

## **RINGKASAN**

Sumurung K. Rajagukguk, **SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA BARU UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. KAO INDONESIA MEDAN**, (Di bawah bimbingan Drs. H. Miftahuddin, MBA Selaku Pembimbing I dan Dra. Isnayah, AP, Selaku Pembimbing II).

Untuk meningkatkan produktivitas kerja suatu perusahaan bukan hal yang mudah, hal yang sangat perlu diperhatikan dan dipertimbangkan oleh setiap pimpinan perusahaan adalah melakukan seleksi dan penempatan kerja yang benar-benar sesuai dengan kriteria orang yang akan dipilih dan ditempatkan pada posisi yang dibutuhkan atau yang lowong.

Seleksi yang baik adalah melakukan suatu penyaringan terhadap calon karyawan perusahaan, dimana pada penyeleksian ini harus benar-benar dijalankan sesuai dengan standar prosedur penerimaan, bila tidak maka akan berdampak negatif bagi perusahaan yang mengakibatkan perjalanan perusahaan bisa akan menjadi terganggu.

Penempatan karyawan yang lolos seleksi juga harus lebih objektif di dalam pengisian lowongan kerja yang kosong karena dengan menempatkan karyawan baru ini dapat mempengaruhi kerja dari calon karyawan yang melaksanakan tugasnya yang akan diterimanya untuk memajukan dan mencapai tujuan perusahaan.

Dengan seleksi dan penempatan yang baik dan benar yang sesuai dengan standar perusahaan maka tujuan yang akan dicapai perusahaan pasti akan dicapai dengan baik.

