

KATA PENGANTAR

Pertama kali penulis menghaturkan pujian dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas semua rahmat, karuniah, dan bimbinganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan akhir studi jenjang S-1 jurusan Manajemen untuk mencapai gelar sarjana lengkap dalam ilmu ekonomi pada Universitas Medan Area dengan judul skripsi : “ PERANAN PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PADA PT. GUNUNG PRIMA LESTARI. ”

Penulis menyadari masih ada kekurangan serta ketidaksempurnaan skripsi ini, disebabkan keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh sebab itu, penulis dengan hati yang terbuka bersedia menerima kritik dan saran baik dari pembaca dan dosen pembimbing guna perbaikan skripsi ini di masa yang akan datang.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Ir. Zulkarnaen Lubis, MS., selaku rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syabriandy, SE., M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Miflahuddin, MBA., selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan pikirannya untuk mengarahkan, mendorong dan membimbing penulis sejak awal sampai selesainya penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah, LKS., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan pikirannya untuk penyempurnaan skripsi ini.

6. Bapak pimpinan dan seluruh staf dan karyawan PT. Gunung Prima Lestari Medan yang telah banyak memberikan bantuan dalam memberikan data-data serta informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staff pengajar Universitas Medan Area.
8. Bapak yang tersayang Ramot Gultom, SE., penulis ucapkan banyak terima kasih dimana telah banyak memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis dari awal sampai dengan selesainya skripsi ini.
9. Terima kasih juga penulis ucapkan kepada Maria Siahaan, SE., Tuti Magdalena, SE., Natalia Simatupang, SE., Wati S, Devi, Laura S.
10. Teman-teman dan rekan-rekan stambuk "00" yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Khusus kepada Ayah dan Ibu yang telah membimbing dan membesarkan penulis, maka penulis mengucapkan terima kasih dan menyampaikan penghargaan yang tertinggi kepada mereka.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan rahmatNya kepada kita semua.

Medan, Juli 2005
Penulis,

JULIANA SIPAYUNG



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : URAIAN TEORETIS.....	6
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	6
B. Fungsi dan Peranan Kepemimpinan.....	9
C. Jenis-jenis Kepemimpinan	12
D. Pengertian dan Peranan Penilaian Prestasi Kerja	19
E. Metode dan Cara Penilaian Prestasi Kerja	27
F. Hubungan Kepemimpinan Terhadap Penilaian Prestasi Kerja..	34

BAB III : PT. GUNUNG PRIMA LESTARI MEDAN.....	35
A. Gambaran Umum	35
B. Peranan dan Fungsi Kepemimpinan.....	42
C. Syarat-syarat dan Fungsi Kepemimpinan	43
D. Bentuk-Bentuk dan Fungsi Penilaian Prestasi Kerja.....	45
E. Peranan Kepemimpinan untuk Meningkatkan Prestasi Kerja...	58
F. Hambatan-hambatan yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya...	60
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	62
A. Analisis.....	62
B. Evaluasi	65
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	