
44	Wanita harus dibatasi dalam manajemen.	SS	S	TS	STS
45	Wanita juga di perusahaan-perusahaan besar.	SS	S	TS	STS
46	Wanita sebagai manajer dapat dengan cepat diterima di perusahaan.	SS	S	TS	STS
47	Wanita sebagai manajer kurang tegas.	SS	S	TS	STS
48	Wanita selalu berusaha membuat dirinya mudah dimengerti.	SS	S	TS	STS
49	Wanita selalu menumbuhkan pria dalam menyelesaikan tugasnya.	SS	S	TS	STS
50	Wanita selalu mempertahankan standar tampilan kerjanya daripada pria	SS	S	TS	STS

51	Wanita tidak cocok berkarir yang lebih tinggi dari manajer.	SS	S	TS	STS
52	Kesempatan karir wanita hanya terbatas pada bidang kerajinan tangan saja.	SS	S	TS	STS
53	Wanita tidak cocok untuk menduduki posisi manajerial.	SS	S	TS	STS
54	Wanita tidak mampu mengembangkan kariernya hingga tingkat manajer.	SS	S	TS	STS
55	Wanita tidak mampu mengembangkan kemampuan yang dimilikinya.	SS	S	TS	STS
56	Wanita yang mau berkarir mendapat tempat dimana-mana.	SS	S	TS	STS

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223

E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : 009.3 /FO/PP/2005

Medan, 29 Nopember 2005

Lampiran :-

Hal : Pengambilan Data

Kepada : Yth. Saudara Pimpinan
Kantor PT. PLN Rayon Medan Timur
di -
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama	: Juli Aruni Nasution
NPM	: 00.860.0185
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada Kantor PT. PLN Rayon Medan Timur.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : "Hubungan Antara Sikap Bawahannya Pria Terhadap Manajer Wanita Dengan Moral Kerja di PT PLN Cabang Sumatera Utara Rayon Medan Timur."

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.





PT. PLN. (PERSERO)
WILAYAH SUMATERA UTARA

Jalan Komodor Laut Yos Sudarso No. 284 Medan 20115

Telepon (061) 6015155

Facsimile (001) 6613789

Kotak Pos 2000

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 051.Ket./060/WSU/2006

Yang bertanda tangan di bawah ini Staff Sub Bidang Perencanaan Organisasi dan SDM PT PLN (Persero) WILAYAH SUMATERA UTARA, dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

NO	NAMA	NIM	JURUSAN	INSTITUSI
1	Juli Aruni Nasution	00.860.0185	Psikologi	Universitas Medan Area

telah menyelesaikan Praktek Kerja Lapangan di unit kami PT PLN (Persero) Cabang Medan Rayon Medan Timur, dari tanggal 08 Desember s/d 09 Desember 2005 dengan *judul kerja : " Hubungan Antara Sikap Bawahan Pria Terhadap Manajer Wanita dengan Moral Kerja PT PLN (Persero) Cabang Medan Rayon Medan Timur "*

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai jaminan semestinya.

Medan, 04 April 2006

SUB BIDANG
PERENCANAAN ORGANISASI & SDM

JHONPRIT J. SITORUS

UNIVERSITAS MEDAN AREA