

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul *Fungsi Pelatihan Dan Pengembangan Serta Hubungannya Dengan Prestasi Kerja karyawan Pada PT BUMI ASIH JAYA Medan*.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini, yang dimulai sejak pembuatan proposal penelitian hingga pembuatan laporan akhir dalam bentuk skripsi, tidak terlepas dari bantuan banyak pihak. Bantuan tersebut baik berupa saran dan kritik yang menambah wawasan maupun dukungan moril serta semangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa penghargaan dan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs.H. Syahnandy, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H.Jhon Hardy M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta bahan-bahan referensi kepada penulis sehingga dapat menambah wawasan pengetahuan penulis.

3. Bapak Amn Mulia U,SE.MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membenkan bimbingan, petunjuk dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Jakinur Pasaribu S.E. selaku Pimpinan PT. BUMI ASIH JAYA Medan yang telah banyak memberikan izin penelitian dan data kepada penulis selama penelitian
6. Tenma kasih kepada Suami tercinta dan keluarga yang telah membenkan semangat serta do.a bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Sahabat, Kakak dan Adik, yang telah banyak membantu selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini yang disebabkan keterbatasan kemampuan, kesempatan dan pengetahuan penulis. Untuk itu diharapkan kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Akhimya, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Mei 2005
Penulis

Berlyana Br Sidabutar

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	viii
BABI PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Pengertian, Tujuan dan Manfaat Latihan dan Pengembangan Karyawan	9
C. Faktor-faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Melaksanakan Latihan dan Pengembangan	15
D. Teknik-teknik Latihan & Pengembangan Karyawan	16
E. Pengertian dan Pengukuran Prestasi Kerja	22

BAB III	PT. BUMI ASIH JAYA MEDAN	
A.	Gambaran Umum Perusahaan	26
B.	Jumlah dan Komposisi Karyawan	33
C.	Teknik-teknik Latihan dan Pengembangan Karyawan	34
D.	Faktor-faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Pelaksanaan Latihan dan Pengembangan Karyawan	41
E.	Prestasi Kerja Yang Dicapai	45
BAB IV	ANALISIS DAN EVALUASI	51
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	60
DAFTAR PUSTAKA	61