

ABSTRAK

Arie Ardiansyah. NPM. 058320068. "Pengaruh Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PTP. Nusantara III (Persero) Medan". Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah desain pekerjaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PTP. Nusantara III (Persero) Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. populasi adalah seluruh karyawan pada PTP Nusantara III (Persero) Medan yang berjumlah 601 orang. Total populasi yang ada diambil 10% jumlah karyawan di PTP Nusantara III (Persero) Medan atau sekitar 60,1 orang karyawan digenapkan menjadi 60 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan memakai program *software SPSS 17.00 for windows* .

Hasil penelitian diketahui bahwa desain pekerjaan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTP. Nusantara III (Persero) Medan diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,053 > 2,021$). Dimana desain pekerjaan akan mendorong karyawan untuk menggunakan seluruh keterampilan dan keahlian yang dimilikinya secara optimal karena setiap karyawan akan memberikan kontribusi yang nyata dalam tim kerja.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan bahwa karyawan sebaiknya memperoleh otonomi yang lebih luas terutama otonomi dalam membuat keputusan. Hal ini dapat diwujudkan dengan pembentukan tim-tim kerja yang anggotanya merupakan perwakilan dari tiap divisi di bawah koordinasi perusahaan dan perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor intrinsik dari kepuasan kerja terutama faktor pengembangan diri

Kata Kunci : Desain Pekerjaan, Kepuasan Kerja Karyawan