RINGKASAN

BERLIANA BR SIDABUTAR, FUNGSI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN HUBUNGANNYA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI ASIH JAYA MEDAN, (dibawah bimbingan Drs. H.Jhon Hardy M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Amrin Mulia U,SE.MM selaku pembimbing II).

PT BUMI ASIH JAYA adalah Holding Company yang memiliki beberapa anak perusahaan dibeberapa daerah seluruh Indonesia. Adapun usaha yang terbesar adalah PT. BUMI ASIH JAYA yang bergerak dibidang Asuransi Jiwa (Life Insurance).

Masalah yang dihadapi adalah sejauh mana peningkatan prestasi kerja karyawan dengan adanya program latihan dan pengembangan yang dilaksanakan perusahaan.

Hipotesis penulis : Program latihan dan pengembangan yang dilaksanakan secara terencana dan tepat meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui program pendidikan yang dijalankan dalam perusahaan.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

2. Untuk melihat apakah program pelatihan dan pengembangan telah dilakukan secara terencana dan tepat.

Adapun kesimpulan penulis dan penelitian ini adalah :

1. Struktur organisasi yang dijalankan Perusahaan PT. BUMI ASIH JAYA Medan adalah berbentuk garis dimana dalam menjalankan kegiatan usaha pimpinan perusahaan membenkan instruksi langsung kepada bawahannya, dan masing-masing bawahan membenkan pertanggung jawaban tugasnya kepada atasannya masing-masing.
2. Kebijakan yang dilakukan karyawan ini sudah cukup baik, dimana pihak perusahaan cukup memperhatikan tentang kualitas karyawannya, dalam perusahaan pengambilan keputusan adalah Direksi (Direktur Utama), segala sesuatu mengenai aktivitas perusahaan harus diputuskan oleh Direksi yang dibantu oleh staf/pejabat dalam merumuskan suatu masalah.
3. Latihan dan pengembangan juga merupakan upaya untuk menyiapkan para karyawan dalam melakukan pekerjaan dan untuk memegang tanggung jawab dimasa yang akan datang.
4. Pada dasarnya PT. BUMI ASIH JAYA Medan telah melakukan latihan dan pengembangan dengan baik dan sesuai dengan posisi karyawan yang mengikuti pelatihan.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Adapun saran penulis dan penelitian ini adalah :

1. Dalam hal pelaksanaan latihan dan pengembangan di PT. BUMI ASIH JAYA Medan agar lebih banyak lagi melakukan pengembangan untuk golongan manager, untuk latihan di bagian operasional dilakukan lebih terarah lagi dalam hal materi yang diberikan harus sesuai dengan praktek sehari-hari.
2. Peserta yang diikutkan pelatihan haruslah diprioritaskan karyawan yang benar-benar membutuhkannya.
3. Perlu adanya prioritas dan dukungan penuh dari semua pihak baik atasan maupun bawahan untuk menjamin kelancaran kerja para karyawan.
4. Menambah staff/tenaga ahli di bagian Diklat dan SDM agar dapat meningkatkan efektifitas kerja melalui program-program pelatihan yang lebih baik lagi.
5. Rapat-rapat evaluasi pekerjaan setiap seminggu dan kendala-kendala yang dihadapi perlu ditakukan secara rutin .

UNIVERSITAS MEDAN AREA