

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko T. Hani, (2009), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja, Marihot T.F., (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo,
- Jogiyanto. (2006), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat, (2006), **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi** Erlangga, Jakarta
- Moekijat, (2005), **Latihan dan Pengembangan Pegawai**, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.
- Mondy, R. Wayne. (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh. Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Nitisemito. Alex S.. (2006), **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, Henry. (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk. (2008), **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.

Wahyu Ratna Sulistyarni (2006), dengan judul “Pengaruh Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Sahabat Di Klaten.

Sari Novi Yunita (2011) “Pengaruh Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa Kebun Sawit Seberang.

Dadan Hamdani (2006) dengan judul “Analisis Hubungan Desain Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Departemen Penerbitan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia.



LAMPIRAN I

DAFTAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area (UMA) dengan judul : **“Pengaruh Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PTP. Nusantara III (Persero) Medan”**. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan Anda agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Tingkat pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

ii. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberikan *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang setuju	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

Daftar Pernyataan

Pernyataan Variabel Bebas X (Desain Pekerjaan)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
Lingkungan Kerja Fisik						
1	Ruangan Bapak/Ibu dalam melakukan pekerjaan cukup terang					
2	Ruangan Bapak/Ibu dalam melakukan pekerjaan memiliki ventilasi yang bagus sehingga udara dapat masuk kedalam ruangan.					
3	Ruangan kerja Bapak/Ibu jauh dari kebisingan sehingga dapat bekerja dengan tenang					
Jadwal Kerja Alternatif						
4	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
5	Bapak/Ibu bekerja lembur untuk dapat menyelesaikan pekerjaan					
6	Bapak/Ibu sering menggunakan bantuan internet dalam menyelesaikan pekerjaan pada saat berada di luar kantor.					
Pasar Tenaga Kerja						
7	Bapak/Ibu direkrut bekerja diperusahaan sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan oleh perusahaan					
8	Perusahaan mampu memberikan uang pesangon pada karyawan yang diberhentikan bekerja diperusahaan.					
9	Karyawan mempunyai kualitas dan kuantitas kerja yang tinggi					

Pernyataan Variabel Terikat Y (Kepuasan Kerja Karyawan)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
Promosi						
1	Karyawan mendapatkan kesempatan yang sama untuk dipromosikan					
2	Promosi yang diberikan perusahaan, meningkatkan moral kerjakaryawan					
3	Promosi jabatan yang dilakukan menciptakan persaingan yang sehat diantara karyawan					
Saran dan Fasilitas Kerja						
4	Perusahaan memberikan kepada karyawan sarana fasilitas yang memadai seperti asuransi kesehatan, uang makan, tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya (THR)					
5	Perusahaan menyediakan alat-alat kerja yang memadai di tempat kerja					
6	Perusahaan menciptakan tempat kerja yang nyaman dan sehat (penerangan, sirkulasi udara dll)					
Kenyamanan						
7	Saya selalu mengalami ketentraman dalam bekerja di PTP. Nusantara III					
8	Lingkungan kerja yang nyaman dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan.					
9	Karyawan menginginkan tempat kerja yang nyaman.					