

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, Muhammad, 2005, **Peranan Imbalan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. TELKOM Kandatel Medan**. Skripsi Kesarjanaan Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Utara, Medan.
- Arikunto, Suharsimi, 2006, **Prosedur Penelitian**, Rineka Cipta, Jakarta.
- Handoko T. Hani, 1994, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- [Http://one.indoskripsi.com/judul.skripsi-tugas-Makalah/psikologi-industri-motivasi-kerja-dao-kepuasan-kerja](http://one.indoskripsi.com/judul.skripsi-tugas-Makalah/psikologi-industri-motivasi-kerja-dao-kepuasan-kerja).
- [Http://AchmadS.ruky.com/makalah/peranan-imbalandan-jaminan-kerja-terhadap-produktivitas-kerja](http://AchmadS.ruky.com/makalah/peranan-imbalandan-jaminan-kerja-terhadap-produktivitas-kerja).
- [Http://www.Christianpeter.com/jurnal-sistem-hukum-jaminan-kerja-dalam-konsep-produktivitas-kerja](http://www.Christianpeter.com/jurnal-sistem-hukum-jaminan-kerja-dalam-konsep-produktivitas-kerja).
- [Http://Syafrizalhelmi.blogspot.com/2009/05/manajemen-sumber-daya-manusia-dan.html](http://Syafrizalhelmi.blogspot.com/2009/05/manajemen-sumber-daya-manusia-dan.html).
- Josep, Marihot, 2008, **Hubungan Pemberian Sistem Imbalan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (PERSERO) Medan**. Skripsi Kesarjanaan Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Richard L. Daft, 2003, **Manajemen-Manajemen**, Salemba Empat, Jakarta
- Ruky, Achmad S, 2006, **Manajemen Penggajian Dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta**.
- Sedarmayanti, 2001, **Basis Pengembangan Produktivitas**, Edisi IV, Bumi Aksara, Jakarta.
- Saifuddin, Azwar, 2004, **Metode Penelitian**, Pustaka Pelajar, Jakarta.
- Sugiyono, 2005, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kelima, Alfabeta, Banadung.
- Tua, Marohot Efendi Hariandja, 2002, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.

**KUESIONER PENELITIAN PERANAN IMBALAN DAN JAMINAN KERJA
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. PN III MEDAN**

Identifikasi Responden Sampel

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Isilah kolom dibawah ini dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang telah disediakan. Adapun makna tanda huruf tersebut adalah sebagai berikut
Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu – ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Pertanyaan variabel X₁ (Imbalan)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji pokok, insentif, bonus dan tunjangan yang diterima karyawan sesuai dengan tugas yang dikerjakan					
2	Dengan prestasi kerja yang baik, gaji pokok, insentif, bonus dan tunjangan karyawan mengalami peningkatan					
3	Gaji pokok, insentif, bonus dan tunjangan yang diterima selalu tepat waktu					
4	Gaji pokok, insentif, bonus, dan tunjangan yang diterima karyawan cukup untuk memenuhi kebutuhan					
5	Gaji pokok, Insentif, bonus dan tunjangan yang diterima karyawan memuaskan					
6	Perusahaan memberikan bonus/insentif kepada karyawan yang berprestasi					
7	Bonus yang Anda terima sesuai dengan kontribusi tenaga kerja bagi perusahaan					
8	Gaji pokok lancar pembayarannya oleh perusahaan					
9	Gaji pokok dan bonus yang diterima tidak ada potongan administrasi dan pajak					
10	Upah/gaji yang saya terima setiap bulan sesuai dengan upah minimum yang berlaku					

Pertanyaan Variabel X₂ (Jaminan Kerja)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Fasilitas pemeliharaan kesehatan yang disediakan perusahaan sangat memuaskan karyawan					
2	Perusahaan menerapkan program pensiun bagi seluruh karyawan					
3	Saya merasa puas dengan besarnya tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan					
4	Perusahaan memberikan fasilitas program Keluarga Berencana					
5	Anda menerima tunjangan dari perusahaan tempat Anda bekerja					
6	Perusahaan memberikan santunan hari tua kepada seluruh karyawan					
7	Fasilitas jaminan kerja yang diterapkan sangat mendukung dengan pekerjaan yang dilakukan					
8	Tunjangan tunai yang diberikan perusahaan memberikan semangat kepada saya dalam bekerja					
9	Karyawan diikutsertakan dalam program Jaminan Sosial dan Kesejahteraan Tenaga Kerja					
10	Apabila ada salah seorang karyawan yang meninggal dunia akan diberikan santunan (bantuan) dana kepada pihak keluarga					

Pertanyaan Variabel Y (Produktivitas)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan					
2	Tingkat absensi yang rendah menunjukkan semangat kerja yang rendah					
3	Diperlukan pendidikan tinggi dan pengetahuan luas untuk dapat memahami pekerjaan					
4	Pekerjaan yang diberikan dapat dipelajari dengan mudah karena tugas-tugasnya sederhana					
5	Pengalaman kerja berpengaruh dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Tingkat penghasilan mempengaruhi produktivitas kerja					
7	Disiplin dan keterampilan kerja meningkatkan produktivitas					
8	Penentuan jam kerja yang diberlakukan di perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas					
9	Perusahaan menggunakan teknologi sebagai alat untuk memperlancar aktivitas kerja perusahaan					
10	Kondisi lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas					



FAKULTAS EKONOMI

Jalan Setia Budi No. 79 B / Sel. Serayu No. 70 A. Telepon (061) 6225602-8214875 Medan - 20120

Nomor : 2132/F.3/A.1.b/2010
Perihal : Izin Pengambilan Data

14 Januari 2010

Yth. Pimpinan
PT. Perkebunan Nusantara III Medan
di
Medan

Dengan hormat

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberi izin dan kesempatan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area tersebut dibawah ini :

N a m a : Sri Okta Riane Marpaung
No. Stambuk : 068320108
Jurusan : Manajemen

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan guna menyusun skripsi yang berjudul: Peranan Imbalan Dan Jamiran Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan

Perlu kami jelaskan bahwa pengambilan data dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Kami mohon kiranya diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan, serta memberikan surat keterangan yang menyatakan bahwa telah selesai melakukan penelitian.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.


Husein Effendi, SE, MSi
Ketua Jurusan

Tembusan:
1. Bapak Pemb.Rektor I
2. Kepala LPPM
3. Mahasiswa Ybs
4. Peninggal



PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO)



Kantor Direksi : Jl. Sei Batanghari No 2 Medan 20122 Kotak Pos 91, Propinsi Sumatera Utara, Indonesia
Telp. +6261 8452244, 8453100, Fax. +6261 8455177, 8454728
E-mail : kandir@ptpn3.co.id, kandir@medan.ppn3.org
Website : www.ptpn3.co.id, www.ptpn3.com

Div. EN ISO 1001 : 2000
Sertifikasi : 014000049
3M EN ISO 14001 : 2000
Certificate No : 014000110

Medan, 26 Januari 2010

nomor
amp.
al

: 3.09 / XI / 5 / 2010

Izin Pengambilan Data

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area
Jl. Setia Budi No. 79 B/ Sei Serayu No. 70 A.
Di -

Medan

Menghunjuk Surat Saudara Nomor : 2132/F.3A.1.b/2010 tanggal 14 Januari 2010 perihal tersebut diatas, dengan ini disampaikan sebagai berikut :

1. Permohonan izin melaksanakan Pengambilan Data dari fakultas Ekonomi Universitas Medan Area di PT. Perkebunan Nusantara - III Medan atas :

Nama : Sri Okta Riana Marpaung
No. Stambul : 068320108
Jurusan : Manajemen
Judul : "Peranan Imbalan Dan Jaminan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan",

dapat kami setuju di Bagian Sumber Daya Manusia terhitung mulai tanggal 02 s/d 05 Pebruari 2010.

2. Biaya-biaya yang timbul berkaitan dengan pelaksanaan Pengambilan Data dimaksud ditanggung sepenuhnya oleh Mahasiswi yang bersangkutan.
3. Selama melaksanakan Pengambilan Data diwajibkan untuk memenuhi dan melaksanakan segala ketentuan yang ada pada PT. Perkebunan Nusantara - III.
4. Kepada Bagian / Kebun / Unit tempat Mahasiswi melaksanakan Pengambilan Data dapat memberikan penilaian kepada Mahasiswi yang bersangkutan.
5. Hasil melaksanakan Pengambilan Data semata-mata dipergunakan untuk kepentingan ilmiah selanjutnya menyerahkan 2 (dua) eksemplar laporan hasil Pengambilan Data kepada PT. Perkebunan Nusantara - III cq Bagian Umum.

Demikian disampaikan agar maklum.

BAGIAN UMUM

H. Sunardiono, SE, MSc
Kepala Bagian

UNIVERSITAS MEDAN AREA