

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman Arifin, (2008), Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja, Edisi Revisi. Penerbit Bhataara, Jakarta.**
- Arikunto, Suharsimi, (2007), Metode Penelitian, Rineka Cipta, Jakarta.**
- Balitbang, (2005). Kepemimpinan Transformasional, Jakarta.**
- Budi Suprianto. (2005), Manajemen Personalia, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Yogyakarta.**
- Danim (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.**
- Hariandja Marihot T.E., (2004), Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.**
- Harsiwi (2005), Prilaku Organisasi, Edisi Revisi, Penerbit Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.**
- Hasibuan, Malayu, SP, (2009), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.**
- Imam Ghozali, (2007), Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.**
- Ishak, (2009), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.**
- J.R. Johansen, (2009), The Secret of Leadership + Kutipan Motivasi Dasyat. Cetakan Pertama, Shira Media. Yogyakarta.**
- Jogiyanto. (2004). Metodologi Penelitian Bisnis. BPFE, Yogyakarta.**
- Kartini Kartono, (2008), Pemimpin dan Kepemimpinan, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.**
- Laurensius. Ferry, (2006), Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia, Edisi Ketiga, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.**
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.**

Miftah Thoha, (2007), Kepemimpinan Dalam Manajemen, Edisi 5, Cetakan Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sinungan, M, (2009). Produktivitas Apa dan Bagaimana, Edisi Revisi. Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Ahmad Sanusi dan Sobary Sutikno, (2009), Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan, Cetakan Pertama, Prospect, Bandung.

Siagian Sondang P., (2008), Teori & Praktek Kepemimpinan, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta.

Sudarwan Danim (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 2 Jilid Pertama, Salemba Empat, Jakarta.

Sule dan Saefullah (2005), Kepemimpinan Dalam Manajemen. Edisi Revisi, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi, (2009), Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi, Edisi Kedua, Rajawali Press, Jakarta.

Wahjosumidjo (2007). Manajemen Personalia, BPFE, Yogyakarta.

Winardi, (2009), Kepemimpinan Dalam Manajemen, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.

Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.

Lampiran I

KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DISPENDA SU SAMSAT UPT BINJAI

Bapak/ibu, saudara/i responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

I. DATA RESPONDEN (No. Responden:)

- 1. Nama :
- 2. Usia : a. 20 - 25 Thn b. 26 - 30 Thn c. 31 – 35 Thn d. > 36 Thn
- 3. Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita
- 4. Pendidikan : a. SMU b. D3 c. S1 d. S2

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang /checkboxlist (✓) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

- | | | | |
|-----|---|---------------------|------------------|
| SS | = | Sangat Setuju | (diberi nilai 5) |
| S | = | Setuju | (diberi nilai 4) |
| RG | = | Ragu-Ragu | (diberi nilai 3) |
| TS | = | Tidak Setuju | (diberi nilai 2) |
| STS | = | Sangat Tidak Setuju | (diberi nilai 1) |

III. DAFTAR PERNYATAAN

No	Kepemimpinan Transformasional (X_1)	SS	S	RG	TS	STS
1	Bapak/Ibu memiliki kebanggaan terhadap pemimpin yang royal kepada pegawai					
2	Bapak/Ibu memiliki kepercayaan diri kepada kepemimpinannya					
3	Pemimpin Bapak/Ibu mempunyai loyalitas yang lebih terhadap para pegawai					
4	Bapak/Ibu mempunyai rasa hormat kepada pemimpin anda					
5	Rasa hormat yang dimiliki para pegawai terhadap pimpinan sangat berlebihan					
No	Motivasi Kerja (X_2)	SS	S	RG	TS	STS
6	Gaji yang diberikan, cukup menghidupi kebutuhan anda					
7	Adanya jenjang karir bagi pegawai yang berprestasi akan memberi motivasi kerja bagi anda					
8	Dispenda SU Samsat UPT Binjai memberikan insentif sesuai dengan hasil kerja yang anda peroleh					
9	Adanya jaminan kesehatan berupa jamsostek dapat mempengaruhi kinerja anda					
10	Pemberian jaminan kesehatan memacu anda untuk lebih semangat dalam bekerja					
No	Kinerja Pegawai (Y)	SS	S	RG	TS	STS
11	Bapak/Ibu mempunyai kesetiaan terhadap pekerjaan yang ditentukan Dispenda SU Samsat UPT Binjai					
12	Bapak/Ibu memiliki loyalitas yang lebih terhadap pekerjaan sehari-hari					
13	Bapak/Ibu memiliki hasil kerja yang sesuai dengan pekerjaannya.					
14	Disiplin kerja yang dimiliki Bapak/Ibu dapat meningkatkan efektifitas kerja					
15	Bapak/Ibu menerapkan prinsip kemandirian dalam bekerja					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak