

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 1991. Manajemen Penelitian. Jakarta : Rineka Cipta
- _____. 2005. Manajemen Penelitian. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. 1999. Penyusunan Skala Psikologi. Yoyakarta : Pustaka Pelajar Offset
- _____. 2001. Reliabilitas dan validitas. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Cardoso, F. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Djindang, M.S. 1983. Pengantar Hukum Indonesia. Jakarta : Sinar Harapan.
- Disiplin Kerja. ([avin.staff.ugm.ac.id/data/jurnal/disiplin kerja.avin.pdf](http://avin.staff.ugm.ac.id/data/jurnal/disiplin%20kerja.avin.pdf)). Tgl. Akses 5 Maret 2007.
- Fathoni, A. 2006. Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Rineka Cipta.
- Hadi, S. 1998. Metodelogi Research I dan II. Yogyakarta : Andy Offset.
- _____. 2000. Statistik 2. Yogyakarta : Andy Offset Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.
- Hakim, T. 2002. Mengapa Harus Percaya Diri. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, M. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kansil, C.S.T. 1979. Pengantar Ilmu Hukum dan Tata Hukum Indonesia. Jakarta : Balai Pustaka.
- Kerlinger, F.N. 2000. Azas-azas Penelitian Behavioural. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Kosidiu., K. 1999. Perjanjian Kerja perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan. Bandung : Mandar maju.

- Kurniawan, R. H. 2004. Hubungan Antara Makna Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan. Skripsi. (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi UMA.
- Nasution, K. C. & Chairul, F. 2003. Hukum Perburuhan. Medan.
- Nawawi. 2001. Manajemen Sumber Daya Untuk Bisnis Kompetitif. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Pedoman Penyelesaian Perselisihan Industrial dan Pemutusan Hubungan Kerja. 2000. Jakarta : Myda Jakarta.
- Pengertian Disiplin. (<http://www.mail-archive.com/mmm-ugm@yahoogroups>). Tgl . Akses 5 Maret 2007.
- Perjanjian Kerja Bersama Antara Direksi PT. Perkebunan Nusantara II (PERSERO) Dengan Serikat Pekerja di PT. Perkebunan Nusantara II. Periode 2004-2005.
- Sastrohadiwiryo. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Rajawali Press.
- Saydam, G. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Djambatan.
- Schaefer, C. 2000. Bagaimana Membimbing, Mendidik, dan Mendisiplinkan Anak Secara Efektif. Jakarta : Restu Agung.
- Setyorini, W. Y. 2005. Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Sikap Kerja Karyawan Dalam Proses Penerapan ISO 9001 : 2000 di Pertamina Daerah Operasi Hulu Pangkalan Susu. Skripsi. (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi UMA.
- Siagian, P. Sondang. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 1992. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudijono, A. 2003. Pengantar Statistik Pendidikan. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Suryabrata, S. 1990. Pembimbing ke Psikodiagnostik (edisi ke-2).
Yogyakarta : Raka Sarasin.

Susilo, R. 1985. Kitab Undang-Undang Hukum Pidana (KUHP). Bandung :
Karya Nusantara.

Unaradjan, D. 2003. Manajemen Disiplin(edisi pertama). Jakarta : PT.
Grasindo.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang
Ketenagakerjaan. 2003. Bandung : Fokusmedia.

Yuspratiwi, I. 1990. Hubungan antara Locus Of Control dengan Disiplin
Kerja Wiraniaga Pada Wiraniaga Obat-obatan di DIY. Skripsi. (tidak
diterbitkan). Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN**

Kepada Yth;
Bapak/Ibu pegawai Kantor Direksi
PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa
di-
Medan

Dengan Hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karuniannya dalam meringankan tugas saya untuk membuat suatu penelitian

Selanjutnya saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak Direktur SDM PTP. Nusantara II Tanjung Morawa, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian di Kantor Direksi PTPN II Tanjung Morawa

Dalam penelitian ini saya akan mengajukan beberapa pertanyaan yang terangkum dalam angket yang berhubungan dengan keadaan Bapak/Ibu pada saat ini. Saya mohon bapak/Ibu dapat menjawab setiap pertanyaan sesuai dengan perasaan, pikiran dan keadaan Bapak/Ibu sendiri. Setiap orang dapat memiliki jawaban yang berbeda, dan disini tidak ada jawaban yang benar ataupun salah melainkan tergantung pada keadaan Bapak/ibu sendiri.

Perlu saya tegaskan bahwa Bapak/Ibu tidak perlu khawatir atau ragu dalam pengisian angket ini, karena jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan mempengaruhi keadaan Bapak/Ibu. Saya juga akan senantiasa menjaga kerahasiaan jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

Bacalah petunjuk angket dengan cermat dan tulislah jawaban Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan. Setelah diisi periksalah kembali dan jangan sampai ada nomor yang terlewat.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu dan tenaga serta kerjasama yang baik saya ucapkan terima kasih.

**Hormat Saya,
Septiana Nurul Hayati**

SKALA – B

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saat ini saya bekerja dibidang yang sesuai dengan bakat saya.				
2	Atasan saya selalu memberi bimbingan disetiap pekerjaan saya.				
3	Pendapatan yang saya terima sangat cukup untuk keperluan saya.				
4	Atasan selalu memberi perhatian yang sama pada semua karyawannya.				
5	Atasan selalu mengawasi semua pekerjaan saya di kantor.				
6	Atasan saya selalu memarahi saya.				
7	Saya sangat takut jika berhadapan dengan atasan.				
8	Saya merasa sangat akrab dengan atasan saya.				
9	Kemampuan kerja yang saya miliki tidak sesuai dengan pekerjaan saya.				
10	Saya tidak pernah diberi bimbingan oleh atasan.				
11	Pendapatan yang saya terima tidak cukup untuk keperluan saya.				
12	Setiap karyawan mendapat perhatian yang berbeda dari atasan.				
13	Setiap tugas yang saya kerjakan tidak diawasi oleh atasan.				
14	Saya tidak pernah dimarahi atasan saya.				
15	Saya tidak takut berhadapan dengan atasan saya.				
16	Saya kurang akrab dengan atasan saya.				
17	Saya sangat bertanggung jawab terhadap pekerjaan di kantor.				
18	Atasan selalu memperhatikan tugas yang saya kerjakan.				
19	Setiap tahun saya selalu mendapat insentif dari kantor.				
20	Atasan saya adalah orang yang berani mengatakan benar adalah benar dan salah adalah.				
21	Atasan selalu memberi motivasi, agar saya dapat bekerja lebih baik.				
22	Bila saya salah, atasan tidak segan untuk menegur saya.				
23	Atasan saya sangat bersahaja.				
24	Teman sekantor merasa senang bila berteman dengan				

	saya.				
25	Saya tidak peduli pada pekerjaan saya.				
26	Tugas yang saya kerjakan tidak pernah diperhatikan atasan.				
27	Perusahaan tidak pernah memberi insentif kepada saya.				
28	Atasan saya tidak pernah mengatakan bahwa benar - adalah benar dan salah adalah salah.				
29	Selama bekerja saya tidak pernah mendapat dukungan dari atasan.				
30	Atasan tidak pernah menegur saya, meskipun saya salah.				
31	Atasan saya sangat menyeramkan.				
32	Temannya merasa jenuh bila berteman dengan saya.				
33	Saya merasa atasan selalu mempercayai kemampuan saya.				
34	Saya simpatik pada atasan karena tanggung jawabnya sangat baik.				
35	Saya akan selalu mengabdikan ditempat saya bekerja, meskipun gaji saya kecil.				
36	Jika saya melakukan kesalahan, saya siap menerima sanksi.				
37	Atasan saya sangat berani mengambil keputusan.				
38	Atasan saya sangat peduli pada semua karyawan.				
39	Atasan saya sering meragukan kemampuan saya.				
40	Saya tidak senang pada atasan yang tidak punya tanggung jawab pekerjaan.				
41	Gaji yang kecil membuat saya ingin mempunyai pekerjaan sampingan.				
42	Saya tidak pernah mau mengakui kesalahan saya.				
43	Atasan saya kurang berani dalam mengambil keputusan.				
44	Atasan saya tidak peduli pada semua karyawan.				
45	Saya akan selalu datang tepat waktu agar tidak mendapat teguran.				
46	Saya sangat senang punya banyak teman di kantor.				
47	Saya sering ditegur atasan karena datang terlambat.				
48	Saya tidak suka mempunyai teman yang sedikit di kantor.				

" TERIMA KASIH ATAS SEGALA PARTISIPASI ANDA "



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223
E-mail : uma 001@indosat.net.id

Nomor : 1147 /FO/PP/2007
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

26 September 2007

Yth. Direktur SDM
PTP. Nusantara II Tanjung Morawa
di-
Tanjung Morawa

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Septiana Nurul Hayati
NPM : 03.860.0100
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *PTP. Nusantara II Tanjung Morawa*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: "Hubungan antara Pemberian Sanksi/Hukuman dengan Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa."

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dra. Orna Minauli, M.Si.

Tembusan :

1. Mahasiswa Ybs.
2. Pertinggal

UNIVERSITAS MEDAN AREA

**PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
(PERSERO)
TANJUNG MORAWA - MEDAN**

P.O.Box : No.4 Medan,Indonesia

Telex : 51749 ptpdua ia

Fax : (061) 7940233

Telp : (061) 7940055

(HUNTING SYSTEM)

SURAT KETERANGAN

Nomor : II.10/Ket / 54 / XI / 2007

Tanggal : 05 Nopember 2007.

Sesuai surat Fakultas Psikologi UMA Nomor : 1147/FO/PP/2007 tanggal 26 September 2007, mengenai izin mengadakan Riset di PTP Nusantara - II kepada mahasiswa Fakultas Psikologi UMA dengan ini menerangkan sbb :

Nama : Septiana Nurul Hayati
N I M : 03 80 0100
Fakultas : Psikologi
Universitas : Universitas Medan Area
Alamat : Medan
Judul : "Hubungan Antara Pemberian Sanksi/Hukuman dengan Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan di PTP Nusantara II Tanjung Morawa"

Benar telah selesai melakukan Riset di PT.Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa dari tanggal 29 Oktober s/d 02 Nopember 2007.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
Kepala Urusan Diklat

Drs. Rizaluddin Lubis ✓