

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Shalawat beriring salam penulis hadiahkan kepada Rasulullah SAW yang safatnya diharapkan di akhirat kelak.

Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Komunikasi Antar Pribadi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT.Panca Pilar Tangguh Medan”. Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya’ad Afifudin, SE, Mee selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
 2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
 3. Bapak Ihsan Effendy, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
 4. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi, selaku Pembimbing I yang telah membantu membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
 5. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi selaku Pembimbing II yang telah membantu penulis menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
- UNIVERSITAS MEDAN AREA

6. Seluruh Staff, Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi UMA.

7. Bapak Pimpinan PT.Paocar Pilar Tangguh Medan beserta jajarannya.

Terima kasih atas kerjasama dan bantuannya.

8. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang memberikan dukungan, do'a dan semangat yang sangat berarti. Semoga saya dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.

9. Buat teman-teman 09 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat saya harapkan dari para pembaca untuk penulis selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Medan, juni 2013

Penulis,

Rissa Puspasari

NIM : 09 832 0142

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGATAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	5
1. Pengertian dan Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	5
2. Konsep Lingkungan Kerja Fisik	12
3. Pengertian Komunikasi dan Jenis-jenis Komunikasi....	13
4. Konsep Komunikasi Antar Pribadi	16
5. Pengertian dan Jenis-jenis Motivasi.....	19
6. Konsep Motivasi	21
B. Kerangka Konseptual.....	27
C. Hipotesis	29
 BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Definisi Operasional	31
D. Jenis dan Sumber Data.....	33
E. Teknik Pengumpulan Data	33
F. Teknik Analisis Data	34

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	37
1. Deskripsi Data Perusahaan	37
2. Struktur Organisasi Perusahaan	37
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	38
4. Penyajian Data Responden Penelitian	42
5. Penyajian Data Angket Responden.....	46
B. Pembahasan	52
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	52
2. Analisis Regresi Linier Berganda	55
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4. Uji Hipotesis	57

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar II.1 : Konsep Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow	24
2. Gambar II.2. Kerangka Konseptual	29
3. Gambar IV.1. Struktur Organisasi PT. Panca Pilar Tangguh Medao ..	41



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel III.1 Rincian Waktu Penelitian.....	30
2. Tabel III.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3. Tabel IV.1 Jenis Kelamin Responden.....	42
4. Tabel IV.2 Usia Responden	43
5. Tabel IV.3 Pendidikan Responden.....	43