

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “**Evaluasi Kinerja Kepala Sekolah Menengah Kejuruan se- Kabupaten Langkat Tahun 2015**”.

Kinerja dianggap penting dalam sebuah organisasi karena jika kinerja perangkat sekolah tidak baik, maka berakibat kepada kegagalan organisasi tersebut. Sebagai mahasiswa dengan konsentrasi administrasi publik, dan mengabdikan pada instansi Dinas Pendidikan, penulis merasa tertarik untuk meneliti tentang Evaluasi Kinerja Kepala SMK di Kabupaten Langkat.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Dalam penyusunan dan penyelesaian Tesis ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan materil maupun dukungan moril dari berbagai pihak. Untuk itu penghargaan dan ucapan terina kasih penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area. Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area, Prof. Dr. Ir. Retno Astuti Kuswardani, MS
3. Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik, Dr. Warjio, MA
4. Komisi Pembimbing, Dr. Heri Kusmanto, MA selaku Pembimbing I dan Isnaini, SH, M.Hum selaku Pembimbing II
5. Orang tua Penulis tercinta, Ayahnda *H. Jamil Effendi Siregar* dan Ibunda *Hj. Legisah*, terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis
6. Istri dan buah hati tercinta, Kumala Dewi, SS, Ananda Dinda Annisa Putri Siregar, dan Ananda Bintang Aditya Siregar, terima kasih telah mengisi hari hari penulis dengan segala keceriaan, cinta, suport, dan kesabaran.
7. Kadis dan Sekdis P dan P Kabupaten Langkat, Salam Syah Putra, S.Pd, M.Pd, dan Gembira, S.Pd, M.Pd

8. Kabid Dikmen Dinas P dan P Kabupaten Langkat, Muhd. Azuan, SE
9. Rekan-rekan Kasi Bidang Dikmen Dinas P dan P Kabupaten Langkat beserta seluruh staf
10. Koordinator pengawas dan seluruh pengawas Sekolah Menengah Kejuruan dinas P dan P Kabupaten Langkat
11. Rekan-rekan Kepala Sekolah Menengah Kejuruan se- Kabupaten Langkat.
12. Rekan-rekan Mahasiswa Pasca Sarjana Program Magister Administrasi Publik Kelas A Angkatan Tahun 2014
13. Seluruh Staf/Pegawai Universitas Medan Area

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang penulis terima dari semua pihak yang telah membantu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Tesis ini masih ada kekurangan disana-sini, oleh karena itu kritik dan saran akan penulis terima dengan senang hati demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih dan berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi yang membaca, serta penulis berdoa semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia Nya kepada kita semua.

Medan, Agustus 2016  
Penulis

**Ahmad Bukhari Siregar, S.Pd**  
**NPM. 141801026**

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	14
1.4. Manfaat Penelitian.....	14
1.5. Kerangka Pemikiran.....	15
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	18
2.1. Pengertian Kinerja.....	18
2.2. Evaluasi Kinerja.....	19
2.2.1. Pengertian Evaluasi.....	22
2.2.2. Fungsi Evaluasi.....	27
2.2.3. Sasaran Evaluasi Kinerja.....	30
2.2.4. Tujuan Evaluasi Kinerja.....	32
2.3. Aspek-Aspek Kinerja.....	34
2.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.5. Tinjauan Tentang Kepala Sekolah.....	37
2.5.1. Pengertian Kepala Sekolah.....	37
2.5.2. Fungsi dan Tugas Kepala Sekolah.....	38

2.5.3. Kualitas Kepala Sekolah Yang Efektif.....	44
2.5.4. Strategi Kepala Sekolah.....	45
2.5.5. Standar Kompetensi Kepala Sekolah.....	46
<b>BAB III: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>52</b>
3.1. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	52
3.1.1. Tempat Penelitian.....	52
3.1.2. Waktu Penelitian.....	52
3.2. Bentuk Penelitian.....	52
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.4. Definisi Konsep Dan Definisi Operasional.....	56
3.4.1. Definisi Konseptual.....	56
3.4.2. Definisi Operasional.....	57
3.5. Teknik Analisis Data.....	58
3.5.1. Analisis Data Lapangan.....	58
3.5.2. Pengujian Keabsahan Data.....	59
3.5.3. Informan Penelitian.....	63
<b>BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
4.1. Kinerja Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Berdasarkan Berdasarkan Permendiknas No. 19 Tahun 2007.....	65
4.1.1. Perencanaan Program.....	69
4.1.2. Pelaksanaan Rencana Program.....	78
4.1.3. Supervisi dan Evaluasi.....	81

4.1.4. Kepemimpinan Sekolah.....	85
4.1.5. Sistem Informasi Sekolah.....	87
4.2. Akuntabilitas Kepala Sekolah Menengah Kejuruan .....	91
<b>BAB V: SIMPULAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN.....</b>	<b>94</b>
5.1. Simpulan.....	95
5.2. Implikasi Kebijakan.....	98
5.3. Saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1. Kriteria Evaluasi.....	27
Tabel 2. Daftar Sekolah Berdasarkan Jumlah Nilai Ujian SMK.....	73
Tabel 4. Daftar Kepala Sekolah Menengah Kejuruan .....	86



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	17
Gambar 2. Pengolahan Data.....	62
Gambar 3. Kegiatan Pembinaan.....	72
Gambar 4. Rapat Komite Kepala Sekolah.....	76

