

ABSTRAK

Hendra Prabudy. NPM. 108320129. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dispenda SU Samsat UPT Binjai". Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dispenda SU Samsat UPT Binjai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap di Dispenda SU Samsat UPT Binjai sekitar 600 orang, maka dari total populasi yang ada diambil 20% seluruh pegawai tetap di Dispenda SU Samsat UPT Binjai atau sekitar 120 orang pegawai tetap. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda diketahui bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Kinerja Pegawai Di Dispenda SU Samsat UPT Binjai baik secara parsial maupun secara simultan..

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa hendaknya pimpinan meningkatkan kinerja pegawai dengan memberikan latihan dan pendidikan, dan selalu mengikutsertakan pegawai untuk mengambil setiap keputusan melalui usaha kelompok dan teknik team building

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja