

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan limpahan Berkatnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : "Peranan Imbalan dan Jaminan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan". Penulisan ini dilaksanakan dalam rangka penyelesaian studi yang merupakan salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Sejania dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak dan sebagai rasa bersyukur penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, sebagai Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sekaligus Ketua Ujian Meja Hijau.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi, sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Ibu Dra. Isnaniah, LKS, sebagai Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, sekaligus Sekretaris Ujian Meja Hijau.
5. Bapak Amrin Mulia U, SE, MM, sebagai Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Hery Syahrial SE. Msi. sebagai Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan staf pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama di bangku perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan beserta segenap Staff dan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan yang memberikan izin dan waktu serta data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada Ayahanda A. Marpaung dan ibunda N. Silaen terkasih yang selalu memberi motivasi serta Doa maupun materi selama menjalani pendidikan.
10. Buat Bapak Christian Lumban Tobing yang telah membantu mencari tempat riset.
11. Buat Abang Henky, Joel, Kak lin dan Kak Wity terimakasih setulusnya buat dukungan, semangat serta doa yang diberikan.
12. Buat Sahabatku terkasih Niar, Irwanto, Mutya, Six, Nando, Irma, Nova dan seluruh ~~sahabat~~-sahabat HMK dan KTB terimakasih buat dukungan, semangat dan doanya semoga kebersamaan ini tidak pernah berakhir.
13. Buat rekan-rekan sepejuangan Mahasiswa Fakultas Ekonomi khususnya manajemen stambuk 2006 pagi serta teman-teman yang namanya tidak mungkin dituliskan disini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi isi maupun sistematika penulisan. Oleh karena itu, dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat membangun, untuk perbaikan skripsi ini dimasa yang akan datang. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, Maret 2010

Penulis

**Sri Okta Riana Marpaung**

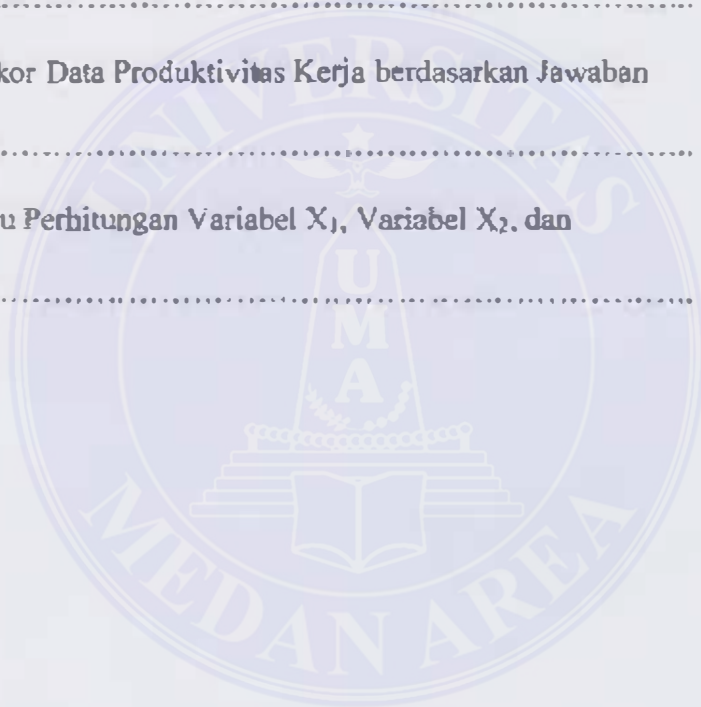
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	6
1. Pengertian Imbalan.....	6
2. Tujuan dan Jenis-jenis Imbalan.....	8
3. Komponen-Komponen Imbalan.....	13
4. Indikator Pengukuran Imbalan.....	15
5. Pengertian Jaminan Kerja.....	16
6. Tujuan dan Jenis-jenis Jaminan Kerja.....	18
7. Pengertian Produktivitas dan Metode Pengukuran.....	21
8. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas... ..	25
B. Kerangka Konseptual.....	28
C. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Definisi Operasional.....	32
D. Jenis dan Sumber Data.....	33

E. Teknik Pengumpulan Data.....	33
F. Teknik Analisis Data.....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
2. Strategi Perusahaan.....	42
3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Perusahaan.....	42
4. Wilayah Kerja PT. PN III Medan .....	56
5. Jenis-Jenis Imbalan dan Jaminan Kerja yang Diterapkan.....	59
B. Pembahasan.....	65
1. Uji Tabel.....	65
2. Uji Simultan (Uji F).....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Interval Koefisien Korelasi.....	36
2. Tabulasi Skor Data Imbalan Berdasarkan Jawaban Responden....	67
3. Tabulasi Skor Data Jaminan Kerja Berdasarkan Jawaban Responden.....	68
4. Tabulasi Skor Data Produktivitas Kerja berdasarkan Jawaban Responden.....	69
5. Tabel Bantu Perhitungan Variabel $X_1$ , Variabel $X_2$ , dan Variabel $Y$ .....	70



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Pembagian Imbalan.....	11
2. Kerangka Konseptual.....	30
3. Struktur Organisasi.....	44
4. Uji Hipotesis Dua Pihak .....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuisisioner.....	80
2. Surat Izin Pengambilan Data dari Universitas.....	82
3. Surat Balasan Riset dari PT. PN III Medan.....	83
4. Surat Selesai Riset dari PT. PN III Medan.....	84

